

KOMISJA MIĘDZYzakładowa

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ '80
MAŁOPOLSKA
MITTAL STEEL POLSKA S.A.



ul. Ujastek 1, 30-969 Kraków tel./fax.(0-12) 290-38-32, 290-37-70 eugeniusz.hlek@arcelormittal.com

23.05.2016r.

Koniec negocjacji płacowych.

W dniu 19 maja zostało parafowane „Porozumienie” regulujące wzrost płac i wypłacenie nagród za rok 2015. Efekt negocjacji jest mało zadawalający, ale na chwilę obecną nie dało się uzyskać większych kwot. W czasie negocjacji z Pracodawcą różniła nas nie tylko wielkość kwot ale i sposób ich dystrybucji. Dla przedstawicieli Związkowych Zawodowych z Krakowa bardzo istotne było by przynajmniej część kwot na indywidualny wzrost płac była w bezpośredniej dyspozycji Dyrektorów Zakładów/Biur. Ostatecznie udało się do tego przekonać Przewodniczących Związków Zw. z Dąbrowy Górniczej jak i Pracodawcę. Nie będą to duże pieniądze a z racji różnic płacowych potrzeby są znacznie większe i nie wiele da się uregulować w ciągu jednego roku.

Równoległe z Porozumieniem płacowym negocjowane było wprowadzenie w AMP Pakietu Medycznego, co też zostało uzgodnione a rozwiązania szczegółowe dopracuje Zespół Roboczy.

Poniżej zamieszczamy najważniejsze istotne zapisy obu porozumień:

Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2016.

1. Strony uzgadniają dokonanie w roku 2016 następujących zmian płacowych:

1) z dniem 01.05.2016r. dokonuje się wzrostu płac zasadniczych pracowników Spółki objętych ZUZP o 100 PLN / każdego pracownika;

2) uwzględniając termin wprowadzenia zmiany płacowej, o której mowa w ppkt.1., Strony uznają za zasadne uruchomienie wraz z wynagrodzeniem za maj 2016r. jednorazowej „nagrody uzupełniającej” w wysokości czterokrotności miesięcznej kwoty podwyżki brutto otrzymanej z dniem 01.05.2016r. przez każdego pracownika Spółki objętego ZUZP, który w dniu 01.06.2016r. będzie pozostawał w zatrudnieniu, przy czym przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

W/w nagroda wyrównawcza nie będzie uwzględniana w:

- 1) w podstawie obliczania wynagrodzenia chorobowego i zasiłków,
 - 2) w podstawie średniej urlopowej i podstawie ekwiwalentu za urlop.
2. Strony ustalają, iż w roku 2016 w Spółce mogą zostać uruchomione środki finansowe z przeznaczeniem ich na indywidualny wzrost płac zasadniczych, w ramach harmonizacji zasad wynagradzania pracowników Spółki, przy czym łączna kwota środków przeznaczonych na indywidualne zmiany płacowe nie może przekroczyć 20% środków finansowych, o których mowa w ust.1. pkt.1..
- Decyzje o indywidualnych zmianach płacowych podejmują odpowiednio:

- 1) Dyrektor Generalny Spółki – w części obejmującej 50% środków, o których mowa powyżej,
 - 2) Dyrektorzy Zakładów/Biur Spółki- w ramach pozostałej części środków wydzielonych na indywidualne zmiany płacowe, podzielonych proporcjonalnie do ilości Pracowników zatrudnionych w podległych im obszarach, przy przyjęciu zasady, że indywidualna zmiana płacy zasadniczej pracownika nie może być wyższa niż 15%.
 - 3) Po zakończeniu każdego roku Pracodawca będzie przekazywał Stronie Związkowej informacje obejmujące następujące dane:
 - a) łączną ilość środków finansowych przeznaczonych na indywidualne zmiany płacowe w danym roku,
 - b) ilość dokonanych indywidualnych przeszerogowań w poszczególnych Zakładach/Biurach Spółki.
 3. Strony uzgadniają, iż zasady ustalone w ust..2, zostaną uwzględnione w Porozumieniach Płacowych na lata 2017-2018.
- W przypadku pozytywnej oceny ustalonej formuły dokonywania indywidualnych zmian płacowych, Strony uwzględnią w/w tryb postępowania w ramach negocjacji płacowych lat kolejnych, jak również dokonają systemowego uregulowania w/w kwestii.
4. Strony ustalają, iż stosownie do Komunikatu ze spotkania z Dyrektorem Generalnym z 14.02.2014r., zasady rozliczania czasu pracy pracowników

zmianowych oraz planowania uzupełniających dni wolnych od pracy, stosowane do końca 2015r., będą kontynuowane nie krócej jak do 31.12.2018r.

Strony uzgadniają jednocześnie, iż w ramach prac Zespołu Roboczego przeanalizują możliwość wdrożenia systemowych rozwiązań w tym zakresie.

5. Strony zgodnie uznają, że w roku 2016 uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2015.

Wysokość nagrody, o której mowa powyżej, wynosi 1000 PLN zł/pracownika i zostanie wypłacona wg następujących zasad:

- a) wraz z wynagrodzeniem za czerwiec 2016., uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda zaliczkowa w jednakowej wysokości dla wszystkich uprawnionych pracowników, tj. 500 zł/pracownika;
 - b) wraz z wynagrodzeniem za sierpień 2016r., uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda uzupełniająca w jednakowej wysokości dla wszystkich uprawnionych pracowników, tj. 500 zł/pracownika;
6. Dodatkowo Strony ustalają, iż w przypadku osiągnięcia wyniku EBIDTA, zakładanego w biznesplanie Spółki za okres 10 miesięcy 2016, wraz z wynagrodzeniem za listopad 2016r. pracownikom Spółki objętym ZUZP dla pracowników AMP S.A., którzy w dniu 01.12.2016r. będą pozostawali w zatrudnieniu, zostanie wypłacona jednorazowa nagroda dodatkowa w wysokości uzależnionej od stopnia wykonania wyniku finansowego, tj.:
- 1) w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku EBIDTA – kwota 300 PLN/każdego pracownika,
 - 2) w przypadku nie osiągnięcia zakładanego wyniku EBIDTA (przekroczenie ujemne)- nagroda nie zostaje uruchomiona,
 - 3) w przypadku osiągnięcia lepszego niż zakładany wynik EBIDTA (przekroczenie dodatnie) – następuje zwiększenie kwoty nagrody (300 PLN) o procentową wielkość przekroczenia dodatniego,
8. Strony Porozumienia zobowiązują się do niezwłocznego zawarcia, celem przesłania do rejestracji w Państwowej Inspekcji Pracy, Protokołu dodatkowego do ZUZP dotyczącego zmiany treści paragrafu 2 pkt.2, poprzez zwiększenie – z obecnych 100 do 150 ilości pracowników nie objętych Układem Zakładowym.
- Strony w roku 2017 przeanalizują jednocześnie kwestię ilości pracowników nie objętych ZUZP.
- Strony uzgadniają jednocześnie, iż:
- 1) każdorazowe przejście Pracownika do osób nie objętych Układem, odbywać się będzie wyłącznie w trybie Porozumienia Stron, przy zapewnieniu

zasady nie obniżania łącznego wynagrodzenia brutto Pracownika,

- 2) nie wyrażenie przez Pracownika zgody na przejścia do osób nie objętych Układem nie może stanowić podstawy do rozwiązania z nim umowy o pracę.
9. Interpretacji zapisów niniejszego porozumienia dokonują Strony w formie pisemnego uzgodnienia w ramach Zespołu Roboczego ds. ZUZP.

Porozumienie Stron w zakresie uruchomienia Programu Ubezpieczeni Opieka Medyczna.

1. Strony postanawiają wdrożyć w Spółce z dniem 01.01.2017r. w ramach funkcjonującego w Spółce Grupowego Ubezpieczenia typ „P”, Program Ubezpieczeniowy Opieka Medyczna w wersji STANDARD , finansowany przez Pracodawcę. Powyższe oznacza, iż pierwsza składka na w/w ubezpieczenie zostanie przekazana przez Pracodawcę wraz z wynagrodzeniem za styczeń 2017r.
2. Strony uzgadniają jednocześnie, iż uwzględnią decyzję, o której mowa w ust.1, w ramach ustalania wysokości środków na wynagrodzenia na rok 2017.
3. Szczegółowe zasady tworzenia i finansowania w/w Programu Ubezpieczeniowego Opieka Medyczna Strony zobowiązują się ustalić w ramach prac Zespołu Roboczego ds. ZUZP. W trakcie prac nad Programem przeanalizowana zostanie także możliwość wprowadzenia do postanowień ZUZP zapisu o finansowaniu/współfinansowaniu przez Pracodawcę Programu Ubezpieczeniowego Opieka Medyczna, co pozwoli na wyłączenie z podstawy składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe środków służących finansowaniu w/w Programu.
4. Strony wyrażają wolę, aby dotychczasowe środki, służące finansowaniu przez Pracowników Ubezpieczenia Zdrowotnego INTRO, w ramach obowiązującego w Spółce Grupowego Ubezpieczenia typ „P” posłużyły do zwiększenia części ochronnej w/w ubezpieczenia.

Wypoczynek po pracy

W miesiącu czerwcu organizujemy dla członków naszego Związku i ich rodzin oraz pracowników AMPS.A. uprawnionych do korzystania ZFŚS następujące wycieczki:

-W dniu 11.06. odbędzie się wycieczka z okazji Dnia Dziecka do Rodzinnego Parku Rozrywki „ENERGYLANDIA” w Zatorze.

„Cudze chwalicie, swego nie znacie..”

-W dniu 25.06. udamy się do dolinek: **Będkowskiej, Kobyłańskiej i Bolechowickiej.** Wycieczka obejmuje zwiedzanie Jaskini Nietoperzowej. W trakcie wycieczki przewidziany jest posiłek turystyczny i ognisko.

Szczegółowe informacje na ogłoszeniach wiszące w gablotach związkowych.