



KOMISJA MIĘDZYzakładowa

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ '80

MAŁOPOLSKA

MITTAL STEEL POLSKA S.A.



16.01.2020/nr.1

ul.Ujastek 1,30-969 Kraków tel.(0-12) 290-38-32, 290-37-70 mareksiwak@arcelormittal.com.pl www.solidarnosc80malopolska.pl

Walne Zebranie Delegatów.

W dniu 18.12.2019 roku w Sali konferencyjnej Hut-Pus odbyło się **Walne Sprawozdawczo-Wyborcze Zebranie Delegatów** Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność 80 Małopolska MSP S.A.

Po rozpoczęciu Zebrania i wyborze Komisji zostało przedstawione sprawozdanie Przewodniczącego Eugeniusza Hlek z działalności Zarządu Komisji Zakładowej w kadencji 2016-2019. Dotyczyło ono posiedzeń Zarządu Komisji Międzyzakładowej, spotkań z Prezesem Zarządu AMP, negocjacji płacowych z poprzednich lat, spotkań TOP 6 z Pracodawcą, udziału w pracach Zespołu Roboczego, Komisji Socjalnej, Komisji BHP oraz rozpoczęcia negocjacji ZUZP i Regulaminów Funduszu Socjalnego na rok 2020. Najtrudniejszą sprawą w ostatnim roku była zapowiedź czasowego wyłączenia części surowcowej w Krakowie. Pomimo protestów, pikiet i wszelkich działań na różnych szczeblach władzy łącznie z Premierem Rządu, w miesiącu listopadzie doszło jednak do wyłączenia części surowcowej w Krakowie. Będzie to bardzo trudny okres dla pracowników Stalowni i Wielkiego Pieca, szczególnie dla pracowników dojeżdżających do Dąbrowy Górniczej oraz osób na urloпах postojowych. Mamy nadzieję, że czas postoju nie będzie zbyt długi i zostanie wznowiona normalna produkcja.

W tym roku przy K.M. została założona Komisja Emerytów i Rencistów. Przewodniczącym został kol. Wilk Janusz były pracownik ZKK.

Na zakończenie sprawozdania Przewodniczący Zarządu podziękował za zaufanie i całą dwunastoletnią współpracę oraz oświadczył iż ze względu planowane w roku 2020 przejście na emeryturę, nie będzie kandydował na Przewodniczącego i jednocześnie rekomendował na tą funkcję kol. Marka Siwaka.

Kolejnym punktem spotkania było sprawozdanie Komisji Rewizyjnej. Komisja stwierdziła prawidłowość i zasadność wydatków i ogólnie dobry stan finansów Związku.

Na dalszą część Zebrania zaproszeni byli przedstawiciele pracodawcy: Dyrektor Stalowni i Wielkich Pieców- Grzegorz Maracha, Szef Biura Dialogu Społecznego- Stanisław Ból oraz Główny Specjalista Dialogu Społecznego- Cezary Koziański. Dyr.Maracha omówił aktualną sytuację w Zakładzie, głównym tematem było oczywiście zatrzymanie części surowcowej w Krakowie. Stwierdził, że wszystkie instalacje zostały zatrzymane w sposób wzorowy i podziękował za to zaangażowanym pracownikom. Przedstawił plan alokacji pracowników po innych zakładach(280 osób D.Górnicza,120 osób zostaje zagospodarowanych przy instalacjach na miejscu a reszta pracowników przeniesionych zostaje do Zakładów w Krakowie oraz niewielka liczba skorzysta z urloпów postojowych).Spora część ludzi odwoływała się od decyzji pracy w D. Górniczej. i każdy wniosek był rozpatrywany indywidualnie. Koszty utrzymania części

surowcowej na czas postoju to koszty ok.3,5 mln. złotych miesięcznie. Potwierdził, że jest przygotowywany plan uruchomienia Zakładu, który musi być gotowy stosunkowo wcześniej. Na poruszony temat przystanków autobusowych dla dojeżdżających pracowników Dyr. Maracha zapewnił, że problem jest rozpatrywany i w najbliższym czasie mają być wyznaczone na trasie stałe przystanki. Dla pracowników, którzy nie przeszli badań w związku ze zmianą stanowiska pracy ,będą inne alternatywne rozwiązania.

W dalszej części Zebrania dyr. Stanisław Ból oraz Cezary Koziański omówili porozumienie postojowe na czas zatrzymania części surowcowej, które reguluje dokładnie wysokość wynagrodzenia na urlopie postojowym(80% wynagrodzenia przy 14 dniach roboczych,75% między 15a24dniem, 70% od 25do40 dnia oraz 60% ponad 40 dni roboczych).Wynagrodzenie to średnia płacy z IV kwartału 2018 roku dla roku 2019 i IV kwartału dla roku 2020.

Z ważniejszych rzeczy jakie zostały zapisane w protokole to:

- wypłata diety delegacyjnej dla pracowników dojeżdżających do pracy w D.Górnicznej w wysokości 30zł za dzień roboczy,
- pracownicy na stanowisku mistrza/brygadzysty, którzy zostaną oddelegowani na inne stanowisko, nie stracą dodatku mistrzowskiego/brygadzistowskiego;
- pracownicy którzy posiadają uprawnienia emerytalne i odejdą z pracy w czasie obowiązującego porozumienia otrzymają odprawę ze średniego 3-miesięcznego wynagrodzenia, obliczonego jak za urlop wypoczynkowy, bez pomniejszania wynagrodzenia za ewentualne przebywanie na urlopie postojowym. Takie same zasady będą stosowane do pracowników, którzy w okresie postoju nabędą uprawnienia, ale w tym przypadku będzie to okres 6 miesięcy.

W dalszej części Zebrania została przedstawiona przez Gości propozycja wprowadzenia do ZUZP-u Porozumienia nr.7. Zawarto w nim takie propozycje jak jak:

- włączenie do podstawy tzw. dodatku układowego 80 zł,
- włączenie części dodatku zmianowego do podstawy,
- włączenie tzw. Karty Hutnika do podstawy,
- zamiany dotychczas posiadanego przez pracowników uprawnienia do nagrody jubileuszowej i odpraw emerytalno-rentowych na rekompensatę pieniężną w formie wzrostu składki na PPE do 7%, tj. o 3,5%.

Rozpoczęła się dyskusja z której wynikało, że o ile można zgodzić się na włączenie dodatku układowego do podstawy i dalej rozmawiać o włączeniu części dodatku zmianowego, to jeśli chodzi o dalsze propozycję, czyli Karta Hutnika czy nagroda jubileuszowa wraz z odprawami emerytalno-rentowymi, na chwilę obecną jest nie do przyjęcia. Zapadła nawet uwaga, że pracownicy w innych zawodach, jak np. górnicy, nauczyciele mają swoje dodatki z racji wykonywanego zawodu, to dlaczego My hutnicy, pracujący naprawdę w szczególnych i specyficznych warunkach pracy ,mamy zostać ograbieni z tego dodatku. Przedstawiciele

pracodawcy tłumaczyli się tym, że młody pracownik, który rozpoczyna pracę w hutnictwie, nie pobiera żadnych dodatków ale z tego tytułu dla tych pracowników musi być utworzona rezerwa w budżecie (nie otrzymuje dodatków ale pieniądze na ten cel są „odkładane”).

Nie zmienia to faktu, że nasza organizacja związkowa kategorycznie nie zgadza się z w/w rozwiązaniami. Szczególnie, że przy ewentualnym wliczeniu Karty Hutnika, robi się problem z pracownikami, którym ten przywilej dalej procentowo rośnie, czyli pracownikom ze stażem pomiędzy 5-26 lat. Naprawdę według naszej opinii ciężko będzie wypracować wspólne stanowisko w tym temacie.

W dalszej części spotkania zostało przedstawione przez zaproszonych gości, stanowisko płacowe na rok 2020. Pracodawca tłumacząc się aktualną bardzo trudną sytuacją Spółki, w swoim stanowisku proponuje włączenie metodą ustaloną przez strony dodatku około układowego 80 zł oraz wypłatę nagrody kwartalnej w wysokości 250 zł. uwarunkowaną wykonaniem kwartalnego wyniku EBIDTA. Czyli po prostu, jeżeli zakładany plan Spółki nie zostanie osiągnięty, nagrody nie będzie. Zostawiamy to bez komentarza.

Następnym tematem poruszonym przez zaproszonych gości był Regulamin ZFŚS na 2020 rok, a właściwie jego brak. O jak najszybszym porozumieniu zależy obydwu stronom. Ale propozycje przedstawione przez pracodawcę, są na tą chwilę nieakceptowalne przez Nasz Związek. Wzywamy do dalszego dialogu, mając na uwadze zbliżające się w pierwszej kolejności ferie zimowe (kolonie, obozy), dofinansowania do przedszkoli oraz kończący się termin przedłużania kart Multispotru.

W dalszej części zostały poruszone sprawy:

- zwińszenia miejsc parkingowych przy Głównej Bramie, dla pracowników dojeżdżających do D. Górnicej, Dyr. S. Ból obiecał przyrzec się problemowi;

- przedłużeniu kończących się umów pracownikom Interimów na W. Piecach i Stalowni, tutaj odpowiedź była taka, że pracownicy odpowiednio dobrze ocenieni przez przełożonych mają szansę na przedłużenie umowy;

- postojowe piątki nie będą obowiązywać w 2020 r. pod warunkiem systematycznego wybierania urlopów przez pracowników według planu urlopowego z Hrapki;

- dotychczasowe zasady funkcjonowania UDW w 2020 roku pozostają bez zmian.

Po podziękowaniu za przybycie zaproszonym gościom i wzajemnym złożeniu życzeń świątecznych, Delegaci przystąpili do dalszych obrad i dokonania wyborów nowego Zarządu i innych władz Związku. Na Przewodniczącego Komisji Międzyzakładowej zostali zgłoszeni kandydaci: kol. Marek Siwak i kol. Paweł Biernacki. Po przeprowadzeniu głosowania i przeliczeniu oddanych głosów Komisja Mandatowo-skrutacyjna ogłosiła wynik:

- kol. Marek Siwak uzyskał 32 głosy,

- kol. Paweł Biernacki uzyskał 8 głosów,

Po gratulacjach dla nowo wybranego Przewodniczącego przystąpiono do dalszych wyborów, w wyniku których skład Zarządu Komisji Międzyzakładowej jest następujący:

Prezydium:

-Siwak Marek	-przewodniczący
-Hlek Eugeniusz	-wiceprzewodniczący
-Lemoch Adam	-wiceprzewodniczący
-Bober Dorota	-sekretarz
-Kolarz Andrzej	-skarbnik

-Bober Paweł

-członek Zarządu

-Strzelecki Wiesław

-członek Zarządu

Członkowie Komisji Międzyzakładowej:

Jajeńnica Łukasz, Aloszko Krzysztof, Mazur Zdzisław, Piotrowski Wojciech, Biernacki Paweł, Dąbrowski Andrzej, Gębicka Małgorzata.

Skład Komisji Rewizyjnej:

-Nowak Alicja	-przewodnicząca
-Nalepa Wojciech	-wiceprzewodniczący
-Tecl Andrzej	-sekretarz
-Słupik Jacek	-członek Komisji
-Michalik Andrzej	-członek Komisji

Delegaci na Zjazd Regionu:

Siwak Marek, Hlek Eugeniusz, Tecl Andrzej, Lemoch Adam, Bober Paweł, Biernacki Paweł, Kolarz Andrzej, Dąbrowski Andrzej, Słupik Jacek, Luty Mirosław, Tomczyk Stanisław, Bober Dorota, Górski Leszek, Jajeńnica Łukasz, Gębicka Małgorzata, Piotrowski Wojciech, Paszcza Aneta, Strzelecki Wiesław, Kołowacik Dariusz, Nalepa Wojciech; delegat rezerwowi: Aloszko Krzysztof.

Na zakończenie Zebrania kol. Marek Siwak podziękował wszystkim Delegatom za zaufanie jakim został obdarzony przy wyborach na Przewodniczącego KM NSZZ Solidarność 80 Małopolska i oczekuje na owocną współpracę.

Komisja Rencistów i Emerytów.

W dniu 08.12.2019 roku została przy KM NSZZ Solidarność 80 Małopolska MSP S.A utworzona Komisja Rencistów i Emerytów. **Skład Zarządu Komisji:**

-Janusz Wilk	-przewodniczący
-Marek Wiktor	-wiceprzewodniczący
-Krystyna Kowalska	-sekretarz

Najbliższe spotkanie nowo powołanej komisji odbędzie się w dniu 14.02.2020r. w Zarządzie Regionu, ul. Mrozowa 29/9. Wszystkich chętnych do zapisania się do Komisji Emerytów i Rencistów zapraszamy na spotkanie w tym dniu.

Ubezpieczenie grupowe dla pracowników.

Arcelor Mittal zawarł nową umowę ubezpieczenia grupowego pracowników. Polisa obejmuje wypłatę odprawy pośmiertnej, w razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po jego rozwiązaniu zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby. Przewiduje ona korzystniejsze, niż kodeksowe rozwiązanie, w którym wysokość tej odprawy jest ustalana jako sześciomiesięczne wynagrodzenie. W tej chwili wysokość odprawy jest uzależniona od stażu pracy, w przypadku mniejszego niż 15 lat odprawa ta jest niższa. Pracownik nie ponosi żadnych dodatkowych opłat związanych z przystąpieniem do ubezpieczenia. Przystąpienie do umowy jest dobrowolne i można to zrobić w każdym czasie. Wnioski można składać w wersji papierowej i złożyć u pracodawcy lub przystąpić do ubezpieczenia w formie elektronicznej (<https://gb.unum.pl/Enrollment/Mjc1MDE4MTI3MzI>).

Szczegółowa instrukcja i formularze znajdują się w *studni*.

Wzrost dodatku zmianowego i nocnego.

Z dniem 01.01.2020 r. zgodnie z zapisami w ZUZP, wrasta zmianowy dodatek kwotowy do wysokości **6.23 zł.** za każdą godzinę pracy w 4BOP w normatywnym czasie pracy (wzrost o **0.26zł**) oraz wzrasta dodatek nocny do wysokości **4.04 zł.** za każdą godzinę pracy w porze nocnej, tj. w godz. 22.00 do 6.00 (wzrost o **0.17zł**).