



KOMISJA MIĘDYZAKŁADOWA

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ '80

MAŁOPOLSKA

MITTAL STEEL POLSKA S.A.



28.01.2020/nr.2

ul.Ujastek 1,30-969 Kraków tel.(0-12) 290-38-32, 290-37-70 marek.siwak@arcelormittal.com www.solidarnosc80malopolska.pl

Zebrań Zarządu.

W dniu 15.01.2020 r. w biurze Zarządu odbyło się pierwsze w tej kadencji Zebranie nowego Zarządu naszego Związku. Jednym z głównych tematów jakie zostały omawiane to propozycja pracodawcy w sprawie Regulaminu Świadczeń Socjalnych na 2020 rok. Dodam, że z powodu zabrania w poprzednim roku przez pracodawcę dodatkowych środków dla Emerytów i Rencistów, budżet na 2020 rok jest mniejszy w porównaniu z rokiem poprzednim. Zasadniczo Regulamin nie różni się bardzo od poprzedniego, za wyjątkiem dwóch zasadniczych kwestii. Wprowadza do dochodu pracownika 500+ oraz zostaje dodana tabelka nr.1. W tabelce tej określona jest łączna maksymalna kwota dopłat i świadczeń z ZFŚS (na całą rodzinę), w zależności od dochodu. W tabelkę tą nie wlicza się: wypoczynku dzieci(np. kolonie, obozy), świadczenia turystyczno-rekreacyjnego(czyli tzw. regeneracja), zapomóg i pożyczek na cele mieszkaniowe oraz dodatkowego świadczenia socjalnego(dodatek pieniężny na Św. B. Narodzenia). Wszystkie inne świadczenia czyli: wczasy pod gruszą, wypoczynek po pracy(bilety i karnety do kina, teatru, na basen , Multisport, wycieczki krajowe i zagraniczne, rajdy), dopłaty do pobytu dzieci w żłobku/przedszkolu - wchodzą w limit z tabelki.

TABELA NR 1
Łączna maksymalna w 2020 roku wysokości dopłat i świadczeń z ZFŚS
(bez wypoczynku dzieci, świadczeń turystyczno-rekreacyjnych, zapomóg, pożyczek na cele mieszkaniowe oraz dodatkowego świadczenia socjalnego)

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	Łączna maksymalna wysokość dopłat i świadczeń z ZFŚS (bez wypoczynku dzieci, świadczeń turystyczno-rekreacyjnych, zapomóg, pożyczek na cele mieszkaniowe oraz dodatkowego świadczenia socjalnego)	
		Łącznie na pracownika i zawiera uprawnionych członków jego rodziny (w złotych)	Łącznie na emeryta/rencistę i zawiera uprawnionych członków jego rodziny * (w złotych)
1.	do 1.300,00	3.000,00	500,00
2.	1.300,01 – 2.100,00	1.800,00	300,00
3.	2.100,01 – 3.000,00	1.200,00	200,00
4.	3.000,01 – 5.000,00	600,00	100,00
5.	Powyżej 5.000,00	0,00	0,00

Podjęta uchwałą z 15.01.2020 roku Zarząd Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność 80 Małopolska MSP SA, **nie zgodził się** na proponowany przez pracodawcę Regulamin Świadczeń Socjalnych na 2020 rok, w całości podtrzymując Stanowisko wszystkich organizacji związkowych z dnia 08.01.2020 roku. Jaka decyzja by nie została podjęta i tak nie spełni oczekiwań wszystkich zainteresowanych. Powstał duży nacisk pracowników chcących już skorzystać z wczasów pod gruszą, ta sama sytuacja dotyczyła osób których dzieci w najbliższych dniach wyjeżdżają na obozy, kolonie zimowe, dofinansowań do przedszkoli. Problemem spornym jest oczywiście proponowana tabelka, która w dużym

stopniu ogranicza możliwości korzystania z Funduszu. Po burzliwej dyskusji, stwierdziliśmy, że raz wprowadzoną tabelkę ograniczającą wysokość świadczeń socjalnych dla pracownika, ciężko będzie w dalszej perspektywie zlikwidować lub znacznie podnieść jej wartości.

Na zebraniu podjęto też uchwałę, że na czas postoju Wielkiego Pieca w Krakowie, wakacji po Przewodniczącym Zakładu Stalownia i COS Marku Siwak obejmując obecny wiceprzewodniczący Paweł Bober. Wybory na Przewodniczącego Zakładu zostaną przeprowadzone w najbliższym możliwie czasie po uruchomieniu części surowcowej w Krakowie.

W trakcie zebrania zostało przedstawione sprawozdanie Komisji Rewizyjnej za cały 2019 rok, w którym nie stwierdzono nieprawidłowości w prowadzeniu księgowości finansowej Związku i wydatkowaniu funduszy związkowych.

Fundusz Socjalny na 2020 r.

W dniu 17.01.2020 roku Pracodawca, pomimo rozbieżności Związków Zawodowych w tej sprawie, wprowadził Regulamin ZFŚS na 2020 rok.

Z uwagi, że Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. w 2020 roku został wdrożony Zarządzeniem Dyrektora Personalnego Nr 1/2020 DK z dnia 17.01.2020 r. jako obowiązujący od 01.01.2020r. do 31.12.2020r. w pkt. 3 ww. zarządzenia postanowiono, że: „W zakresie świadczeń z Regulaminu dotyczących:

- wypoczynku dzieci,
 - wypoczynku urlopowego pracowników,
 - dofinansowania do pobytu dzieci w żłobku i/lub przedszkolu,
 - pożyczek na zakup lub budowę pierwszego lokalu mieszkalnego lub częściową likwidację skutków zdarzenia losowego powstałego w mieszkaniu/domu, jeżeli upłynął termin składania wniosków wskazany w Regulaminie, zostaje on przedłużony do 14.02.2020 r.”
- W 2020 r. firmami obsługującymi osoby uprawnione do świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych AMP S.A. w 2020 r. są:

-Hut-Pus S.A - w przypadku pracowników obsługiwanych kadrowo w Krakowie,

-Biuro Podróży Partner BPO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka Komandytowa - w przypadku pracowników obsługiwanych kadrowo w Dąbrowie Górniczej (w tym w Centrali), Sosnowcu, Chorzowie, Świętochłowicach i Zdzeszowicach.

Ponadto termin składania wniosków dot. kart Multisport na luty 2020r., za zgodą dostawcy kart, został przedłużony. W związku z powyższym osoby zainteresowane zakupem kart na luty 2020 powinny zgłosić się do firmy obsługującej fundusz w terminie do 28.01.2020 r. i dopełnić niezbędnych formalności, a w szczególności złożyć dokument „Informacja o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS AMP S.A. w 2020”, będący podstawą do ustalenia dofinansowania z ZFŚS, uregulowanie płatności itd.

Poniżej kilka ważnych informacji dot. między innymi kart Multisport z Regulaminu ZFŚS w AMP S.A. na 2020 r.

Podstawę do określenia ulgowych usług i świadczeń stanowi średniomiesięczny dochód przypadający na osobę w rodzinie, który zawiera pełną wysokość dochodów (bez względu na tytuł i źródło ich otrzymywania) wszystkich członków danej rodziny prowadzących wspólne gospodarstwo domowe.

Osoba uprawniona przed złożeniem wniosku jest zobowiązana dostarczyć - do obsługującego Fundusz - „Informację o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS AMP S.A.” W ww. informacji należy podać średniomiesięczne dochody z ostatnich trzech miesięcy poprzedzających złożenie tej informacji, obliczone wg zasad ujętych w § 8. Dochody podane w informacji są ważne przez okres 12 miesięcy od ich złożenia ale nie dłużej niż do 31.12.2020 r. W przypadku zmiany sytuacji rodzinnej / finansowej mającej wpływ na średni dochód w rodzinie i wysokość dofinansowania lub refundacji wg zasad Regulaminu, osoba uprawniona ma obowiązek niezwłocznej aktualizacji danych ujętych w informacji. Jeśli osoba uprawniona nie złoży Informacji o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS może korzystać ze świadczeń z ZFŚS bez dofinansowania. Świadczenia przyznane osobom uprawnionym podlegają opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych lub zwolnieniu z tego podatku – stosownie do postanowień Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych z dnia 26 lipca 1991 r. (Dz. U. z 2000 roku nr 14, poz.176 - tekst jednolity z późniejszymi zmianami). (§ 7)

Świadczenie wychowawcze, o którym mowa w Ustawie z dnia 11.02.2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci (tzw. 500+) **należy wykazać** w „Informacji o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS AMP S.A.” w pozycji „inne średniomiesięczne dochody w rodzinie” (§ 8).

Wprowadza się **kwotowy limit świadczeń przypadający na osobę uprawnioną do świadczeń oraz członków jej rodziny** w postaci łącznej maksymalnej w 2020 roku wysokości dopłat i świadczeń z ZFŚS. Do powyższego limitu kwotowego zaliczane są świadczenia: wypoczynek urlopowy pracowników - § 12 Regulaminu, wypoczynek po pracy (w tym karty Multisport) - § 14 Regulaminu, dofinansowanie do pobytu dzieci w żłobku i/lub przedszkolu - § 16 Regulaminu. Ww. limit jest zróżnicowany i zależy od dochodu (tabela nr.1 -na pierwszej stronie). Oznacza to, że w przypadku wnioskowania o świadczenie z ZFŚS, którego realizacja spowodowałaby przekroczenie ww. limitu, należy rozumieć, że realizacja tego świadczenia będzie niższa tj. do kwoty ww. limitu. Osoba uprawniona występująca o przyznanie świadczeń lub pomocy z Funduszu jako wnioskodawca, powinna złożyć odpowiedni wniosek w imieniu swoim jak i członków swojej rodziny. Podstawą przyznawania świadczeń socjalnych z Funduszu jest wniosek oraz inne wiarygodne dokumenty potwierdzające sytuację życiową, rodzinną i materialną, złożone przez osobę uprawnioną. Odmowna decyzja GKŚS lub TKŚS jest ostateczna i nie wymaga uzasadnienia. (§ 9)

Karta MULTISPORT i Karta MULTISPORT KIDS lub inna karta o podobnym charakterze: traktowana jest jako 2 świadczenia na rok tj. 1 świadczenie na półroczu (§ 14).

Dofinansowanie zgodnie z TABELĄ NR 5A – dopłaty z ZFŚS do „wypoczynku po pracy” – dofinansowanie do karty Multisport i karty Multisport Kids lub innych o podobnym charakterze.

W reakcji na uwagi pracowników dojeżdżających tylko na ranną zmianę do Dąbrowy Górniczej i argumentów, że często wracają do Krakowa po godz. 16.00, podjęliśmy inicjatywę za pośrednictwem Pani Jadwigi Radowieckiej, o wydłużeniu pracy biura Hut-Pus w czwartki do godz. 17.00. Hut-Pus z dniem 30.01.2020 (tj. czwartek) dział socjalny oraz biuro turystyczne będą otwarte w każdy **roboczy czwartek tygodnia od godz. 9.00 do godz.17.00.**

Dostępność obsługi w pozostałe dni – bez zmian tj.:

poniedziałek, środa, piątek od 7.00 do 15.00

wtorek od 8.00 do 16.00

Na czas zwołania Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych, obowiązują tymczasowe druki(wnioski o świadczenia) dostępne biurach Hut-Pus i Partner.

TABELA NR 5a – dofinansowanie do karty Multisport i karty Multisport Kids lub innych o podobnym charakterze

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	% dopłaty do świadczenia dla osoby uprawnionej do korzystania z ZFŚS *
1.	do 1.300,00	60%
2.	1.300,01 – 2.100,00	45%
3.	2.100,01 – 3.000,00	30%
4.	3.000,01 – 5.000,00	20%
5.	Powyżej 5.000,00	0%

* z uwzględnieniem kwotowego limitu świadczeń przypadający na osobę uprawnioną do świadczeń oraz członków jej rodziny w postaci maksymalnej łącznej w danym roku kalendarzowym wysokości dopłat i świadczeń z ZFŚS (bez wypoczynku dzieci, świadczeń turystyczno-rekreacyjnych, zapomóg, pożyczek na cele mieszkaniowe oraz dodatkowego świadczenia socjalnego) - Tabela nr 1, stanowiąca załącznik nr 2 do Regulaminu.

Okrągły Stół -17.01.2020r.

Obrady w formie „okrągłego stołu” zorganizowane były z inicjatywy Prezydenta Krakowa Jacka Majchrowskiego. Odbyły się w krakowskim magistracie, przy udziale ok. 100 zaproszonych gości. W obradach uczestniczyli przedstawiciele rządu: wicepremier Jarosław Gowin, minister rozwoju Jadwiga Emilewicz; europarlamentarzyści, posłowie na sejm, przedstawiciele miasta, województwa, przedstawiciele Arcelor Mittal Poland: Czesław Sikorski, Tomasz Słezak, Monika Roznerska oraz przedstawiciele organizacji związkowych. Na spotkaniu były poruszane kwestie, które my hutnicy doskonale znamy. Przyczyny zatrzymania części surowcowej w Krakowie, duże koszty uprawnień do emisji CO2, duże koszty energii, napływ tańszej stali ze wschodu, itp., obietnice, deklaracje przedstawicieli rządu oraz innych instytucji państwowych o pomocy w zaistniałej sytuacji. W marcu w europarlamencie ma być przedstawiona propozycja wprowadzenia dla producentów z poza Unii podatku karbonowego(tzw. śladu węglowego), który zwiększy konkurencyjność wyrobów stalowych dla europejskich producentów stali. Został poruszony temat Parku Technologicznego, kwestie niewykorzystywanych terenów huty. Przedstawiciele AMP zapewniali, że spółka nie zamierza się wycofywać z Krakowa. Jak tylko sytuacja na rynku się unormuje, bo są już takie przesłanki, uruchomi część surowcową.

Czesław Sikorski powiedział, że drugi kwartał tego roku zadecyduje o dalszej przyszłości Wielkiego Pieca w Krakowie. W tym kwartale będzie dopiero rozważane uruchomienie instalacji (na którą potrzeba ok. dwóch miesięcy).