



KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ '80

MAŁOPOLSKA
MITTAL STEEL POLSKA S.A.



27.02.2020/nr.3

ul. Ujastek 1, 30-969 Kraków tel. (0-12) 290-38-32, 290-37-70 marek.siwak@arcelormittal.com www.solidarnosc80malopolska.pl

8
MARCA
DZIEŃ
KOBIET



W Dniu Kobiet...

Spełnienia wszystkich marzeń,
zadowolenia z siebie, radości życiowej i
aby każdy kolejny dzień był dla Was
Dniem Kobiet, a przede wszystkim dużo
zdrowia, życzę

Komisja Międzyzakładowa
NSZZ Solidarność 80 Małopolska.

Zapraszamy wszystkie Członkinie NSZZ Solidarność 80 Małopolska Mittal Steel Polska S.A. po odbiór upominku z okazji Dnia Kobiet, który będzie wydawany od 02.03.2020 roku w Biurze Zarządu Związku „bud. „LTT”, pokój numer 107 w godzinach 7.00 do 14.45.

Uruchomienie części surowcowej w Krakowie.

Jak już wszyscy wiemy decyzją Zarządu Arcelor Mittal Poland z dnia 3 lutego 2020 roku, Wielki Piec w Krakowie zostanie uruchomiony 16 marca.

Jak zaznacza Marc De Pauw „Decyzja o ponownym uruchomieniu instalacji wynika z konieczności dostarczenia słabów do huty ArcelorMittal w Gandawie w Belgii, gdzie rozpocznie się remont wielkiego pieca, a

także z konieczności uzupełnienia strat produkcyjnych w zakładach ArcelorMittal Europe”.

Pracownicy oddelegowani do pracy w innych Zakładach mają w terminie do 9 marca sukcesywnie wracać na swoje dotychczasowe miejsca pracy. W pierwszej kolejności kierownictwo oraz służby utrzymania ruchu.

Miejmy nadzieję, że WP uda się w sposób bezpieczny i bezawaryjny uruchomić.

Zespół Centralny.

W dniu 11 lutego 2020 roku w Dąbrowie Górniczej odbył się Zespół Centralny. Stronę AMP S.A. reprezentowali: Stanisław Ból, Cezary Koziński oraz Jadwiga Radowiecka.

W trakcie spotkania został omówiony stan prac związanych z decyzją uruchomienia części surowcowej w Krakowie. Wielki Piec zostanie uruchomiony 16 marca, surowka nadająca się do produkcji na COS ma być spuszczana z początkiem kwietnia.

Następnie Stanisław Ból poinformował o decyzji wznowienia rekrutacji pracowników z jednoczesnym uruchomieniem płatnego programu rekomendacji poleceń pracowniczych (1500 zł. za poleconego pracownika, który przepracuje co najmniej 3 miesiące w firmie). Osoba rekomendowana nie może być pracownikiem żadnej ze spółek Grupy ArcelorMittal, SanPro Synergy ani ABC. Na chwilę obecną w oddziałach dąbrowskim i krakowskim brakuje 192 nowych pracowników (w tym około 20 w trybie pilnym). Od miesiąca marca mają być wznowione etapowe (po 50 osób miesięcznie, w sumie 200) przejścia do struktur AMP pracowników firm Interim wykonujących pracę na stanowiskach Core. Tutaj został ruszony temat przez stronę Związkową o podjęciu decyzji przez pracodawcę o przeniesieniu wszystkich pracowników firm Interim wykonujących pracę na stanowiskach tzw. Corowych, w struktury AMP.

W dalszej części została przedstawiona propozycja wprowadzenia przez pracodawcę aneksu nr. 1 do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2020 rok. Dotyczy on wyłączenia z tabeli nr. 1 Regulaminu ZFŚS dofinansowania do pobytu dzieci w żłobku i/lub przedszkolu.

Następnie została przekazana informacja o połączeniu spółki Sanpro Synergy ze spółką Biuro Podróży Partner Bpo. Obsługa ZFŚS realizowana będzie przez firmę przejmującą czyli Sanpro Synergy Sp. Z o.o.

W drugiej części spotkania zostały prowadzone rozmowy na temat porozumienia płacowego. Został przedstawiony plan zawarcia na chwilę obecną częściowego porozumienia płacowego, który by gwarantował wypłatę dodatkowej premii, wliczenia dodatku 80 zł do podstawy, oraz zagwarantowanie dalszego zatrudniania pracowników w godzinach nadliczbowych (UDW). Po wprowadzeniu tego

częściowego porozumienia, rozmowy na temat podwyżek płac dalej byłyby kontynuowane. Strona społeczna stwierdziła, że odniesie się do propozycji po otrzymaniu konkretnie zaproponowanej kwoty premii.

Kolejnym punktem spotkania była kontynuacja rozmów dotyczących wprowadzenia do ZUZP Protokołu Dodatkowego nr. 7. Zostało zaproponowane przez Pracodawcę etapowe wprowadzanie zmian układowych, w pierwszej kolejności części dodatku zmianowego, karty hutnika oraz propozycje strony społecznej dotycząca zwiększenia odpisu funduszu socjalnego z 10% do 50%.

W tej sprawie przedstawiciele związków zawodowych mają zająć stanowisko na następnym spotkaniu Zespołu Centralnego.

Spotkanie TOP 6.

Na spotkaniu zorganizowanym przez pracodawcę z przedstawicielami sześciu największych organizacji związkowych, został między innymi poruszony temat powrotu pracowników części surowcowej w Krakowie z innych zakładów Spółki. Do dnia 24 lutego na swoje dotychczasowe stanowiska pracy wróciło 194 osoby. W następnych terminach: do 2 marca wróci 51 osób, do 9 marca- 153 osoby a do 9 kwietnia pozostałych 4 pracowników. Rozruch Wielkiego Pieca planowany jest na 16 marca i na chwilę obecną nie ma zagrożenia zmiany tego terminu. Następnie dyrektor Stanisław Ból przedstawił plan przejęcia 200 pracowników w struktury AMP. W zakładzie PED z 9 pracowników corowych przejdzie w struktury AMP – 4 pracowników, PPD z 26(8 transfer), PSD z 87(32), PSK z 4(4), DHC z 8(4), DHW z 33(12), DWD z 230(84), DWW z 11(4), BHF z 27(10), BWG z 8(4), BWZ z 36(12), ZKK z 14(5), BJ z 4(4), DZD z 5(5), GU z 22(8). Przenoszeni pracownicy mają dostawać umowę o pracę na czas określony(33 miesiące). Ewentualne dalsze transfery pracowników mają się odbywać w drugim półroczu tego roku. Został też poruszony temat PIT-ów. Pan Cezary Koziński powiedział, że pity będą dostępne w formie elektronicznej w Hrapce. Jeżeli pracownik do dnia 25 lutego nie pobierze w tej formie dokumentu, zostanie on przesłany pocztą.

Strona związkowa wystosowała pismo o pilne spotkanie z Prezesem Zarządu Dyrektorem Generalnym Panem Marcem Pauw w sprawie negocjacji płacowych na 2020 rok.

Zespół Centralny 26.02.2020 r.

Na spotkaniu stronę Pracodawcy reprezentowali :Adam Preiss-Dyrektor finansowy, Stanisław Ból-Szef Biura Dialogu Społecznego oraz Cezary Koziński i Jadwiga Radowiecka. W pierwszej części spotkania Adam Preiss przedstawił stronie społecznej prezentację wyników finansowych za 2019 rok.

Indeks PMI (wskaźnik aktywności gospodarczej w sektorze produkcyjnym) w AMP wynosił w 2018 roku ponad 60% , sukcesywnie malał i w styczniu 2020 roku osiągnął 47,4%. Główną przyczyną spadku były: wysokie koszty energii w Polsce, wysokie koszty emisji CO2, napływ tańszej stali ze wschodu. Koszt energii elektrycznej w Niemczech jest nadal stosunkowo mniejszy niż w Polsce, chociaż różnica ta zaczęła się zmniejszać, m. innymi poprzez wprowadzenie rekompensat dla przemysłu energochłonnego. W 2020 roku koszty CO2 mają się zwiększyć do 28 euro/tonę a w październiku ma być

wprowadzona opłata mocowa (45zł/MWh). W 2019 roku nastąpiło trudne środowisko cenowe, od marca na bardzo niskim poziomie. Wynik EBITDA to 0,9 mld. dolarów(spadek o 13%) a strata netto wynosi 1,9 mld. dolarów. Wynik finansowy za I kwartał tego roku jest taki sam jak w IV kwartale 2019, czyli bardzo zły.

Na pytanie czy ten wynik na przełomie roku nie był spowodowany zatrzymaniem WP w Krakowie, dyrektor odpowiedział, że postój instalacji nie spowodował znaczących kosztów, ale na chwilę obecną nie był w stanie podać konkretnych kwot. Padło stwierdzenie, że pracownicy nie będą czekać w nieskończoność na decyzję w sprawie podwyżek płac i jeżeli w najbliższym czasie nie nastąpi zmiana w tym kierunku , to po prostu będą odchodzić do innych konkurencyjnych firm. Tym bardziej, że rynek pracowniczy się zmienił i fachowcom, szczególnie z licznymi uprawnieniami, nie będzie trudno znaleźć pracy w regionie. Jeden z przewodniczących stwierdził, żeby Zarząd AMP po prostu „zaryzykował” i dał pracownikom podwyżki, bo chociaż wyniki finansowe nie są optymistyczne, to za parę miesięcy sytuacja może się odwrócić a wtedy może się okazać, że będzie trzeba zatrzymać instalację ale już z innych powodów... braku obsad na stanowiskach...

W dalszej części spotkania Stanisław Ból poinformował stronę społeczną, że rozmowy płacowe będą prowadzone tylko i wyłącznie ze związkami zawodowymi będącymi stroną ZUZP.

Pracodawca proponuje w związku z bardzo trudną sytuacją przemysłu hutniczego w Europie(w tym Arcelor Mittal Poland S.A) jak również konieczność realizacji w lutym i marcu 2020 priorytetowego zadania, jakim jest uruchomienie wielkiego pieca i stalowni w krakowskim oddziale Spółki **o wprowadzeniu częściowego Porozumienia Płacowego na rok 2020:**

1. Proponuje nagrodę za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w I kwartale 2020 roku wysokości **250 zł.** dla pracownika który przepracował cały pierwszy kwartał tego roku, wypłaconą z wypłatą na 10 kwietnia.
 2. Z dniem 01.03.2020r. miała by być włączona do wynagrodzenia pracowników Spółki -metodą „na wprost” pozostała część dodatku układowego(tj. 80 PLN), z dniem 01.03.2020r. dodatek układowy przestałby być wypłacany. Po dokonaniu tego włączenia najniższa płaca zasadnicza pracowników Spółki wyniosłaby 2680 zł (wzrost płac 217 pracowników AMP).
 3. Pracodawca proponuje stosowanie zasad rozliczania czasu pracy pracowników zmianowych oraz planowania uzupełniających dni wolnych od pracy, na zasadach z 2019r. Szczegółowe ustalenia dotyczące w/w zakresu tematycznego oraz okres ich obowiązywania zostałby ustalony w odrębnym trybie.
- Następnie dalsze rozmowy płacowe na 2020 rok byłyby kontynuowane po 15 kwietnia 2020 roku.

Strona związkowa ma się zapoznać z proponowanym częściowym porozumieniem i przedstawić swoje stanowisko.

W dalszej części spotkania Stanisław Ból potwierdził, że na chwilę obecną nie zmienił się termin uruchomienia WP w Krakowie ,wszystkie prace przebiegają zgodnie z planem.