



KOMISJA MIĘDZYzakładowa

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ '80

MAŁOPOLSKA

MITTAL STEEL POLSKA S.A.



03.04.2020/nr.4

ul. Ujastek 1, 31-752 Kraków tel. (0-12) 290-38-30, 290-37-70

marek.siwak@arcelormittal.com www.solidarnosc80malopolska.pl



*Na te Wielkanocne Święta, chociaż tak inne,
życzymy spokoju i otwartego serca.*

*Wytrwałość i nadzieja niech Was nie opuszcza,
w zdrowiu i ufności wyglądajcie jutra.*

Błogosławieństwa Bożego życzmy:

KM NSZZ Solidarność 80 Małopolską MSP SA

Alleluja!

Zapraszamy wszystkich Członków NSZZ Solidarność 80 Małopolska Mittal Steel Polska S.A. po odbiór upominku z okazji Świąt Wielkanocnych do Przewodniczących Zakładów. Budynek LTT w którym mieści się nasze biuro jest zamknięty do odwołania. Informacja pod numerem telefonu: 12 290 3830.

COVID-19

W dniu 17 marca 2020 roku Prezes AMP Marc De Pauw podał do wiadomości publicznej, że odkłada w czasie uruchomienie Wielkiego Pieca w Krakowie. *Decyzja o nieuruchamianiu instalacji w zakładanym wcześniej terminie - czyli w drugiej połowie marca - wynika z niepewności związanej z rozprzestrzenianiem się w Europie choroby COVID-19 oraz z faktu, że nie jesteśmy w stanie przewidzieć, jak rozwinie się sytuacja. Widzimy, że część naszych klientów zamyka zakłady bądź ogranicza zamówienia. A miało być tak pięknie.... Instalacja, miała zostać uruchomiona, wszystko miało się „kręcić po staremu”...*

Zarząd AMP powołał sztab antykrzysowy, na którym zostały podjęte działania w celu zabezpieczenia pracowników przed rozprzestrzenianiem się wirusa. Oprócz tego służby HR przeprowadzają codziennie ze stroną społeczną telekonferencje w sprawie aktualnej sytuacji na terenie AMP. Na spotkaniach tych są raportowane wszystkie bieżące sprawy kadrowe oraz propozycje, sugestie przez wszystkich przedstawicieli dialogu w celu zminimalizowania ryzyka zakażenia się korona wirusem przez pracowników. Z ostatnich spotkań wynika, że średnia pracowników przebywających na Home Office to ok. 600 osób, opiece 14 dniowej na dziecko do 8 lat- 60 osoby, urlopy

postojowe- 600 osób. Są to liczby pracowników oczywiście całego AMP.

W najbliższych dniach mają być zwiększona ilość kursów autobusów wewnątrz-zakładowych (w naszym przypadku PTS). Środki do dezynfekcji rąk, maseczki itp. powoli są systematycznie dostarczane na Zakłady (np. ostatnio dostarczyli na cały o/Kraków 1500 litrów płynu do rąk), z początku był z tym duży problem. Dalej są duże korki na bramach, oczywiście powodują tę sytuację pomiar temperatur wykonywany przez ochronę na pracownikach. Problem na chwilę obecną jest nie do ogarnięcia, sytuacja się zmieni prawdopodobnie jak pracodawca zamontuje stacjonarne kamery termowizyjne na bramach. Są one zamówione u producenta już od dłuższego czasu, ostatnio zostały dostarczone pojedyncze sztuki w celu przeprowadzenia testów, które podobno wypadły bardzo dobrze. Problem z pomiarem robi się przede wszystkim rano (chłodne poranki) i w rozgrzanych kabinach samochodów. Propozycją były różne, nawet do zamontowania dodatkowych namiotów na bramach, wtedy ten pomiar (w tym namiocie byłby w miarę wiarygodny) ale spowodowało by to jeszcze większe korki na bramach i dlatego ten pomysł upadł. Jeżeli chodzi o kabiny samochodów to nie pozostaje nic innego jak wcześniej je przewietrzyć, np. parę minut przed planowanym wjazdem.

Rekrutacje nowych pracowników w o/Kraków są wstrzymane a w pozostałych oddziałach zminimalizowane i tylko online. Budynek administracyjny (Denver w D.Górnicy i LTT w Krakowie) od 1 kwietnia są zamknięte do odwołania a wraz z nimi znajdujące się tam stołówki. Wszystkie szkolenia są przełożone na późniejszy termin. Problem się robi tylko ze szkoleniami rocznymi BHP, które muszą być przeprowadzane. Trwają prace nad możliwością przeprowadzenia takiego szkolenia online (np. przy pojedynczym stanowisku w zakładzie pracy lub logując się po prostu z domu, wtedy pracownik miałby dzień wolnego pod warunkiem przeprowadzenia tego szkolenia w warunkach domowych. Pracując w systemie pracy Home Office od 01.04.2020r, po analizie prawnej służb HR, pracownikowi nie przysługuje prawo do posiłku regeneracyjnego. Ilość dni Home Office od 1.04.2020 r. został automatycznie przedłużony. Urlopy pracownicze: pracodawca może wysłać pracownika na urlop wypoczynkowy tylko i wyłącznie zaległy, jeśli chodzi o urlop wypoczynkowy bieżący może apelować, porozmawiać z pracownikiem o możliwości wykorzystania części urlopu, ale nie ma prawa wysłać na urlop bez zgody pracownika. Urlopy postojowe; na chwilę obecną obowiązuje porozumienie postojowe z 10.01.2019 roku czyli płaca od 80% do 60%, w zależności od ilości dni. Ewentualne zmiany co do wysokości postojowego mogą nastąpić po wprowadzeniu tarczy antykrzysowej przez Rząd. Zagospodarowanie pracowników PSK (Wielki Piec i Stalownia): liczba pracowników-688, na zakładzie zostaje-131 pracowników do utrzymywania instalacji, pracownicy do prac na hali złomu-14, pracownicy oddelegowani do ochrony (zwałka)-10, do dodatkowych zabezpieczeń -13, BWZ-60, BWG-30, BTL-20, grupa wsparcia- 2 osoby. Reszta pracowników na chwilę obecną

na postojowe. Oficjalnie zostaje zatrzymany WP w Bremie/Niemcy. AMFrance ogranicza wyroby płaskie, w Fos sur Mer zostaje zatrzymany WP, konwertor i COS, w Dunkierce to samo. AMItaly w Taranto zatrzymany WP nr.2.Celsa w Hiszpanii ogranicza produkcję do minimum ale WP ma na razie pracować, został wprowadzony tam program zwolnień pracowników. Ogólnie sytuacja w Europie jest bardzo zła, większość fabryk samochodów, AGD zatrzymano. Wyroby płaskie i długie AMP jeszcze w miesiącu kwietniu mają pracować na ok. 70% mocy produkcyjnej, w miesiącu maju, czerwcu już na 10% mocy i cały czas odbiorcy odwołują zamówienia. Planowane jest zatrzymanie w najbliższym czasie baterii koksowniczych(w Krakowie i dwie w Zdzeszowicach). Trwają prace do ewentualnego zatrzymania WP nr.3 w Dąbrowie Górniczej(ale ostateczna decyzja jeszcze nie zapadła). W zaistniałej sytuacji we współpracy z innymi związkami zawodowymi, przygotowaliśmy projekt o czasowym zawieszeniu rozmów płacowych do 31.05.2020 roku. Warunkiem zawieszenia rozmów było wypłacenie z Funduszu Świadczeń Socjalnych świadczenia dodatkowego z wypłatą na 10.04.2020r. ZFŚS jest w tej chwili minimalnie wykorzystywany, dotyczy to między innymi wszelkiego rodzaju wycieczek, które są z oczywistych względów zablokowane i nie wiadomo czy w tym roku, przynajmniej w pierwszym półroczu ktoś się na taką zdecyduje nawet po ustaniu epidemii. To samo dotyczy zerowego wykorzystywania dopłat do kin, imprez, parku wodnego, multispotru, itp. Komunikat TKŚS:

Komisja działając w poczuciu odpowiedzialności za zdrowie i życie ludzkie zaapelowała do Firm obsługujących ZFŚS oraz osób uprawnionych do świadczeń z ZFŚS, aby do czasu obniżenia poziomu zagrożenia epidemicznego każdorazowo przed skorzystaniem czy zapisaniem się na świadczenia z ZFŚS uwzględniano decyzje, zalecenia oraz regulacje i ograniczenia rządu dotyczące działań nakierowanych na minimalizowanie rozprzestrzenienia się wirusa SARS-CoV-2 powodującego chorobę COVID-1.

Dużo pracowników już teraz zgłasza, że z powodu pandemii ma problemy finansowe i kłopoty ze spłatą pożyczek. Przypominam, że zgodnie z Regulaminem ZFŚS, każdy pracownik może zgłosić wniosek do Komisji o np. przesunięcie w czasie, zmniejszenie raty z powodu trudnej sytuacji materialnej, rodzinnej.

PROPONOWANE PORUZUMIENIE PRACODAWCY W SPRAWIE ZAWIESZENIA NIEKTÓRYCH SKADNIKÓW ZUZP.

W związku z dużym wpływem rozprzestrzeniania się wirusa covid-19 na sytuację produkcyjną spółki oraz trudną sytuacją finansową firmy, bardzo niskim wskaźnikiem PMI, dużych anulacji zamówień przez odbiorców, zatrzymaniem linii produkcyjnych firm motoryzacyjnych i AGD, planowanymi zatrzymaniami instalacji koksowniczych oraz ewentualnym zatrzymaniem WP nr.3 w DG, 30 marca pracodawca przekazał stronie ZUZP propozycję zmian zapisów w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy. Propozycja dotyczy zawieszenia składników płacowych na okres 6 miesięcy:

- 7%premi, premii motywacyjnej oraz mistrzowskiej;
 - karty hutnika oraz małego hutnika;
 - dodatku nocnego;
 - zmniejszenie dodatku zmianowego z 6.23 na 4.67 zł ;
 - zawieszenia posiłków regeneracyjnych i zastąpienie je pełnopłatnymi,
 - zmianę zasad naliczania nadgodzin na zasady kodeksowe oraz propozycja nie zwiększenia w tym roku odpisu na ZFŚS o 10%.
- Pracodawca gwarantuje obecny poziom zatrudnienia w spółce

pod warunkiem podpisania przez organizacje związkowe tego porozumienia. Na te warunki na chwile obecną nie wyrażamy zgody. W zaistniałej sytuacji i przy zachowaniu obecnego poziomu zatrudnienia, można rozmawiać o ewentualnych ograniczeniach niektórych składników płacowych ale na pewno nie w takiej formie i pod warunkiem ich przyszłościowych zwrotów. Na razie są prowadzone intensywne rozmowy ze służbami HR w celu osiągnięcia kompromisu.

TAMEH

W ostatnich dniach odbyły się wideokonferencje z Zarządem Spółki. Głównym tematem było skoszarowanie brygady utrzymania ruchu. Na początku pracownicy poddani by byli testowi potwierdzającemu brak koronawirusa w organizmie, następnie brygada ma przebywać 14 dni na Siłowni bez kontaktu z pracownikami zewnętrznymi. Harmonogram pracy i płacy jest w fazie przygotowań. Prawdopodobnie będzie utworzona druga brygada na podmianę. Reszta załogi ma przebywać na urlopie postojowym(wysokość postojowego jest w trakcie przygotowań). Następne kwestie dotyczyły zawieszenia niektórych elementów około płacowych w związku z koronawirusem ,ale te rozmowy będą się toczyć w następnych spotkaniach. Obecnie są gromadzone pieniądze na wypłatę kwietniową. Urlopy zaległe przynajmniej dla pracowników administracji mają być wybrane do końca kwietnia.

GKŚS

Komisja w dniu 03.04.2020 roku ustaliła przyznanie Świadczenia Wielkanocnego w wysokości:

600 zł przy zarobku do 2100 zł na członka rodziny,

500 zł przy zarobku od 2100,01zł do 5000zł.

Powyżej dochodu 5000 zł świadczenie nie obowiązuje.

Realizacja świadczenia nastąpi tak szybko jak to możliwe.

Pracownicy AMP zatrudnieni w dniu 01.04.2020 r. którzy jednocześnie skorzystali ze świadczenia dodatkowego w 2019r. nie składają wniosków o przedmiotowe świadczenie wypłacane w 2020r. GKŚS zdecydowała, że wnioski ww. pracowników złożone w 2019r.(wraz z ujętymi tam danymi o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS) stają się automatycznie wnioskami na świadczenie dodatkowe na Święta Wielkanocne 2020.

W przypadku kiedy pracownik zmienił numer konta bankowego do przelewu lub nie jest zainteresowany skorzystaniem ze świadczenia dodatkowego na Święta Wielkanocne 2020 r. zobowiązany jest do przesłania do firmy obsługującej stosownego oświadczenia w terminie do 07.04.2020r. w formie elektronicznej odpowiednio do [Hut-Pus Kraków \[turystyka@hutpus.com.pl\]\(mailto:turystyka@hutpus.com.pl\)](mailto:turystyka@hutpus.com.pl) lub Sanpro Synergy(pozostałe lokalizację) socjalny.partner@impel.pl.

Pracownicy AMP będący w zatrudnieniu w okresie 01.04 do 08.04.2020r. którzy nie korzystali ze świadczenia dodatkowego w 2019 r. a są uprawnieni do korzystania z ZFŚS w 2020 r. składają w terminie do 10.04.2020r. w formie poczty elektronicznej na w/w adres w zależności od lokalizacji, wniosek o przyznanie świadczenia zawierający wyjątkowo oświadczenie o dochodach w rodzinie na potrzeby ZFŚS.

GKŚS z uwagi na obecną sytuację w ArcelorMittal Poland S.A. (przebywanie na postojowym dużej części pracowników) oraz w kraju (zalecenia, regulacje i ograniczenia rządu dotyczącymi działań nakierowanych na minimalizowanie rozprzestrzenienia się wirusa SARS-CoV-2 powodującego chorobę COVID-1) podjęła decyzje , że w zakresie pożyczek na cele mieszkaniowe dot. remontu lub modernizacji mieszkania/domu - wydłuża do 30.06.2020 r. termin składania w/w wniosków. Termin ten może ulec zmianie w zależności od bieżącej sytuacji epidemicznej w kraju.