



KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ '80

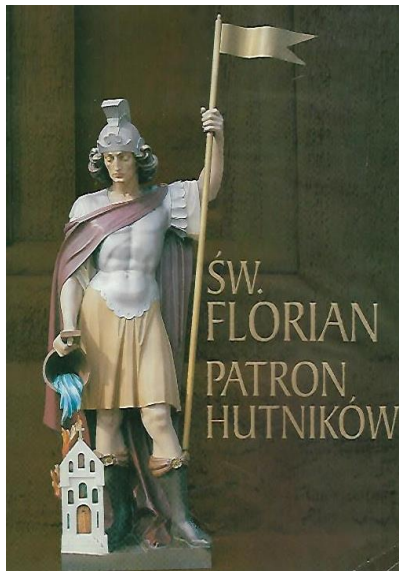
MAŁOPOLSKA

MITTAL STEEL POLSKA S.A.



30.04.2020/nr.5

ul.Ujastek 1,31-752 Kraków tel.(0-12) 290-38-30, 290-37-70 marek.siwak@arcelormittal.com. www.solidarnosc80malopolska.pl



*Z okazji
Międzynarodowego
Święta Ludzi
Pracy oraz Dnia
Hutnika, składamy
najserdeczniejsze
życzenia.
Niech Święty
Florian, Wasz
patron, błogosławi
każdemu dniu*

*Waszej ciężkiej pracy. Niech czuwa
również nad Waszymi rodzinami, byście
cieszyli się dobrym zdrowiem i wszelką
pomyślnością, nie tylko w życiu
zawodowym ale i prywatnym.*

**KM NSZZ SOLIDARNOŚĆ 80
MAŁOPOLSKA MSP SA**

ZAWIESZENIE SKŁADEK CZŁONKOWSKICH

Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność 80 Małopolska MSP SA, z powodu trudnej sytuacji członków Związku, spowodowaną rozprzestrzenianiem się wirusa Covid-19 oraz dużą liczbą osób przebywających na urloпах postojowych, podjęła w dniu 17.04.2020 roku uchwałę o zawieszeniu składek członkowskich **od 1.05 do 31.07.2020 r.** Składki nie będą pobierane od wypłaty za miesiąc **maj (od 10.06).**

PYTANIA I ODPOWIEDZI DOTYCZĄCE DZIAŁAŃ ZWIĄZANYCH Z ZAPOBIEGANIEM ROZPRZESTRZENIENIU SIĘ KORONAWIRUSA SARS- COV-2

- 1.Obowiązek zakrywania ust i nosa. Czy pracownik musi posiadać maskę lub maseczkę czy może to być chusta lub szal?
W AMP wprowadzone zostały bardziej precyzyjne obostrzenia. Obowiązek dotyczy stosowania masek lub maseczek. Na terenie zakładu, na swoim stanowisku pracy można stosować również przyłbice ochronne, jeśli zachowanie dystansu 1,5 m nie jest możliwe.
- 2.Czy w samochodzie muszę mieć założoną maseczkę w przypadku wjazdu na teren zakładu? Nawet kiedy wjeżdżam

sam? Czy wystarczy jak będę miał ją w samochodzie? Czy wychodząc z samochodu w celu przemieszczenia się na stanowisko pracy muszę ją mieć na sobie?*Obowiązek zakrywania ust i nosa dotyczy każdej osoby wchodzącej lub wjeżdżającej na teren spółki ArcelorMittal Poland, również osób wjeżdżających na teren spółki samochodami prywatnymi lub samochodami służbowymi. Osoby te w chwili dojazdu do punktów kontroli temperatury i wjazdu, a przed otwarciem szyby czy wyjściem z pojazdu powinny mieć na sobie maskę lub maseczkę.*

Obowiązek stosowania maski lub maseczki dotyczy również transportu wewnątrzzakładowego (autobusów, busów), gdzie każdy pasażer obowiązkowo musi mieć zakryty nos i usta. Jedynie kierowca autobusu, który poprzez zastosowane bariery (taśma blokująca, płyta pleksi, etc.) zachowuje odległość 1,5 m od pasażerów, może nie stosować maseczki ochronnej.Rekomendujemy, by maski lub maseczki ściągać dopiero na swoim stanowisku pracy. Po dotarciu na swoje stanowisko stosujemy zasadę zachowania odległości 1,5 m od drugiej osoby. Po zakończonej pracy, opuszczając stanowisko pracy, rekomendujemy ponownie założyć maskę lub maseczkę.

3.Proszę o informację jak z praktycznego punktu widzenia ma wyglądać noszenie maseczki w moim przypadku, gdy pracuję sam w pokoju. Czy mam ją mieć założoną? Nikt oprócz mnie nie korzysta z tego pomieszczenia na żadnej zmianie.
Przemieszczając się po budynku, do toalety, czy po wodę oczywiście muszę ją założyć – mogę się z kimś spotkać.

Rekomendujemy, by maski lub maseczki ściągać dopiero na swoim stanowisku pracy. Po dotarciu na swoje stanowisko stosujemy zasadę zachowania odległości 1,5m od drugiej osoby. Jeśli w pomieszczeniu biurowym przebywa tylko jedna osoba i nie przyjmuje interesariuszy lub klientów, nie ma konieczności stosowania maseczki. Opuszczając stanowisko pracy lub wchodząc w interakcję z innymi osobami, należy ponownie założyć maskę, maseczkę lub przyłbicę.

4.Coraz więcej pracowników chce wejść na teren Zakładu bez zakrycia twarzy, tłumacząc się problemami zdrowotnymi – głównie astma – i tym samym przeciwwskazaniami do noszenia maseczek. Czy jest to słuszne postępowanie?

W przepisach państwowych nie ma mowy o osobie mającej kłopoty z oddychaniem, tylko o osobie, „która nie może zakrywać ust lub nosa z powodu stanu zdrowia, całościowych zaburzeń rozwoju, niepełnosprawności intelektualnej w stopniu umiarkowanym albo głębokim lub niesamodzielności; okazanie orzeczenia lub zaświadczenia w tym zakresie nie jest wymagane;”

Tym samym, terenu ArcelorMittal Poland to wyłączenie nie dotyczy. Jeżeli pracownik ze względu na stan zdrowia nie może zakrywać ust lub nosa powinien zgłosić się do lekarza i otrzymać L4 (jest chory). Inne wymienione w przepisie sytuacje nie mają zastosowania, pracownicy podlegają profilaktycznym badaniom lekarskim, które muszą się zakończyć wydaniem orzeczenia o zdolności do wykonywania określonej pracy, tym samym muszą być również zdolni do zakrywania ust i nosa.

Zgodnie z opinią dr. Piotra Dąbrowieckiego, alergologa i internisty, „osobom z astmą i problemami z oddychaniem nie jest trudno oddychać przez bawełniane maseczki. Osobom z astmą i chorobami dróg oddechowych trudno jest oddychać przez maseczki specjalistyczne, które mają system filtrów. Natomiast maski chirurgiczne lub na przykład bawełniane, które są teraz polecane, nie powinny utrudniać oddychania osobom, które przemieszczają się w sposób spokojny po chodniku czy drodze.”

5. Jakie maseczki należy stosować?

W związku ze zmianą przepisów, które nakładają obowiązek zakrywania ust i nosa w przestrzeniach publicznych i środkach transportu zbiorowego, każda osoba jest zobowiązana do samodzielnego zapewnienia środków ochrony indywidualnej (masek, maseczek) dla potrzeb prywatnych.

Dla potrzeb realizacji prac na terenie zakładów naszej firmy będą przekazywane kolejne partie maseczek. Przełożeni zostali poproszeni o:

-Dostarczenie każdemu pracownikowi 2 maseczek, które mogą być używane w przypadku zaistnienia potrzeby pracownika.

-Rozdział pozostałych maseczek wg specyfiki pracy w zakładzie – zgodnie z wcześniejszymi ustaleniami, maseczki w dyspozycji mistrzów powinny być przekazywane na stanowiska pracy, gdzie nie ma możliwości zachowania dystansu 1,5 metra.

Dodatkowo przypominamy, że do walki z koronawirusem stosujemy wyłącznie maseczki chirurgiczne i bawełniane, a półmaski filtrujące FFP tylko do zastosowań technologicznych – ochrona przed pyłem i/lub substancjami szkodliwymi.

6. Czy nadal obowiązuje konieczność zachowania 1,5 m odległości od innych osób?

Tak, jest to podstawowe działanie profilaktyczne, związane z przeciwdziałaniem rozprzestrzenianiu się koronawirusa w zakładach pracy. Co więcej, informujemy, że w kabinach wózków platformowych, akumulatorowych, typu melex, itp. może przebywać jedynie kierowca. Związane jest to z koniecznością zapewnienia bezpiecznego, nie mniejszego niż 1,5 m, odstępu pomiędzy osobami. Kabin takich wózków są na tyle małe, że jedynym sposobem zapewnienia bezpiecznych warunków pracy podczas jazdy wózkami jest przebywanie tam tylko jednej osoby.

Przypominamy, że stosowanie środków ochrony osobistej jest dla naszego wspólnego dobra - wobec osób, które nie zastosują się do powyższego obowiązku, zostaną wyciągnięte konsekwencje prawne.

7.16 marca 2020 rozsyłany był komunikat o możliwości pozyskania zezwolenia na wjazd dla pracowników. Czy jest to nadal aktualne? Jeśli tak, to czy istnieje możliwość przedłużenia takiej przepustki dla pracownika o kolejne kilka miesięcy?

Tak, temat jest aktualny. Przepustki przedłużane są do końca maja 2020.

8. Czy będzie opublikowany sposób korzystania z rękawiczek i masek przydzielonych w ArcelorMittal Poland?

Przygotowane zostały materiały informacyjne dostępne w Studni, które precyzyjnie opisują zasady poprawnego stosowania różnych typów maseczek ochronnych i przyłbic oraz rękawiczek jednorazowych. Prosimy o zapoznanie się z materiałami na stronie.

TELEKONFERENCJE.

Na telekonferencjach HR na bieżąco informuje stronę społeczną o liczbie pracowników przebywających na urlopiach postojowych (obecnie 1250 pracowników, w tym 720 z oddziału krakowskiego). Liczba ta ma się systematycznie zwiększać. W miesiącu maju planowane są postoje na Walcowni Gorącej (01.05-05.05 oraz 26.05-29.05), Wytrawialni (01.05-05.05

oraz 29.05-31.05), Walcarka (01.05-05.05 oraz 29.05-31.05), Linia ocynkowania nr.1 (od 10.05-31.05), Linia powlekania nr.1 w Świętochłowicach (02.05-08.05 oraz 25.05-31.05). Krakowska Koksownia dalej pracuje, nie wiadomo czy dojdzie do zatrzymania, zatrzymane zostały dwie baterie w Zdieszowicach. W Dąbrowie Górniczej w miesiącu sierpniu planuje się postój WP nr.3 na ok. 25 dniowy remont odpylnika. Jeżeli chodzi o krakowski WP, to według informacji przekazanej przez Prezesa Marca de Pauw, ma być przygotowany do ewentualnego rozruchu ale kiedy to nastąpi nie jest w stanie na chwilę obecną powiedzieć.

Na spotkaniach został poruszony temat pasków płacowych. W sytuacji, gdy pracownik chce otrzymywać pasek e-mailem, jest proszony o skontaktowanie się z właściwym koordynatorem kadrowym (e-mail, telefon) w celu przekazania mu tego wniosku. Najlepsza jest droga e-mailowa ponieważ wtedy pracownik może od razu przekazać nazwę adresu e-mail na który pasek płacowy ma być przesyłany, a zwrótnie otrzyma hasło do otworzenia paska elektronicznego. Z powodów oczywistych wydawanie pasków papierowych jest wstrzymane. Obecnie pracownicy mogą otrzymywać paski płacowe tylko drogą elektroniczną. Dla osób, które nie zdecydują się na formę elektroniczną, paski papierowe zostaną im wydane po zakończeniu stanu zagrożenia koronawirusem.

Padło też pytanie jak jest obliczane wynagrodzenie i zasiłek za czas choroby, gdy pracownik w poprzednim okresie przebywał na postojowym. Do bazy obliczania wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego bierze się pod uwagę 12 pełnych miesięcy poprzedzających. Jeśli w tych 12 miesiącach są miesiące z postojowym, to w tych miesiącach baza jest mniejsza z powodu obniżenia wynagrodzenia za postojowe.

POROZUMIENIE POSTOJOWE

W dniu 29.04.2020 r. zgodnie z ustawą COVID-19 przez organizację reprezentatywną zostało podpisane porozumienie postojowe. Porozumienie to nie odbiega znacząco od aktualnie obowiązującego. Pracownik przebywający na urlopie postojowym będzie otrzymywał 80% wynagrodzenia przez 14 dni robocze, 75% od 15 do 24 dnia roboczego, 70% od 25 do 40 dnia roboczego, 60% powyżej 40 dni. Dni łącznie są liczone od początku roku. Bazą tego będzie średnie wynagrodzenie za IV kwartał 2019 r. bez pomniejszenia za okres przebywania na postojowym w tym okresie oraz bez dodatkowego funduszu motywacyjnego, bez wynagrodzenia i dodatków za godziny nadliczbowe oraz wszelkiego rodzaju nagród i dodatków jednorazowych. Porozumienie obowiązywać będzie w okresie od 01.05.2020r. do 31.07.2020r. pod warunkiem, że na dzień 30.04 zostaną spełnione w Spółce przesłanki spadku obrotów. Na chwilę obecną Spółka spełnia te kryteria. Przez okres obowiązywania porozumienia pracodawca daje pracownikom gwarancje zatrudnienia. Zapisy dotyczące wypłat diet delegacyjnych, dodatków mistrzowskich i brygadzystowskich, wypłat odpraw emerytalnych ze średniej 3-miesięcznej (bez naliczania postojowego) dotychczas zawartych w porozumieniu „krakowskim”, będą dalej obowiązywać.

MAŁY HUTNIK.

Zgodnie z zapisami ZUZP na wypłatę 10 maja z okazji Dnia Hutnika, zostanie wypłacony dodatek w wysokości 6% średniej płacy w spółce za I kwartał, który wyniesie **398,97 zł**. Pracownicy spółek Interim, również otrzymają wyżej wymieniony dodatek.