



KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ '80

MAŁOPOLSKA

MITTAL STEEL POLSKA S.A.



24.06.2020/nr.6

ul.Ujastek 1,31-752 Kraków tel.(0-12) 290-38-30, 290-37-70 marek.siwak@arcelormittal.com www.solidarnosc80malopolska.pl

WYPOWIEDZENIE ZUZP

I POROZUMIENIA OKOŁOUKŁADOWEGO.

Poniżej pismo Zarządu Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność 80 Małopolska MSP SA, wysłane do Zarządu Spółki w sprawie wypowiedzenia ZUZP oraz Porozumienia Okołoukładowego przez Pracodawcę.

W dniu 29.05.2020r Zakładowe Organizacje Związkowe zostały poinformowane o wypowiedzeniu przez Zarząd ArcelorMittal Poland S.A. Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy i Porozumienia Okołoukładowego. Stało się to w niedługim czasie po podpisaniu Porozumienia Postojowego dającego Spółce możliwość korzystania z dopłat określonych przez Rząd w „Tarczach antykryzysowych”.

Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność 80” Małopolska Mittal Steel Polska S.A. przyjęła tą informację z oburzeniem i dużym niezadowoleniem. Staliśmy na stanowisku, iż można było Anekssem wprowadzać niektóre zmiany w obowiązującym ZUZP, oczywiście nie mogło być zgody na zapisy obniżające na stałe wynagrodzenie pracowników, a do tego sprowadzała się większość propozycji Pracodawcy. Brak takiej zgody stał się powodem wypowiedzenia Układu i Porozumienia przez Zarząd AMP S.A..

Nie do zaakceptowania jest też czas jaki Pracodawca chce wykorzystać na wprowadzanie bardzo niekorzystnych zmian dla większości pracowników w nowym ZUZP. Głęboki niepokój społeczny spowodowany bieżącą sytuacją epidemiologiczną w kraju, niepewną sytuacją pracowników części surowcowej w Krakowie, spowodowanej zatrzymaniem instalacji i brakiem informacji o ponownym rozruchu oraz wypowiedzenie Układu doprowadzi do dużych odejść pracowników na wszelkiego rodzaju świadczenia. W niedługim czasie doprowadzi to do sytuacji braku możliwości ponownego uruchomienia części surowcowej w Krakowie, z powodu braku podstawowych obsad urzędzeń i niezbędnej kadry technicznej.

Obecną sytuację dialogu (a właściwie jego brak) pomiędzy Zarządem a Stroną Społeczną oceniamy bardzo krytycznie, ale mając na uwadze dobro pracowników Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność 80” Małopolska Mittal Steel Polska S.A. Kraków zgłasza gotowość do rozmów nad tekstem zapisów nowego ZUZP-u.

Podsumowując, strona społeczna dostała pisma z rozwiązaniem porozumień w dniu 29.05.2020 roku i w terminie 30 dni od tego terminu ma czas na zgłoszenie gotowości na przystąpienie do rozmów. Do rozmów nad nowym porozumieniem, musi zgłosić się chociaż jedna organizacja reprezentatywna oraz ewentualnie reszta organizacji zainteresowanych rozmowami, według naszej wiedzy na dzień dzisiejszy ten warunek został już spełniony.

Dotychczasowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, przez wiele lat w pełni spełniał swoją rolę. Punktami niewygodnymi dla Pracodawcy od jakiegoś czasu były:

- Karta Hutnika- Pracodawca chciał ją wliczyć do podstawy
- Dodatek zmianowy- 30% tego dodatku miało być również wliczone do podstawy
- Nagroda Jubileuszowa oraz Odprawa Emerytalno- Rentowa- te zapisy miały być całkowicie zlikwidowane kosztem zwiększenia PPE do 7%
- Posiłki Regeneracyjne – odpłatne lub częściowo odpłatne.

Wyżej wymienione propozycje zmiany zapisów zostały zawarte w Protokole nr 7 do ZUZP przedstawionej HR jeszcze w 2019 roku. O ile pierwsze punkty po doprecyzowaniu zasad włączenia przez część organizacji związkowych mogły być zaakceptowane, to już punktami najbardziej spornymi były : Nagroda Jubileuszowa, Odprawy Emerytalno-Rentowe i posiłki regeneracyjne. Rozmowy zostały częściowo wstrzymane, później pojawiła się Pandemia związana z Covid-19 i coraz gorsza sytuacja gospodarcza w kraju i na Świecie. Rząd wprowadzał po kolei „tarcze antykryzysowe” a Pracodawca przystąpił ze stroną społeczną do rozmów na temat cięć składników płacowych oraz Porozumienia Postojowego, argumentując to trudną sytuacją finansową spółki. Organizację Związkowe całkowicie zablokowały możliwość ingerencji w składniki płacowe pracowników ale w dobrej wierze poszły na kompromis w sprawie Porozumienia Postojowego, nie wiele różniącego się od dotychczasowego, licząc że Pracodawca odpuści rozmowy dotyczące zawieszenia części składników płacowych. Nastąpiła chwilowa cisza w rozmowach, jak się okazało była to cisza przed burzą. Nastąpiły kolejne propozycje cięć płac pracowników firmy, na które strona związkowa nie wyraziła zgody. Finałem całej tej sytuacji jest właśnie wypowiedzenie przez Pracodawcę z zachowaniem dwunastomiesięcznego okresu wypowiedzenia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy oraz Porozumienia Okołoukładowego, co dają możliwość końcowe zapisy zawarte w ZUZP.

I co Nam pozostało jako organizacji związkowej? Padną propozycje: protesty, strajk, głódówka a może okupacja Denver...? Mamy wszyscy świadomość, że nie ten czas i nie te uwarunkowania. Nie jesteśmy pracownikami spółki Skarbu Państwa, a prywatny Pracodawca nie koniecznie jest skłonny dbać o dobro pracowników i wysokość ich wynagrodzeń. W głównej mierze to wysokość zysku decyduje o priorytetach jakimi kieruje się właściciel Spółki w działalności biznesowej. Ale nie zamierzamy się poddać i nie mamy tu namyśli „machania szabelką”, tylko konstruktywny i zdecydowany dialog. Trzeba sięść do stołu i po prostu zacząć rozmowy nad nowym Układem, chociaż będą one na pewno trudne i długie, to musimy zrobić wszystko żeby ten nowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy był do zaakceptowania przez wszystkie grupy pracowników.

KOMUNIKAT BIURA BHP W SPRAWIE PRZEPROWADZANIA BADAŃ LEKARSKICH

Szanowni Państwo, od czerwca br. centra medyczne wznowiły prowadzenie badań wstępnych, kontrolnych, a także okresowych dla naszych pracowników. Przypominamy, że wykonanie badań wstępnych i kontrolnych jest obowiązkowe.

Ponieważ wciąż funkcjonujemy w stanie epidemii, na badania okresowe pracownicy udają się dobrowolnie. Jeśli ktoś obecnie odmówi wykonania badań okresowych, nie będą wobec niego wyciągane żadne konsekwencje dyscyplinarne. Zachęcamy jednak do skorzystania z możliwości wykonania badania okresowego już teraz, w czasie w pełni funkcjonującego reżimu sanitarnego, który w znaczący sposób poprawia stan bezpieczeństwa w ośrodkach medycyny pracy. Badania okresowe realizowane są tylko po wcześniejszym uzgodnieniu terminu drogą telefoniczną lub mailową w placówce, do której zgłasza się pracownik: dla Krakowa:

medycynapracy@ujastek.pl tel. 533 711 118

Wcześniejsza rezerwacja to wymóg bezpieczeństwa, ale również pewność w uniknięciu kolejek. Pamiętajmy, że w ośrodkach medycyny pracy obowiązują nowe zasady i procedury, do których należy się bezwzględnie stosować:

-Personel medyczny zezwala na wejście do obiektu tylko ograniczonej liczbie osób, które wcześniej były zarejestrowane.

-Przed wejściem do przychodni należy obowiązkowo zdezynfekować ręce i poddać się pomiarowi temperatury ciała.

-Każda osoba wchodząca do ośrodka zobligowana jest do wypełnienia ankiety epidemiologicznej wstępnej kwalifikacji.

-Obowiązuje zachowanie dystansu 2 metrów od innych osób zarówno wewnątrz jak i na zewnątrz ośrodka.

-Należy zajmować tylko miejsca siedzące na wyznaczonych krzesłach.

-Obowiązuje stosowanie maseczek cały czas w trakcie pobytu w ośrodku.

-Rekomenduje się stosowanie jednorazowych rękawiczek ochronnych.

-Zaleca się korzystanie z własnego długopisu lub korzystanie z długopisów zdezynfekowanych dostępnych w ośrodku, które następnie należy odłożyć do odrębnego pojemnika na długopisy „użyte”.

-Przy wyjściu z ośrodka rekomendujemy ponowną dezynfekcję dłoni.

Nie warto zwlekać, raz jeszcze zachęcamy wszystkich, którym ważność badań okresowych właśnie upłynęła czy upływa, do ich wykonania już teraz.

SPRAWY RÓŻNE-TELEKONFERENCJE Z HR

-Brak wypłat diety delegacyjnej pracownikom dojeżdżających do D. Górniczej

Na interwencję naszej organizacji związkowej, służby HR potwierdziły że nastąpiło nieporozumienie i dieta ta dalej powinna być wypłacana. Pracownikom z Krakowa, którzy obecnie pracują w Dąbrowie Górniczej dieta dojazdowa się należy. W związku z tym diety należne za maj 2020 zostaną wyrównane wraz z wynagrodzeniem za czerwiec.

-Źle naliczony dodatek zmianowy w ZKZ.

BCoE i zespół kadrowy AMP są świadomi tego błędu. Obecnie trwa sprawdzenie jego zasięgu, aby sprawdzić wszystkie osoby, które mogą nie być nieświadome, że system źle im naliczył dodatek zmianowy. Oczywiście wyrównania będą wypłacone.

- 2 tygodniowa kwarantanna AMP dla pracowników powracających z zagranicy.

Dyrektor Stanisław Ból przekazał, że kwarantanna ta została anulowana

-Umożliwienie realizacji planów urlopowych pracownikom, którzy są na postojowym w celu skorzystania z wczasów pod gruszą.

Pracownik, może przerwać w miesiącu lipcu urlop postojowy i zastąpić go urlopem wypoczynkowym(w celu np. skorzystania z wczasów pod gruszą),pod warunkiem że urlop ten był planowany. Po urlopie wypoczynkowym wraca z powrotem na urlop postojowy. Jeżeli chodzi o urlop w miesiącu sierpniu, to szczegółowe informacje na ten temat HR prześle po koniec lipca.

MTKŚS Z DNIA 18.06.2020.

W dniu 18.06.2020 roku odbyła się w formie spotkania *Skype* Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych. Rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla pracowników BTL, BWG, BWZ, PED, PSK, ZKK oraz byłych pracowników. Komisja wyraziła zgodę na proponowane oferty wycieczek krajowych przedstawione przez koordynatorów(Busko Zdrój od 09.07 do 18.07.2020; Szklarska Poręba od 29.08 do 01.09.2020; Rzepedź od 03.10 do 06.10.2020),pod warunkiem nie wprowadzenia obostrzeń państwowych w terminach wycieczek.

Została przedstawiona oferta do parku rozrywki *Energylandia* i z uwagi na obecną sytuację epidemiczną w kraju Komisja wstrzymała się z podjęciem decyzji do następnego spotkania. Komisja zapoznała się z ofertą zakupu wycieczek krajowych (bez transportu) oferowanych przez *BT Itaka* i nie wyraziła zgody na powyższe propozycję, z uwagi na zapisy w Regulaminie, które wykluczają możliwość dofinansowania do wycieczek nie zawierających transportu.

Przewodnicząca Komisji przypomniała informację, że z uwagi na obecną sytuację na dzień dzisiejszy nie ma możliwości przekazania pracownikowi paska placowego w formie papierowej. Pasek może być wysłany tylko na adres mailowy, w celu dopełnienia formalności pracownik powinien zgłosić się do swojego koordynatora kadrowego np. w celu uzyskania możliwości otrzymywania e-pasków. Natomiast w uzasadnionych i wyjątkowych sytuacjach Przewodnicząca Komisji będzie starała się udzielać wsparcia w uzyskaniu dochodów na potrzeby ZFŚS, który przekazywany będzie bezpośrednio do właściwej dla pracownika firmy obsługującej.

Z uwagi na obecną sytuację Komisja ustaliła, że w przypadku legitymacji studenckich, które 31.03.2020r. utraciły ważność, należy do informacji o dochodzie dołączać oświadczenie studenta dotyczące kontynuowania nauki na danej uczelni.

Termin składania wniosków o pożyczki remontowe i mieszkaniowe mija 30.06.2020 roku.