



KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ '80

MAŁOPOLSKA

MITTAL STEEL POLSKA S.A.



02.03.2021/nr.1

ul. T. Sendzimira 1, 31-752 Kraków tel.(0-12) 290-38-30, 290-37-70 marek.siwak@arcelormittal.com. www.solidarnosc80malopolska.pl



8
marca

*Z okazji Dnia Kobiet,
Wszystkiego co najlepsze,
spełnienia marzeń
zadowolenia z siebie,
dużo zdrowia, szczęścia i
uśmiechu
oraz wiele radości życiowej
życzy*

*Komisja Międzyzakładowa
NSZZ Solidarność 80
Małopolską MSP S.A.*

Zapraszamy wszystkie Członkinie NSZZ Solidarność 80 Małopolska Mittal Steel Polska S.A. po odbiór upominku z okazji Dnia Kobiet, który będzie wydawany od 04.03.2021 roku w Biurze Zarządu Związku, bud. „LTT”, pokój numer 107 w godzinach 7.00 do 14.45.

**Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń
Społecznych.**

W dniu 18.02.2021 roku odbyło się zdalne posiedzenie MTKŚS. W związku ze stanem epidemii odbyło się za pomocą komunikatora Microsoft Teams. Rozpatrzone zostały wnioski o zapomogę dla pracowników zakładów BTL, PED, ZKK, BWG, PSK oraz byłych pracowników. Komisja wyraziła zgodę (pod warunkiem nie wprowadzenia ograniczeń w związku ze stanem epidemii w terminach wycieczek) na propozycje ofert przygotowanych przez koordynatorów: -Lewin Kłodzki w terminie 01-04.05.2021, -Wólka Milanowska(04-07.06.2021), -Czarnogóra (objazdowa 17-26.09.2021), -Sarbinowo(24-31.07.2021).

Komisja wyraziła zgodę pracownikom na dofinansowanie wycieczek, które z uwagi na pandemię zostały odwołane w 2020 roku i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa zmieniły termin wycieczek na 2021 r. za pośrednictwem Hut Pus/Sanpro Synergy. Zgoda została wyrażona pod warunkiem uprawnienia osób do dofinansowania z ZFŚS w 2021 r. a świadczenie nastąpi w dacie wyjazdu oraz wg. zasad dofinansowania w 2021 r.

Komisja rozpatrzyła wnioski pracowników, którzy zwrócili się z wnioskami o dofinansowanie do wypoczynku dzieci nie posiadających wpisu w Kuratorium Oświaty. Zdecydowano o przekazaniu wniosków do omówienia na GKŚS.

Informacja od MPKZP.

Międzyzakładowa Pracownicza Kasa Zapomogowo Pożyczkowa przy ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Krakowie uprzejmie informujemy, że w dniach:

02.04.2021 (Wielki Piątek)

14.05.2021(piątek)

24.05.2021(poniedziałek)

04.06.2021(piątek)

Księgowość MPKZP i okienko kasowe będą nieczynne

Za utrudnienia przepraszamy

Zarząd MPKZP.

Komunikat od Pracodawcy.

Szanowni Państwo, Od kilku dni widzimy trend wzrostowy w liczbie zachorowań w naszym kraju, a zgodnie z informacją przekazaną przez Ministerstwa Zdrowia wzrasta liczba zajętości łóżek w szpitalach i respiratorów. Według Ministerstwa Zdrowia jest to początek trzeciej fali pandemii COVID-19. Ważne jest, by każda osoba wchodząca/wjeżdżająca na nasz teren zachowywała się szczególnie odpowiedzialnie. Widzimy, że droga do końca pandemii jest jeszcze długa. Nie możemy sobie pozwolić na lekceważenie zasad, na bagatelizowanie powagi sytuacji. Naszym wspólnym obowiązkiem jest przestrzeganie zasad, które zostały wdrożone na czas pandemii, by wirus się u nas nie rozprzestrzenił. By każdy z nas cieszył się zdrowiem.

Dlatego też, przypominam Wam wszystkim, że na terenie ArcelorMittal Poland każda osoba, która wchodzi/wjeżdża na teren spółki, ma obowiązek noszenia maseczki (już od momentu dotarcia do bram oddziałów, czy też budynków należących do naszej firmy). Nie ma od tego żadnych odstępstw na naszym terenie. Nie ma również możliwości stosowania zastępczych środków ochrony ust i nosa w postaci przyłbic, szalików, kominów czy nawet kartek papieru - a takie sytuacje niestety się zdarzają. To skrajnie nieodpowiedzialne zachowanie. Chronimy siebie i chronimy innych. Przypominamy, że łamanie tych zasad będzie skutkowało konsekwencjami dyscyplinarnymi, a nawet nie wpuszczeniem na teren zakładu osób nieprzestrzegających zasad.

Z pozdrowieniami, Czesław Sikorski wiceprezes Zarządu, szef sztabu kryzysowego.

Badania dodatkowe.

Pracownicy ArcelorMittal Poland wykonujący badania profilaktyczne w PM Unimed w Dąbrowie Górniczej lub w CM Ujastek w Krakowie mogą korzystać również z badań dodatkowych, niewynikających z narażeń związanych ze stanowiskiem pracy i niewchodzących w skład badań obligatoryjnych wykonywanych w celu uzyskania zdolności do wykonywania pracy.

W trosce o Państwa zdrowie pracodawca rekomenduje korzystanie z badań dodatkowych jako profilaktyki prozdrowotnej pozwalającej na wykrycie stanów chorobowych w ich wczesnym stadium i podjęcie skutecznego leczenia. Badania można wykonywać przy okazji badań okresowych, kontrolnych i wstępnych przy zmianie dotychczasowego stanowiska pracy w ramach firmy. Wyniki badań dodatkowych NIE wpływają na orzeczenie o zdolności do wykonywania pracy na danym stanowisku i pracodawca nie ma dostępu do ich wyników. Koszt jest pokrywany przez pracodawcę. Pracownik ponosi jedynie koszt składek na ubezpieczenia społeczne i zaliczkę na podatek dochodowy (w zależności od badania jest to kwota od 0.70 zł do 33.60 zł). Dokładna kwota widoczna będzie na pasku płacowym. Ostateczna wysokość kwoty potrąceń uzależniona jest od indywidualnych warunków rozliczeniowych pracownika wynikających z ustawy podatkowej. Przed wykonaniem w/w badań dodatkowych pracownik zostanie poproszony o podpisanie stosownego oświadczenia o wyrażeniu zgody na wykonanie badań dodatkowych wraz z informacją, iż od kosztów tych badań zostanie odprowadzona zaliczka na podatek dochodowy, która zostanie potrącona i odprowadzona z wynagrodzenia.

Biuro BHP.

Sprawy różne.

W ostatnim czasie nastąpiły liczne zapytania pracowników, którzy powoli zaczęli wracać z delegacji na śląsku, mieli już niejednokrotnie zrobione badania umożliwiające rozpoczęcie pracy w oddziale krakowskim, a jednak zostali cofnięci z powrotem. Według informacji przekazanej przez służby HR, wyżej wymienieni pracownicy, powrót do oddziału krakowskiego mają zapewniony i nastąpi on w miesiącu kwietniu a do tego czasu będą musieli wrócić do pracy na swoje dotychczasowe stanowiska, ewentualnie będą przebywać na postojowym.

Nowy ZUZP.

W dalszym ciągu trwają prace na Nowym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy w AMP. W ostatnim czasie

przybrały na intensywności, stronie związkowej zależy na szybkim zakończeniu prac. Chociaż coraz więcej jest materiału obustronnie akceptowalnego, to cały czas są punkty sporne, które w dużej mierze dzielą strony. Tutaj chciałem podkreślić, że nie ma zgody ZZ na likwidację/zamianę odpraw emerytalno-rentowych oraz nagród jubileuszowych na inne proponowane przez Pracodawcę rozwiązania. Tematami spornymi są też między innymi: ilość osób które nie będą objęte Układem, minimalne wynagrodzenie gwarantowane układem, wysokość godzin nadliczbowych, dodatek za zastępstwa, zasady ustalania rozmów płacowych, okresy wypowiedzenia umów o pracę, wysokość dodatkowego odpisu ZFŚS, zasady wprowadzenia dodatku mentorskiego, taryfikator stanowisk. Dalej nie jest też rozwiązany system ewentualnego wliczenia do podstawy karty hutnika, również nie są zakończone rozwiązania dotyczące posiłków regeneracyjnych. Tych i jeszcze nie wymienionych tematów jest jednak jeszcze sporo. Czy uda się zdążyć wszystko domknąć do końca okresu wypowiedzenia Układu? Moim zdaniem, jest taka szansa. Wszystko jednak zależy od dalszego przebiegu rozmów.

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych.

W dniu 25.02.2021 roku odbyła się w formie zdalnej GKŚS. Na spotkaniu został zatwierdzony Plan przychodów i wydatków z ZFŚS AMP w 2021r. Na wniosek MTKŚS została przydzielona pomoc finansowa rodzinie po zmarłym pracowniku. Terenowe Komisje wnioskowały też o ustalenie dokładnych wytycznych wypoczynku dzieci w formie obozu sportowego organizowanego w czasie zimowej przerwy w nauce, który z powodu pandemii nie mógł być zgłoszony do kuratorium oświaty. GKŚS ustaliła, że z uwagi na wyjątkową sytuację, wypoczynek dzieci zorganizowany w czasie zimowej przerwy w nauce w styczniu może zostać dofinansowany z ZFŚS jeśli obóz sportowy został zgłoszony w Polskim Związku Sportowym. Do wniosku należy dołączyć potwierdzenie organizacji obozu sportowego wystawione przez Polski Związek Sportowy. Główna Komisja wyraziła zgodę na aktualizację oferty oraz na nowe oferty wyjazdowych turnusów turystyczno-rekreacyjnych przygotowane przez Hut-Pus pod warunkiem nie prowadzenia obostrzeń państwowych w terminach turnusów, a jeśli chodzi o oferty firmy Sanpro Synergy dwóch ofert nie przyjęła, a na pozostałe wyraziła zgodę również pod warunkiem nie prowadzenia obostrzeń państwowych w terminach turnusów. Na Głównej Komisji zostały też podjęte rozmowy na temat uruchomienia dodatkowego świadczenia socjalnego na Święta Wielkanocne ze środków ZFŚS AMP S.A. W związku z powstałą różnicą propozycji wysokości świadczenia pomiędzy stroną społeczną a Pracodawcą, ewentualna decyzja w sprawie uruchomienia dodatkowego świadczenia socjalnego ze środków ZFŚS AMP S.A została przeniesiona na kolejne posiedzenie GKŚS. Na spotkaniu został omówiony i przyjęty dodatkowy druk, który będzie załącznikiem do informacji o dochodach w rodzinie i dotyczyć będzie oświadczenia rodziców/opiekunów dzieci o niepobieraniu świadczenia 500+. Druk zostanie przekazany do stosowania do firm obsługujących fundusz oraz zostanie przekazany do uzupełnienia do tych osób, które złożyły już w tym roku informację o dochodach w rodzinie, a nie mają wpisanego świadczenia 500+ mimo prawnego uprawnienia do tego świadczenia.