



# KOMISJA MIĘDZYzakładowa

NSZZ

**SOLIDARNOŚĆ '80**

**MAŁOPOLSKA**  
**MITTAL STEEL POLSKA S.A.**



23.09.2021/nr.4

ul. T. Sendzimira 1, 31-752 Kraków tel. (0-12) 290-38-30, 290-37-70 [marek.siwak@arcelormittal.com](mailto:marek.siwak@arcelormittal.com) [www.solidarnosc80malopolska.pl](http://www.solidarnosc80malopolska.pl)

## Walne Zebranie Delegatów KM.

W dniu 10.09.2021 roku w Sali konferencyjnej Hut-Pus odbyło się **Sprawozdawcze Walne Zebranie Delegatów Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność 80 Małopolska MSP S.A.** Po rozpoczęciu Zebrania i wyborze Komisji zostało przedstawione sprawozdanie Przewodniczącego Marka Siwak z działalności Zarządu Komisji Międzyzakładowej od podjęcia kadencji w 2020r. Przewodniczący wspominał o dużych trudnościach w przeprowadzaniu Zebrań Zarządu z powodu pandemii. Zarząd musiał dostosować się do panujących warunków i w dużej mierze spotykał się zdalnie. Z powodu pandemii nie dało się też w tamtym roku przeprowadzić Walnego Zjazdu Delegatów. Przewodniczący przedstawił narastające problemy, przypomniał że Komisja Międzyzakładowa nie zgodziła się z proponowanym przez Pracodawcę Zakładowym Regulaminem Funduszu Socjalnego na 2020 oraz 2021 rok. Punktami spornymi było wliczenie do zarobków pracowników 500+ oraz wprowadzenie tabelki nr.1, która mocno ogranicza możliwość korzystania z funduszu. Omówił całą sytuację jaka była związana z WP nr.5, o początkowych dobrych prognozach i zapewnieniach AMP, gdzie został już wyznaczony termin uruchomienia instalacji aż po decyzję całkowitego wygaszenia WP, która zapadła w październiku tamtego roku. Następnym trudnym tematem, poruszonym i omówionym w sprawozdaniu było wypowiedzenie w maju 2020r. ZUZP oraz Porozumienia Około-układowego przez Zarząd AMP. Teraz już wiemy, że po długich, trudnych negocjacjach, przeprowadzanych w większości online, w których do ostatniej chwili nie było pewne jak się rozwiążą najbardziej kontrowersyjne kwestie sporne mamy Nowy ZUZP. Cały czas mieliśmy z „tyłu głowy” sytuację w której nie dojdziemy do porozumienia z Pracodawcą co skutkowało, że wszystkich ważnych kwestii funkcjonujących przez tyle lat, po prostu nie będzie. Następnie w sprawozdaniu zostały przedstawione porozumienia: płacowe, około-układowe, postojowe, porozumienie dotyczące pracowników części surowcowej oraz porozumienie w zakresie łagodzenia skutków społecznych wynikających z realizacji procesów restrukturyzacyjnych w Spółce AMP. W sprawozdaniu Przewodniczący omówił też bardzo złą i niepewną sytuację w spółce Hut-Pus. Po zamknięciu części surowcowej w Krakowie oraz w związku z pandemią, niepewną sytuacją ekonomiczną oraz istotnym spadkiem poziomu sprzedaży, spółka była i dalej ciężko jej podnieść po stratach finansowych wynikłych z zaistniałych problemów. W wyniku czego Zarząd Spółki chciał całkowicie zawiesić działanie funduszu socjalnego na 2021 r. Na zasadzie kompromisu zgodziliśmy się na max. 3 miesięczne (01.04-30.06.21) zawieszenie funduszu ale tylko pod warunkiem wypłaty ze zgromadzonych pieniędzy dodatkowego bonu

świętecznego oraz pozostawienie rezerwy środków na ewentualne zapomogi losowe. W sprawozdaniu Przewodniczący omówił też bieżącą sytuację w spółce Tameh. Czekamy cały czas na dokładne informacje na temat przejęcia jej przez inny podmiot gospodarczy. Na chwilę obecną Zarząd AMP nie zdradza nam żadnych szczegółów i zasłania się tajemnicą handlową. Jedno jest pewne, Spółka ma dobre perspektywy na przyszłość, między innymi za sprawą tak ostatnio nagłaśnianej zielonej energii i powolnym przechodzeniu wszystkich elektrociepłowni z węgla na gaz. Jak wiemy w ostatnim czasie zostały tam przeprowadzone duże inwestycje, oddano dwa nowe kotły, które konsumować będą głównie gaz koksowniczy i gaz ziemny. Stanowiąc będą one podstawową moc produkcyjną Zakładu i umożliwią odstawienie starych jednostek spalających węgiel. Tym samym, Zakład Wytwarzania Kraków całkowicie odejdzie od spalania „czarnego paliwa”. Jednocześnie spełnione zostaną najnowsze normy emisyjne. Kolejnym tematem, były wycieczki. Z powodu pandemii Zarząd KM musiał w tamtym roku zrezygnować z organizacji wszelkiego rodzaju imprez. W tym roku doszedł do skutku Piknik Rodzinny organizowany w Bobrowym Rozlewisku, w planach jest jeszcze jesienne grzybobranie. Następnie kol. Andrzej Tecl przedstawił sprawozdanie Komisji Rewizyjnej, w którym nie stwierdzono nieprawidłowości w prowadzeniu księgowości finansowej Związku. Na dalszą część Zebrania zaproszeni byli przedstawiciele pracodawcy AMP: Dyrektor Stalowni i Wielkich Pieców- Grzegorz Maracha, Dyrektor Oddziału Wyrobów Płaskich- Wojciech Koszuta, Dyrektor Pracy- Stanisław Ból oraz Dyrektor Działu Kadr, Wynagrodzeń i Świadczeń Agnieszka Kukla. Na początku Dyr. Koszuta przedstawił aktualną dobrą sytuację w Oddziale Wyrobów Płaskich. Wszystkie Zakłady pracują na pełnych mocach produkcyjnych. Dyrektor wspominał o problemach jakie ostatnio zaistniały, z powodu ulew i burz. Zostały pozalewane urządzenia na BWZ, które spowodowały liczne przestoje w produkcji. Dyr. Koszuta stwierdził, że są zabezpieczone dodatkowe środki finansowe na remont przeciekających dachów. Jeżeli chodzi o zamówienia na czwarty kwartał, to na chwilę obecną są trochę mniejsze niż do tej pory. Przedstawił plan remontów na Walcarce, które mają rozpocząć się we wrześniu, zaznaczył że jest to początkowy etap wymagany przed inwestycją linii ocynkowni numer 3. Kolejnym etapem będzie planowany remont wytrawialni. Zaznaczył, że ma nadzieję przekazać pod koniec tego roku dobre informację na temat planowanej nowej inwestycji, jaką jest 3 nitka ocynkowni. Przez Delegatów zostały poruszone kwestie podziału premii na BWZ, która jest niejednokrotnie zaniżana, przede wszystkim byłym pracownikom PSK oraz problemy z przydzieleniem oddelegowań dla delegatów na to Zebranie. Jeżeli chodzi o

problemy z oddelegowaniami ,to Dyrektor zaznaczył, że głównym problemem jest pogorszająca się absencja chorobowa pracowników a jeśli chodzi o podział premii to obiecał przyjrzeć się temu problemowi.

W dalszej części Zebrania Dyr. Maracha omówił trwające pracę rozbiórkowe na WP nr.3 oraz Spiekalni. Kategoriecznie zaprzeczył plotkom jakie od jakiegoś czasu pojawiają się ta temat ewentualnego ponownego uruchomienia części surowcowej w Krakowie. Slaby na BWG sprowadzane są przede wszystkim z D. Górniczej, Huty Częstochowa, z Czech, Niemiec oraz nawet z Ukrainy. Na hali COS-u ma powstać magazyn słabów oraz stanowisko cięcia słabów , które będzie obsługiwać Zakład BTL. Na pytanie na temat przyszłości krakowskiej Koksowni, dyr. Maracha odpowiedział, że na chwilę obecną nie ma zagrożenia zamknięcia tego Zakładu. Koks produkowany jest bardzo dobrej jakości na który cały czas jest zbyt.

W dalszej części spotkania Dyr. Ból oraz Dyr. Kukła odpowiadali na zadane z Sali pytania. Na początku Przewodniczący M. Siwak zarzucił Dyr. HR, że ta wykorzystwała czas pandemii, nie pewną sytuację na rynku pracowniczym, na wypowiedzenie ZUZP-u, który przecież przez tyle lat spełniał swoje zadanie. Obecnie mamy Nowy ZUZP, tak długo negocjowany z obiema stronami ale przecież dużą część zapisów można było wprowadzić w życie pozostawiając stary Układ a ewentualne zmiany wprowadzić dodatkowym protokołem. W odpowiedzi Dyr. Ból stwierdził, że Pracodawca proponował takie rozwiązanie, jeszcze w 2019r.ale nie było na to zgody wszystkich organizacji związkowych. Dlatego właśnie zdecydowali się na taki krok ale też dlatego , żeby Nowy Układ był bardziej przejrzysty i spełniał bieżące realia rynkowe. Negocjacje były długie, trudne ale i tak stronie społecznej udało się zostawić najbardziej kontrowersyjne zapisy. Następnie pytania zeszły na tematy płacowe. Delegaci stwierdzili, że wynegocjowane podwyżki w żaden sposób nie wynagradzają wszystkim cały czas rosnącej inflacji w kraju. Zaczyna duża część pracowników młodych odchodzić z firmy a pracownicy w wieku przed emerytalnym, w ogóle zostali już pozostawieni samym sobie, nie są dodatkowo motywowani finansowo za swoją wiedzę, doświadczenie. Dyrektor stwierdził, że w momencie rozpoczynania negocjacji płacowych nikt nie spodziewał się takiej sytuacji w kraju (rosnącej inflacji) a temat następnych podwyżek rozstrzygnie te problemy. Jeżeli chodzi o wypowiedzanie umów przez pracowników młodym stażem ,to w skali całej firmy jest to mały odsetek ale cały czas monitorują ten problem. Dla pracowników starszych stażem, przekazującym wiedzę nowym pracownikom został wprowadzony dodatek mentorski, jest to nowy dodatek, który przyszłościowo może być jeszcze rozszerzony.

W kolejnej części spotkania została poruszona sprawa Zakładu PED i podziału dodatkowych puli podwyżek dla pracowników. Będąca na spotkaniu Dyr. A. Kukła zapewniła, że na pewno nie było przesuwania tych pieniędzy pomiędzy stanowiskami robotniczymi i nierobotniczymi, mogło tylko dojść do sytuacji przesunięć kwot pomiędzy lokalizacjami, ponieważ Zakład ten funkcjonuje w Krakowie jak i w D. Górniczej. Następnie przekazała informację na temat nowych umów podpisywanych przez pracowników, w

związku z wejściem w życie Nowego ZUZP, Porozumienia Około-układowego oraz Płacowego, na chwilę obecną nie ma osoby, która nie zgodziła się na nowe warunki. Jest jeszcze spora liczba umów, która nie wróciła jeszcze do HR ale spowodowane to jest dużą liczbą osób przebywających w ostatnim okresie na urloпах wypoczynkowych, ewentualnie na zwolnieniach chorobowych.

Następnie Dyr. Ból przekazał, że w najbliższym czasie zostaną rozpoczęte rozmowy ze stroną związkową na temat nowego taryfikatora. Dokument ten Pracodawca chciał już wprowadzić w zapisach Nowego ZUZP-u ale nie było na to zgody strony związkowej. Został poruszony jeszcze temat pracowników oddelegowanych do pracy w D. Górniczej oraz do spółki AMR. Pracownicy dojeżdżający do pracy na Śląsk, mają cały czas zagwarantowany darmowy transport oraz płaconą delegację. Dyrektor ponadto stwierdził, że pracownicy będą systematycznie wracać do Krakowa, w miarę zwalniania się miejsc ale będzie to długotrwały okres. Jeśli chodzi o pracowników oddelegowanych do AMR to są tam duże braki kadrowe, cały czas są prowadzone rozmowy zachęcające pracowników do pozostania w tej Spółce. Komentarz delegatów, na tą wypowiedź była taka, że nie tak powinna wyglądać opieka pracowników byłego PSK, którzy muszą w tej Spółce pracować w naprawdę ciężkich warunkach, wszyscy spodziewaliśmy się , że będzie to rozwiązanie tymczasowe a tym czasem problem się pogłębia. W dalszym punkcie Zebrania, już bez udziału gości, zostały przeprowadzone uzupełniające wybory do Komisji Rewizyjnej oraz na Delegata Zjazdu Regionu. W wyniku przeprowadzonych wyborów uzupełniających, nowymi członkami Komisji Rewizyjnej zostali: kol. Marcin Olejarz(BWZ) oraz kol. Grzegorz Skwarczek(Tameh) a Delegatem na Zjazd Regionu została kol. Alicja Nowak-Dziura(Tameh). Następnie w wyniku dyskusji nad przedstawionymi wnioskami oraz propozycjami nowych struktur Komisji Międzyzakładowej, została jednogłośnie przyjęta Uchwała o likwidacji Komisji PSK1 i PSK2, następnie utworzona Uchwałą, jednogłośnie Komisja Centralna oraz jednogłośnie uchwalona Uchwała o wyborach w strukturze Komisji BWZ,BTL,BWG. Na tym zostały zakończone obrady Walnego Zjazdu Delegatów KM NSZZ Solidarność 80 Małopolska MSP SA.

### Wycieczka na grzyby.



W dniu **10.10.2021r.** KM NSZZ Solidarność 80Małopolska MSP SA organizuje wycieczkę na grzyby do Ociesek (okolice Staszowa, woj. Świętokrzyskie). Koszt dla Członka Związku

wynosi **10 zł**, dla pozostałych pracowników **20 zł**. W cenie ubezpieczenie, przejazd, ognisko. Zapisy i wpłaty przyjmowane są u Przewodniczących na Zakładach lub w siedzibie Związku, budynek „LTT” pok. 107 do dnia 05.10.2021r. Wyjazd na wycieczkę w dniu 10.10.2021r. o godz. 6.30 z pod bramy głównej. Informację udzielane są pod nr. Tel: 12 290 38 30.