

KOMISJA MIĘDZYzakładowa



NSZZ

SOLIDARNOŚĆ '80

MAŁOPOLSKA

MITTAL STEEL POLSKA S.A.



25.11.2021/nr.5

ul.T.Sendzimira 1,31-752 Kraków tel:(012)290-38-30, 290-37-70 marek.siwak@arcelormittal.com www.solidarnosc80malopolska.pl

11 Listopad 2021 r.



11 listopada 2021 r. obchodziliśmy 103 rocznice odzyskania niepodległości. Rok temu z powodu obostrzeń pandemicznych nie mogliśmy brać udziału w uroczystościach. W tym roku całe szczęście się udało. Przy pięknej jesiennej pogodzie nasz Związek wystawił dwa Poczty Sztandarowe. Jeden w galowych strojach hutniczych reprezentował Komisję Międzyzakładową NSZZ Solidarność 80 Małopolska MSP SA, w składzie: Paweł Bober, Andrzej Dąbrowski, Andrzej Kolarz. Drugi Poczta reprezentował Zarząd Regionu w składzie: Paweł Biernacki, Dariusz Lehmann, Jacek Słupik. Po uroczystej Mszy Świętej odprawionej w katedrze wawelskiej przez metropolitę krakowskiego abp. Marka Jędraszewskiego, zebrani przeszli pod Krzyż Katyński, gdzie reprezentacja naszego Związku złożyła kwiaty. Potem uroczystości przeniosły się przed Grób Nieznanego Żołnierza na pl. Matejki. Serdecznie dziękujemy za liczny udział w tych uroczystościach.

Paczki Mikołajowe.

Informujemy, że od dnia 01.12.2021 roku w biurze Związku, budynek LTT pokój 107 oraz u Przewodniczących na Zakładach, będą wydawane dla dzieci członków Związku paczki mikołajowe oraz dla pozostałych, upominki świąteczne.

Zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze Komisji BWZ,BTL,BWG.

W związku z restrukturyzacją spółki AMP, zamknięciem części surowcowej w Krakowie, uchwałą Walnego Zjazdu Delegatów KM NSZZ Solidarność 80 Małopolska MSP SA, z

dnia 10.09.2021 roku, zostały zlikwidowane Komisje Zakładowe PSK1 oraz PSK2. Duża część pracowników części surowcowej poprzehodziło na stanowiska pracy w Zakładach BWZ,BTL,BWG., co automatycznie spowodowało przyrost członków Komisji Zakładowej funkcjonującej w tym obszarze. W związku z tymi zmianami Walny Zjazd Delegatów KM uchwałą zdecydował o wyborach w strukturach Komisji BWZ,BTL,BWG, które miały być przeprowadzone do końca tego roku.

17.11.2021r w świetlicy Zakładowej BWZ odbyło się Zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze, prowadzone przez Przewodniczącego Komisji kol. Adama Lemocha. Po odczytaniu Sprawozdania przez Przewodniczącego, nastąpiły tajne wybory, w wyniku których ukonstytuował się następujący skład Zarządu Komisji Zakładowej:

- | | |
|---------------------|-------------------|
| -Przewodniczący | - Jacek Słupik |
| -Wiceprzewodniczący | - Adam Lemoch |
| -Wiceprzewodniczący | - Paweł Bober |
| -Wiceprzewodniczący | - Paweł Biernacki |
| -Wiceprzewodniczący | - Marek Dela |
| -Sekretarz | - Andrzej Tecl |
| -Członek Zarządu | - Mirosław Luty |

Komisja Zakładowa BWZ,BTL,BWG NSZZ Solidarność 80 Małopolska jest w strukturach Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność 80 Małopolska MSP SA Kraków, w związku z tym dokonano wyborów Delegatów na Walny Zjazd Komisji Międzyzakładowej. Delegatami zostali:

Jacek Słupik,Adam Lemoch,Paweł Bober, Paweł Biernacki, Marek Dela,, Andrzej Tecl, Mirosław Luty, Dariusz Kołowacik, Paweł Podskarbi, Henryk Kowal, Marcin Olejarz, Jan Migdał, Łukasz Oważany, Robert Strzelecki, Bogusław Musiał.Delegatami rezerwowymi zostali:Leszek Harmasz, Łukasz Jajeśnica. Nowy skład Zarządu oraz Delegaci na WZD zostali powołani do końca trwania kadencji, która upływa końcem 2023 roku. Poniżej podziękowanie nowego Przewodniczącego.

„Serdeczne podziękowanie dla wszystkich uczestników zebrania sprawozdawczo wyborczego, za okazanie zaufania i powierzenia mi bardzo odpowiedzialnego stanowiska Przewodniczącego Zakładowej Komisji BWZ, BTL, BWG Solidarność 80 Małopolska.

Z mojej strony obiecuję, iż godnie i z dumą będę reprezentować nasz Związek. Słupik Jacek”

Praca w godzinach nadliczbowych w AMP - posiłki.

W związku z licznymi telefonami i zapytaniami pracowników, czy przysługują im za prace w godzinach nadliczbowych posiłki profilaktyczne lub regeneracyjne przypominamy treść Załącznika do Zarządzenia Nr 3/2015 DK z 2015.11.26 na temat Zasad gospodarki posiłkami i napojami w ArcelorMittal Poland S.A. punkt 7: *Pracownikom uprawnionym do posiłków profilaktycznych i regeneracyjnych, wykonującym pracę w*

godzinach nadliczbowych, przysługuje dodatkowo posiłek/posilki profilaktyczny lub regeneracyjny pod warunkiem przepracowania, co najmniej 3 godzin nadliczbowych, również w przypadku, gdy przypadają one po przepracowaniu przez pracownika w jego dniu wolnym od pracy 8 godzin nadliczbowych. Posiłki wydawane są pracownikom w dniach wykonywania prac uzasadniających ich wydanie. Pracownicy pobierają posiłek w oparciu o zgłoszenie pracownikowi punktu gastronomicznego chęci skorzystania z posiłku, w związku z wykonywaniem pracy w godzinach nadliczbowych. Pobranie przez pracownika posiłków za godziny nadliczbowe w ilości nie znajdującej potwierdzenia w ewidencji czasu pracy stanowi nadużycie i może być podstawą do zastosowania kar, o których mowa w Regulaminie Pracy lub Kodeksie Pracy.

Protokół Dodatkowy w AMP SA.

Trwają rozmowy i negocjacje organizacji związkowych z Pracodawcą na temat Dodatkowego Protokołu nr.1 do ZUZP, w którym mają być zawarte nowe tabele zaszeregowania stanowisk robotniczych i nierobotniczych. Po uwagach zgłoszonych m. innymi przez naszą organizację związkową na temat nieprawidłowości nad tabelami zaszeregowania na Zakładzie energetycznym PED, Pracodawca przyznał rację, że w związku ze zmianami organizacyjno/technologicznymi na PED są nieścisłości i rozpoczęto powtórny analizę zaszeregowania stanowisk. Strona Pracodawcy zakłada, iż zostanie ona zakończona w ciągu kilku najbliższych dni, a jej wyniki zostaną przekazane Stronie Związkowej.

Oprócz tego trwa analiza związkowych propozycji zmian w zakresie taryfikatora zaszeregowania dla stanowisk nierobotniczych, a wyniki tych analiz powinny zostać przedstawione na kolejnym spotkaniu negocjacyjnym 30.11.2021 roku.

Dodatkowe Świadczenie Socjalne w AMP SA.

Przypominamy o tym, że Główna Komisja Świadczeń Socjalnych, w skład której wchodzi m innymi przedstawiciel naszej organizacji związkowej oraz przedstawiciele AMP, zdecydowała o wypłacie (po raz drugi w tym roku) dodatkowego świadczenia finansowego z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Dodatek zostanie wypłacony, aby wspomóc przygotowania pracowników do Świąt Bożego Narodzenia.

Przyjęto następujące warunki i kryteria:

Komisja ustaliła warunki ubiegania się o ww. świadczenie w oparciu o wnioski składane elektronicznie:

-Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. pozostający w zatrudnieniu w dniu złożenia wniosku, którzy są uprawnieni do korzystania z ZFŚS mogą ubiegać się o przedmiotowe świadczenie.

-Należy złożyć wniosek o przyznanie świadczenia.

-Należy złożyć dokument „Informacja o dochodach w rodzinie” na potrzeby ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. zgodnie z postanowieniami zawartymi w Regulaminie ZFŚS na 2021 r. (dotyczy tylko tych pracowników, którzy w 2021 r. jeszcze nie złożyli ww. informacji lub dane w informacji uległy zmianie).

-Wnioski należy składać w terminie **od 02.11.2021 r. do 17.12.2021 r., przede wszystkim w formie poczty elektronicznej ale również fizycznie:**

odpowiednio do: Hut-Pus (Kraków) na adres mailowy: turystyka@hutpus.com.pl, Sanpro Synergy (pozostałe lokalizacje): na adres mailowy: socjalny.partner@impel.pl

-Realizacja świadczenia nastąpi tak szybko jak to możliwe. Kryteria w zakresie wysokości świadczenia:

Dochód na osobę w rodzinie w zł.	Wysokość świadczenia w zł.
do 2.100,00	600
od 2.100,01 – 5.000,00	400
Powyżej 5.000,00	nie przysługuje

INFORMACJA MPKZP.

Zarząd Międzyzakładowej Kasy Zpomogowo Pożyczkowej w Krakowie przypomina, że Decyzją Walnego Zgromadzenia Delegatów z Czerwca tego roku została podniesiona od 01.01.2022 składka na Kasę Pośmiertną do kwoty **20zł/mc**. Osoby, którym nie pobiera się składka przez listę płac mogą dokonywać wpłat bezpośrednio w okienku kasowym lub na nasze konto. Termin płatności za cały rok 31.03.2022.

NEGOCJACJE PŁACOWE.

W dniu 28.10.2021 r. organizacje związkowe, które są sygnatariuszami ZUZP w AMP SA, przedstawiły Pracodawcy swoje wspólnie zatwierdzone stanowisko w sprawie podwyżek wynagrodzeń w Spółce. Dla przypomnienia, w stanowisku tym domagamy się między innymi:

-podwyższenia miesięcznych płac zasadniczych pracowników średnio o **12%** średniego miesięcznego wynagrodzenia w AMP SA z III kwartału 2021 roku,

-wypłacenia rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2021 roku w wysokości **2000 złotych** dla każdego pracownika, który był zatrudniony w 2021 roku w AMP S.A. lub w Spółce świadczącej usługi na rzecz AMP S.A., wysokość tej nagrody może być większa w przypadku osiągnięcia lepszego od zakładanego wyniku EBITDA

-wypłacenia pracownikom Spółki dodatkowej nagrody za wynik EBITDA w wysokości **500 złotych**, z zastrzeżeniem, że wysokość tej nagrody może być zwiększona w przypadku lepszego niż zakładany wyniku EBITDA.

W dniu 17.11 nastąpiło pierwsze spotkanie organizacyjne, w ramach Zespołu Centralnego, na którym strona związkowa omówiła i jeszcze raz przedstawiła swoją wersję porozumienia płacowego. W dniu 24.11.2021r. podczas następnego spotkania strona AMP SA przedstawiła swoje stanowisko organizacjom związkowym uczestniczącym w tym posiedzeniu w następującej propozycji:

- podwyższenie płacy zasadniczej pracownika o **120 zł.** metodą uzgodnioną przez strony

- wypłacenie nagrody rocznej za wkład pracy pracowników w 2021 r w wysokości **1000 złotych.**

Jest to pierwsza propozycja, która w wyniku negocjacji ma być zmieniana. Oprócz tego został przedstawiony harmonogram spotkań w ramach negocjacji płacowych, z którego wynika, że Pracodawca chce dojść do porozumienia ze stroną związkową do 17.12.2021 r. Postanawiamy tą propozycję w ogóle nie komentować i pozostawić do oceny pracownikom. Wiemy wszyscy dobrze, że oczekiwania nas wszystkich są bardzo duże, między innymi w wyniku bardzo szybko rosnącej inflacji w kraju, ciągle rosnących kosztów życia. Nie wspominamy już o rekordowych zyskach jakimi ostatnio chwalili się właściciele Arcelor Mittal...