



KOMISJA MIĘDZYzakładowa

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ '80

MAŁOPOLSKA

MITTAL STEEL POLSKA S.A.



20.12.2021/nr.6

ul.T.Sendzimira 1,31-752 Kraków tel:(012)290-38-30, 290-37-70 marek.siwak@arcelormittal.com www.solidarnosc80malopolska.pl



*Z okazji nadchodzących Świąt Bożego Narodzenia,
życzymy Wam mnóstwo zadowolenia.*

Wiele satysfakcji z podejmowanych wyzwań.

*Niech magiczna moc wigilijnego wieczoru,
przyniesie Wam wytchnienie i radość.*

*Niech Nowy Rok 2022 obfituje w szczęście,
pomysłność, zdrowie i uśmiech.*

*Najpiękniejszych świąt Bożego Narodzenia
Życzy*

*Zarząd KM NSZZ **Solidarność 80'** Małopolska M.S.P SA Kraków.*

Paczki Mikołajowe.

Przypominamy, że od dnia 01.12.2021 roku w biurze Związku, budynek LTT pokój 107 oraz u Przewodniczących na Zakładach, są wydawane dla dzieci członków Związku paczki mikołajowe oraz dla pozostałych, upominki świąteczne.

Zebranie Wyborcze Komisji Centralnej.

06.12.2021 roku została utworzona nowa Komisja Centralna wchodząca w skład Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność 80 Małopolska M.S.P. S.A. Kraków. W wyniku przeprowadzonych

wyborów został utworzony Zarząd Komisji w następującym składzie:

-Przewodniczący	- Marek Ciępka
-Wiceprzewodnicząca	- Jolanta Chlupka
-Sekretarz	- Michał Kawalec

Delegatami na Walny Zjazd Komisji Międzyzakładowej zostali: Marek Ciępka, Jolanta Chlupka, Michał Kawalec, Marek Siwak, Rafał Leszczyński, Artur Kasperczyk, Marcin Hołda. Delegatami rezerwowymi zostali: Adrian Kurdziel, Kazimierz Przeniosło. Nowy skład Zarządu oraz

Delegaci na WZD zostali powołani do końca trwania kadencji, która upływa końcem 2023 roku.

Zmiany na stanowiskach, grudzień 2021 r.

Augustine Kochuparampil, dyrektor generalny ArcelorMittal Europe – wyroby długie, końcem marca 2022 r. odchodzi na emeryturę. Następcą Augustine'a będzie Sanjay Samaddar – dyrektor generalny i prezes Zarządu ArcelorMittal. Natomiast dyrektorem generalnym ArcelorMittal Poland będzie Frederik Van De Velde – dotychczasowy zastępca dyrektora generalnego. Zmiana wejdzie w życie 1 kwietnia 2022 r., po 3-miesięcznym okresie przejściowym, który rozpocznie się 1 stycznia, a podczas którego Augustine i Sanjay będą pracowali razem. W jego nowej roli przełożonym Sanjaya będzie Geert Van Poelvoorde, wiceprezes wykonawczy i dyrektor generalny ArcelorMittal Europe. Sanjay nadal będzie pełnił funkcję prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland i szefa ArcelorMittal na Polskę. Frederik Van De Velde, General Manager ArcelorMittal i zastępca dyrektora generalnego ArcelorMittal Poland zostanie dyrektorem generalnym ArcelorMittal Poland. Zmiana wchodzi w życie 1 stycznia 2022 r. W swojej nowej roli Frederik będzie odpowiadał za klastry Dąbrowa Górnicza i Kraków, a jego przełożonym będzie Yves Koberle, wiceprezes ArcelorMittal i dyrektor generalny ArcelorMittal Europe – wyroby płaskie.

Komunikat Centrum Medyczne Ujastek.

W dniach 24-26.12 oraz 31.12.2021, jak również 6-9.01.2022 poradnia medycyny pracy w Centrum Medycznym Ujastek będzie nieczynna. Prosimy o przekazanie informacji osobom kierującym na badania, aby przekazali pracownikom, żeby w tym dniu nie zgłaszali się na badania profilaktyczne. Badania mogą wykonać w terminie wcześniejszym bądź późniejszym w zależności od rodzaju wykonywanych badań. Za utrudnienia serdecznie przepraszamy.

Komunikat Działu HR.

Uprzejmie informujemy, że od 20/12/2021 do 02/01/2022 r. dział HR będzie niedostępny. Infolinia do obsługi kadrowo-płacowej (32) 784 48 84 będzie dostępna 22 i 29/12/2021 od godziny 07:00 do 15:00. Za utrudnienia przepraszamy. Zespół HR.

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych AMP SA na 2022r.

W dniu 16.12.2021 roku wszystkie organizacje związkowe funkcjonujące w AMP SA po długich negocjacjach i licznych spotkaniach, które odbywały się w formie on-line, zaakceptowały i podpisały Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2022 rok. W stosunku do Regulaminu tegorocznego, Nowy Regulamin różni się przede wszystkim zwiększoną maksymalną łączną kwotą wysokości dopłat i świadczeń o 200 zł (Tabela nr.1). Różnica na lepsze jest też w zapisach dotyczących świadczeń turystyczno-rekreacyjnych, udało się zmniejszyć ilość miesięcy w których pracownik musi

wykonywać pracę w sposób ciągły w warunkach szczególnych na 48 miesięcy (było 60), żeby móc skorzystać z tych świadczeń. Tak samo zmniejszono ilość lat pracy przepracowanych w tych warunkach z 15 na 12 lat. Niewiele, ale jednak wzrosła maksymalna kwota dofinansowania świadczeń z 162 na 170 zł za dzień - w przypadku wyjazdowych turnusów turystycznych oraz z 500 na 550 zł za jeden cykl (10 dni po trzy zajęcia dziennie) - w przypadku zajęć rekreacyjnych. Również została zwiększona kwota dofinansowania do wycieczek z 150 na 170 zł za dzień – w przypadku wycieczek krajowych, oraz z 250 na 270 zł za dzień – w przypadku wycieczek zagranicznych. Zostały również zwiększone maksymalne kwoty pożyczek na cele mieszkaniowe:

- z 20 na 30 tys. zł w przypadku zakupu lub budowy pierwszego lokalu mieszkalnego (domu lub mieszkania) w tym na zakupie mieszkania z zasobów Spółki

- z 8 na 10 tys. zł. w przypadku remontu lub modernizacji mieszkania/domu

- z 15 na 20 tys. zł. w przypadku częściowej likwidacji skutków zdarzenia losowego powstałego w mieszkaniu/domu.

Podsumowując, nie są to duże zmiany, większość z nas liczyła, że uda się obronić nie wliczania 500+ do dochodu albo zwiększenia widełek płacowych w tabelkach. Jednym z głównych problemów, który mocno ograniczał większą modernizację Regulaminu było nie dokonanie przez Pracodawcę dodatkowego 20 procentowego odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w 2021 roku. Pracodawca powołując się na zapisy tarczy antykryzysowej 4.0, która dawała mu taką możliwość, nie zasilił dodatkowo funduszu, co finalnie mocno ograniczyło cały budżet. Co gorsza jeśli się nie zmienią zapisy ustawy antykryzysowej Pracodawca będzie mógł zrobić to samo w przyszłym roku. Biorąc pod uwagę te czynniki oraz kończący się rok a co za tym idzie planowanie w najbliższym czasie urlopów oraz zbliżające się ferie zimowe, organizacje związkowe, w tym oczywiście nasza, podjęły decyzję o podpisaniu funduszu w tej formie.

Negocjacje Płacowe.

W dniu 15.12.2021 r. na posiedzeniu Zespołu Centralnego w sprawie podwyżek płac strony podtrzymały swoje dotychczasowe stanowiska płacowe. Rozmowy zostały wstrzymane do 10.01.2022 roku. Strona związkowa zwróciła się do Pracodawcy o przedstawienie na kolejnym spotkaniu negocjacyjnym propozycji płacowych na rok 2022 uwzględniających realia gospodarcze oraz specyfikę pracy w Spółce jak również potrzebę zachowania przez Spółkę konkurencyjności na rynku pracy – tj. propozycji na poziomie co najmniej prognozowanej inflacji na rok 2022 powiększonej o 2% .