



# KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA

NSZZ

**SOLIDARNOŚĆ '80**

**MAŁOPOLSKA**

**MITTAL STEEL POLSKA S.A.**



16.02.2022/nr.1

ul.T.Sendzimira 1,31-752 Kraków tel:(012)290-38-30, 290-37-70 [marek.siwak@arcelormittal.com](mailto:marek.siwak@arcelormittal.com) [www.solidarnosc80malopolska.p](http://www.solidarnosc80malopolska.p)

## ZAKOŃCZONE NEGOCJACJE PŁACOWE.

W dniu 15.02.2022 roku, po ponad trzech miesiącach negocjacji płacowych udało się w końcu dojść do porozumienia pomiędzy stroną związkową a Pracodawcą. Spotkania w formie Zespołu Centralnego odbywały się zdalnie i były naprawdę trudne. Wszyscy pamiętamy od jakiej kwoty Pracodawca rozpoczął negocjacje oraz w jaki sposób chciał podzielić podwyżkę (ponad 50% miało iść na podwyżki indywidualne). Od początku rozmów upieraliśmy się nad jedną kwotą dla wszystkich Pracowników. W końcu na zasadzie kompromisu, zgodziliśmy się na symboliczną kwotę, która będzie przeznaczona do podziału przez Dyrektorów Zakładów. Wzrost płacy zasadniczej wyniesie, dla wszystkich pracowników objętych ZUZP-em **300 zł + 20 zł** na wzrost indywidualnych płac zasadniczych. Wraz z wynagrodzeniem za **luty 2022** zostanie wypłacone wyrównanie za miesiąc styczeń. Pochodne od wzrostu płacy zasadniczej (premia, nadgodziny, ponadnormatywne, PPE) wyniosą ok. **50 zł**.

Nagroda roczna wyniesie **1000 zł** wypłacona w 3 ratach, na **10.04- 500zł**, na **10.08 - 250 zł**, na **10.12- 250 zł**.

Dodatkowo na **10.03** zostanie wypłacony dodatek inflacyjny w wysokości **500 zł**.

Nagroda za wykonanie wyniku EBIDTA wyniesie **400 zł**. z możliwością wzrostu w przypadku osiągnięcia lepszego niż zakładany wynik EBIDTA.

Suma wszystkich nagród (roczna, dodatek inflacyjny, EBIDTA) wyniesie max. **2280 zł**.

Zgodnie z Regulaminem ZFŚS na 2022r. dodatkowe nagrody wypłacane w ciągu roku (nagrody, bonusy, ebidta, itp) nie wchodzi w dochód potrzebny do przedstawienia w Zakładowym Funduszu Socjalnym. Dla przypomnienia, zgodnie z zapisami ZUZP, od **1.01.2022** wzrósł dodatek zmianowy w wysokości ok. **85 zł** miesięcznie.

W dniu 01.06.2022 r. zostanie zaoferowany pracownikom zakup pakietu medycznego PZU w wersji KOMFORT w 95% sfinansowany przez Pracodawcę.

## POSIŁKI REGENERACYJNE W AMP.

Zgodnie z zawartym ze stroną społeczną aneksem do Porozumienia Około Zakładowego, od 1 marca zmianie ulegną zasady wydawania posiłków regeneracyjnych.

Od 1 marca podstawą do korzystania z posiłków regeneracyjnych przez pracownika jest złożenie – najpóźniej do 24 lutego – oświadczenia wyrażającego

zgodę pracownika na potrącenie z listy płac kwoty 0,65 zł za każdy zjedzony posiłek. Oświadczenie w oryginale powinno trafić do wskazanego koordynatora kadrowo-płacowego.

Oświadczenia można składać w zakładach – na pocztę, wysyłając korespondencję, która ma trafić do zespołu HR lub poprzez wrzucenie oświadczenia w zamkniętej kopercie do skrzynki pocztowej, która znajduje się przed wejściem do danego budynku kadr.

W przypadku, gdy pracownik nie złoży oświadczenia we wskazanym terminie, od 1 maca jego karta na posiłki regeneracyjne zostanie zablokowana. W przypadku złożenia oświadczenia po 24 lutego lub w trakcie kolejnego miesiąca – nie później niż do 26 dnia danego miesiąca – karta zostanie odblokowana z pierwszym dniem kolejnego miesiąca.

Rozliczenie posiłków regeneracyjnych odbywać się będzie w dotychczasowy sposób. Podstawą do ustalenia liczby posiłków regeneracyjnych będzie więc wynik wskazany z terminala, czyli wg. tzw. „odbić”. Liczba w/w „odbić” pomnożona przez kwotę 0,65 zł będzie stanowić łączną wysokość potrącenia z wynagrodzenia pracownika.

Przypominamy: osobom, które nie złożą Oświadczenia w odpowiednim terminie, karta zostanie zablokowana. Wówczas będą one mogły korzystać z posiłków regeneracyjnych wyłącznie za pełną odpłatnością w kasach spółek żywieniowych.

**Zasady wydawania posiłków profilaktycznych pozostają bez zmian.**

## PITY DO POBRANIA W HRAPCE.

*W związku ze zbliżającym się okresem rozliczeniowym, informujemy, że w trosce o wspólne bezpieczeństwo udostępniliśmy wszystkim pracownikom naszej firmy PIT w wersji elektronicznej w HRapce. Pliki będą dostępne do pobrania w aplikacji do **21.02 włącznie**.*

*E-PIT i E-RMUA (podsumowanie dot. składek do ZUS płaconych przez pracodawcę) w HRapce znajdują się w części „Mój profil”, w sekcji „Pliki do pobrania”. Pamiętajmy, aby koniecznie potwierdzić w aplikacji pobranie plików zgodnie z instrukcją.*

*Dostęp do plików zabezpieczony jest takim samym hasłem jak e-pasek płacowy.*

*Pobranie plików zgodnie z instrukcją będzie jednoznaczne ze wstrzymaniem wysyłki dokumentów pocztą, dzięki czemu unikniemy konieczności odbioru*

przesyłki. Niepobranie plików z HRapki może oznaczać konieczność samodzielnego odbioru dokumentów na poczcie. Z przyczyn bezpieczeństwa rekomendujemy wybranie wersji elektronicznej.

Przypominamy, że istnieje możliwość rozliczenia PIT na portalu ministerstwa finansów ([www.gov.pl](http://www.gov.pl)), gdzie jest on już automatycznie załadowany, po wcześniejszym przesłaniu przez pracodawcę.

### **NOWY PROGRAM UBEZPIECZENIOWY PZU.**

1 marca 2022 r. zostanie uruchomiony nowy Program ubezpieczeniowy dla pracowników ArcelorMittal Poland. Zastąpi on dotychczasowy program, który przestanie funkcjonować 31 maja 2022 r. Zmianie ulega część ochronna programu. Opieka Medyczna pozostaje bez zmian.

Do nowego programu można przystąpić wypełniając deklarację w wersji elektronicznej lub papierowej.

Aby przystąpić do ubezpieczenia drogą elektroniczną, należy zacząć od wypełnienia formularza danych osobowych, który znajdują Państwo pod linkiem: <https://amp-ubezpieczenie2022.pzu.pl>

Bardzo ważne jest, aby przy wypełnianiu formularza:

- prawidłowo wybrać oddział AMP, w którym się pracuje;
- wypełnić i wysłać go tylko jeden raz;
- podać adres e-mail i numer telefonu.

Następnie do osób, które nie posiadają konta mojejpu, zostanie wysyłany e-mail (w ciągu ok. 3 dni) z zaproszeniem do założenia konta. Mail zawiera kod, który jest aktualny przez 72 godziny. Na dany adres mailowy można założyć tylko jedno konto mojejpu! Np. jeżeli małżonkowie mają jeden wspólny adres mailowy, to na ten adres będzie mogła założyć konto tylko jedna osoba.

Do osób posiadających konto mojejpu wysyłany jest mail z informacją, że oferta jest już widoczna na koncie.

Bardzo ważne przy wypełnianiu deklaracji papierowej:

- deklarację należy wypełnić czytelnie,
- przy ubezpieczaniu członków rodziny (np. współmałżonka) należy wypełnić oddzielną deklarację dla każdej osoby: np. oddzielna deklaracja dla pracownika, oddzielna deklaracja dla współmałżonka,
- na deklaracji członka rodziny podpisuje się również pracownik, jako płatnik składek.

W przypadku chęci przystąpienia do programu za pomocą tradycyjnej deklaracji papierowej, niezbędne jest jej wypełnienie oraz przekazanie odpowiednio do:

- Agencji PZU Życie w Krakowie – POLISHUT Sp. z o.o.
- Agencji PZU Życie w Dąbrowie Górnicze – CBS Grupa Ubezpieczeniowa Sp. z o.o.

-Koordynatorów kadrowych w poszczególnych lokalizacjach.

-Specjalnie wyznaczonych miejsc w zakładach, które służą do przekazywania poczty wewnętrznej.

Poza w/w miejscami deklaracje przystąpienia będą również dostępne w zakładach oraz podczas dyżurów przedstawicielki PZU Życie.

Na dyżurach konsultacyjnych, które będą miały miejsce w poszczególnych Oddziałach ArcelorMittal Poland,

przedstawiciele PZU ŻYCIE SA udziela wszelkich informacji. W trakcie dyżurów będzie można także wypełnić deklarację albo formularz elektroniczny.

### **ANEKS DO POROZUMIENIA TRANSFORMACJA – PRZEDŁUŻONY.**

Nasza Komisja Międzyzakładowa zaakceptowała, Aneks nr 1 z dnia 01.02.2022 r. do Porozumienia w zakresie łagodzenia skutków społecznych wynikających z realizacji procesów restrukturyzacyjnych w ArcelorMittal Poland S.A. Aktualnie zbierane są podpisy pozostałych organizacji związkowych.

Porozumienie zostaje przedłużone do 31.12.2022 r. a główne zmiany w zapisach powstały z wyniku połączenia Spółki AMSP z AMP S.A.

Dla przypomnienia w Porozumieniu tym zawarte są kwestie, które gwarantują pracownikowi w przypadku likwidacji jego stanowiska pracy, przeniesienia na inne stanowisko w ramach AMP SA lub ewentualnie w spółkach zależnych AMP SA. Oprócz tego pracownicy którzy nabydą uprawnienia emerytalne (z wieku) do 48 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę, będą uprawnieni do specjalnej odprawy emerytalnej, obliczanej wg. zasad: w pierwszym roku 85% wynagrodzenia jak za urlop wypoczynkowy, w drugim roku 80% wynagrodzenia, w trzecim roku 45% oraz w czwartym 40% wynagrodzenia. Osoby odchodzące na odprawę mają zagwarantowane rekompensatę odpraw emerytalno-rentowej wg. ZUZP oraz nagrody jubileuszowe, gdy jej nabycie nastąpiłoby w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę. W sytuacji nie uzyskania przez pracownika orzeczenia lekarskiego dopuszczającego do pracy na nowym stanowisku lub nie otrzymania oferty kontynuacji zatrudnienia na nowym stanowisku pracy, stanowisku w AMP S.A lub spółkach zależnych AMP S.A. oraz nie zostaną zatrudnieni na nowym stanowisku pracy, pomimo złożonej przez pracownika aplikacji, Spółka AMP S.A. może zaproponować rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron z gwarancją odprawy w wysokości nie większej niż 12-sto krotność miesięcznego wynagrodzenia pracownika obliczonego jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy. Każdy pracownik objęty planem redukcji zatrudnienia, może złożyć sam wniosek o rozwiązanie z nim umowy o pracę przy zastosowaniu zapisów porozumienia, przy czym ewentualną decyzję podejmuje pracodawca. Dodatkowo zapisy Porozumienia gwarantują pracownikom, przy zmianie stałego miejsca świadczenia pracy (ponad 40 km.) od stałego miejsca zamieszkania, delegację za każdy dzień świadczenia pracy w wysokości 30zł. netto oraz darmowy transport. Zapisy całego Porozumienia obowiązują do dnia 31.12.2022r.

Przypominamy, że oprócz tego Porozumienia obowiązują zapisy dotyczące odpraw indywidualnych oraz delegacji wraz z transportem pracowników dojeżdżających na Śląsk według Porozumienia Krakowskiego, obowiązujące do 05.11.2023 r.