

# KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA



NSZZ

**SOLIDARNOŚĆ '80**

**MAŁOPOLSKA**

**MITTAL STEEL POLSKA S.A.**



27.07.2022/nr.4

ul.T.Sendzimira 1,31-752 Kraków tel:(012)290-38-30, 290-37-70 [marek.siwak@arcelormittal.com](mailto:marek.siwak@arcelormittal.com) [www.solidarnosc80malopolska.pl](http://www.solidarnosc80malopolska.pl)

## Dodatkowa Nagroda w AMP.

W dniu 15.07.2022r. zakończyły się negocjacje Związków Zawodowych z przedstawicielami AMP, w sprawie wypłaty dodatkowej nagrody, w związku z m.in. dużą inflacją.

Na pierwsze wystąpienie największych organizacji związkowych (w tym naszej) z dnia 17.05.2022 r. w sprawie proponowanej wypłaty 2500 zł, Pracodawca w dniu 06.06.2022 r. odpowiedział negatywnie, nie zgodził się na wypłatę jakiegokolwiek kwoty. Związki Zawodowe ponownie w dniu 14.06.2022 r. wystąpiły o wypłatę nagrody, Pracodawca po głębszej analizie wniosku, w związku z coraz bardziej pogarszającymi się nastrojami społecznymi, zorganizował spotkanie negocjacyjne w sprawie wypłaty ewentualnej nagrody.

Finalnie po paru spotkaniach udało się wynegocjować następującą kwotę **1700 zł brutto**, dla wszystkich pracowników AMP, objętych Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy, którzy na pierwszy dzień miesiąca wypłat nagrody pozostaną w zatrudnieniu.

Nagroda będzie wypłacona w dwóch ratach, na wypłatę w dniu 10.09.22 - **1000zł** oraz na wypłatę w dniu 10.11.22 - **700zł**.

Ponadto, w związku z procesem stopniowego zatrudniania w AMP pracowników obecnie zatrudnionych w Spółkach Interim, w sytuacji, gdy data zatrudnienia w AMP będzie przypadająca po w/w terminach ustalono, że pracownikom tym będą wypłacone przez AMP poszczególne części nagrody wraz z wynagrodzeniem za pierwszy miesiąc zatrudnienia w AMP.

Dla przypomnienia dodam, że zgodnie z Porozumieniem Płacowym na 2022r. na wypłatę 10.08.2022 r. zostanie wypłacona nagroda dodatkowa 250 zł z potwierdzoną już wypracowaną Ebidtą, czyli w sumie **420 zł**. Ostatnia rata nagrody z Porozumienia

Płacowego zostanie wypłacona na 10.12.22 w kwocie co najmniej 250zł lub maksymalnej 420zł (w zależności od Ebidty).

## Nowe Ceny za posiłki w AMP.

Od 1 września cena za posiłek wynosić będzie **17,27 zł netto tj. 18,65 brutto**, a dopłata przez pracownika do posiłków regeneracyjnych wynosić będzie **1,48 zł**.

Na kwotę **1,48zł** składa się dotychczasowa kwota dopłaty w wysokości **0,65zł** oraz dodatkowo **0,83zł** ( 50% różnicy nowej ceny brutto posiłku t.j. 18,65zł oraz dotychczasowej ceny t.j.16,99zł ) W związku z tym wymagane jest złożenie nowego oświadczenia ( wyłącznie w oryginale, kopie nie będą akceptowane) najpóźniej do 26 sierpnia.

Oświadczenia można składać w zakładach – na poczcie, wysyłając korespondencję, która ma trafić do zespołu HR lub poprzez wrzucenie oświadczenia w zamkniętej kopercie do skrzynki pocztowej, która znajduje się przed wejściem do budynku kadr w danej lokalizacji.

Rozliczenie posiłków regeneracyjnych odbywać się będzie w dotychczasowy sposób. Podstawą do ustalenia liczby posiłków regeneracyjnych będzie więc wynik wskazany z terminalu, czyli tzw. „liczba odbić”. „Liczba odbić” pomnożona przez kwotę 1,48 zł będzie stanowić łączną wysokość potrącenia z wynagrodzenia pracownika z tytułu zakupionych posiłków.

Informujemy, że osoby, które nie złożą Oświadczenia w terminie, od 1 września nie będą mogły korzystać z posiłków regeneracyjnych, a ich karta dla celów posiłków zostanie zablokowana. Wówczas będą one mogły korzystać z posiłków regeneracyjnych wyłącznie za pełną odpłatnością w kasach spółek żywieniowych. W przypadku złożenia oświadczenia po 26 sierpnia lub w trakcie kolejnego miesiąca – nie później niż do 26 dnia

danego miesiąca – karta zostanie odblokowana z pierwszym dniem kolejnego miesiąca.

Zasady wydawania posiłków profilaktycznych pozostają bez zmian t.j. pełny koszt posiłku pokrywa pracodawca.

### **Wynagrodzenie za czas postoj.**

W związku z licznymi zapytaniami, przypominamy, że zgodnie z zapisami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w AMP SA, paragraf 25, Pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonania, a nie może jej wykonywać z winy Pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie w wysokości wynikającej z jego osobistego zaszerogowania (tj. płacy zasadniczej). Czyli np. jeżeli Pracownik przebywa na postojowym cały miesiąc, przysługuje mu wynagrodzenie w wysokości swojej płacy zasadniczej, bez dodatków. Jeżeli to są pojedyncze dni postoj, to są one analogicznie przeliczane.

### **Kontrola trzeźwości.**

W ostatnim czasie znacznie wzrosła liczba Pracowników przekraczających teren AMP, w stanie nietrzeźwości. „Rekordziści” próbowali wejść na teren Zakładu mając ponad 2.5 promila alkoholu. Oprócz tego coraz większa liczba Pracowników, odmawia kontroli trzeźwości, przeprowadzanej w razie zauważenia nieprawidłowości przez Ochronę. W tym wypadku wzywana na miejsce Policja, w celu kontroli alkomatem, odmawia przyjazdów z powodu natłoku innych zajęć. W związku z tymi przypadkami AMP podjął decyzję o niewpuszczaniu na ich teren Pracowników, którzy odmówią kontroli trzeźwości. Osobom tym zostanie zatrzymana przepustka, co za tym idzie nie wejdą na teren AMP oraz będą mieć nieobecność usprawiedliwioną ale niepłatną.

Obecnie trwają prace nad projektem nowelizacji Kodeksu Pracy. Proponowane zmiany skupiają się wokół regulacji dotyczących pracy zdalnej jako rozwiązania stałego oraz umożliwienia pracodawcom wprowadzenia prewencyjnej kontroli trzeźwości pracowników.

Przypominamy, że stawienie się na teren Zakładu Pracy, w tym w punkcie kontrolnym (bramie) Spółki lub w miejscu faktycznego świadczenia pracy po spożyciu alkoholu (ponad

0,2 promila) lub w stanie nietrzeźwości lub doprowadzenie się w czasie pracy lub na terenie Zakładu Pracy do stanu po spożyciu alkoholu lub stanu nietrzeźwości lub spożywanie alkoholu w czasie pracy lub na terenie Zakładu Pracy, stanowi ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i będzie skutkowało rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

Przy Bramie Głównej, istnieje możliwość, gdzie bez konsekwencji i za darmo, każdy Pracownik może sprawdzić swój stan trzeźwości.

### **Piknik Rodzinny.**



W dniu 21.08.2022r. w Zabierzowie Bocheńskim na terenie ośrodka „Bobrowe Rozlewisko” dla pracowników AMP S.A. i ich rodzin organizujemy „Piknik Rodzinny”. W czasie pikniku odbędą się zawody wędkarskie, konkursy dla dzieci i dorosłych z atrakcyjnymi nagrodami. Przy słonecznej pogodzie będzie można skorzystać z kąpieliska lub wybrać się na spacer do Puszczy Niepołomickiej. W czasie pobytu jest przewidziany obiad i zabawa przy muzyce mechanicznej.

Koszt wynosi 30 zł. od osoby (dzieci bezpłatnie), dla Członków naszego Związku dofinansowanie. Zapisy i wpłaty u Przewodniczących na Zakładach oraz w siedzibie Związku, budynek LTT pokój 107 tel.122903830 do dnia 07.08.2022r.

Wyjazd na piknik w dniu 21.08.2022r. o godz. 9.00. z pod budynku „S”. Impreza dofinansowana jest ze środków ZFŚS AMP S.A.