



# KOMISJA MIĘDZYzakładowa

NSZZ

**SOLIDARNOŚĆ '80**

**MAŁOPOLSKA**  
**MITTAL STEEL POLSKA S.A.**



18.04.2024/nr. 2

ul. T. Sendzimira 1, 31-752 Kraków tel: (012) 290-38-30, 290-37-70 [marek.siwak@arcelormittal.com](mailto:marek.siwak@arcelormittal.com) [www.solidarnosc80malopolska.pl](http://www.solidarnosc80malopolska.pl)

## WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW KOMISJI MIĘDZYzakładowej.



W dniu 12.04.2024 roku, w Sali konferencyjnej HUT-PUS, odbyło się Sprawozdawcze Walne Zebranie Delegatów Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność '80 Małopolska M.S.P. S.A. Kraków. Po rozpoczęciu spotkania i wybraniu prowadzącego, protokolantów oraz poszczególnych Komisji, Przewodniczący Marek Siwak przedstawił Sprawozdanie z działalności Komisji Międzyzakładowej. Przypomniał w nim, o kończącej się kadencji i tak przedłużonej o rok decyzją Komisji Krajowej, oraz o zbliżających się jesiennych tegorocznych wyborach w Komisjach Zakładowych i Komisji Międzyzakładowej. W Sprawozdaniu, podsumował kończąca się kadencję, podczas której nie brakowało trudnych spraw do rozwiązania. Przypomniał o rzeczywistości w jakiej funkcjonowaliśmy podczas okresu pandemii, decyzji AMP dotyczącej, początkowo wyłączeniu na gorąco a finalnie na stałe WP nr 5 w Krakowie, wypowiedzenia przez AMP ZUZP i późniejszej długotrwałej negocjacji Układu, trudnych corocznych negocjacji płacowych, Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz innych porozumień zabezpieczających pracowników. Przewodniczący w Sprawozdaniu, zaznaczył sytuację w jakiej znaleźli się Pracownicy zamykającego się Zakładu AMTubulars oraz niepewną sytuację Krakowskiej Koksowni, która została zatrzymana na gorąco i problemów jakie z tego powodu wynikły. Przedstawiona została również niepewna sytuacja w Hut-Pusie. Po zamknięciu części surowcowej w Krakowie, przymierzonym zamknięciu AMTubulars oraz postoju na gorąco ZKK i niepewną sytuacją tego Zakładu, niepewną sytuacją ekonomiczną oraz istotnym spadkiem poziomu sprzedaży, Spółce ciężko jej się podnieść po stratach finansowych wynikłych z powyższych problemów i normalnie funkcjonować. Co roku Zarząd Hut Pus, domaga się całkowitego zawieszenia działania funduszu socjalnego w Spółce. Na zasadzie kompromisu, corocznie godzamy się na częściowe zawieszenia

funduszu ale tylko pod warunkiem zabezpieczenia środków niezbędnych do wypłaty dodatkowego bonu świątecznego oraz pozostawienia rezerwy środków na ewentualne zapomogi losowe.

W Sprawozdaniu została też przedstawiona sytuacja w Spółce Tameh, w której czekamy cały czas na dokładne informacje na temat przejęcia jej przez inny podmiot gospodarczy: MPEC lub jakiejś spółce bezpośrednio powiązanej z miastem Kraków. Na chwilę obecną Zarząd AMP, Zarząd Tameh, nie zdradza nam żadnych szczegółów i zasłania się tajemnicą handlową. Oprócz tego ostatnie zmiany we władzach Spółek Skarbu Państwa oraz wybory samorządowe, dodatkowo spowolniły proces negocjacji zainteresowanych podmiotów. Podczas spotkań z władzami miasta, wóldarze niejednokrotnie zapewniali nas, że są zainteresowani przejęciem tej Spółki.

Przewodniczący w Sprawozdaniu, przypomniał też o funkcjonującej w naszych strukturach Komisji Emerytów i Rencistów. Stale powiększa się ilość członków tej Komisji, którzy uczestniczą czynnie w organizowanych spotkaniach związkowych, wycieczkach, manifestacjach oraz uroczystościach Państwowych.

Wspomniał też o licznych wycieczkach, rajdach, festynach organizowanych przez naszą Komisję, na które zawsze jest duże zainteresowanie chętnych pracowników.

Na koniec w Sprawozdaniu Przewodniczący podziękował całemu Zarządowi oraz Komisji Rewizyjnej, że mimo dużych przeciwności losu, za całej kadencji, szczególnie podczas Pandemii, udało się zorganizować Zebrania (w formie fizycznej czy też w większości przypadków zdalnie) oraz merytorycznie podejmować trudne decyzje. W następnej części Zebrania Przewodniczący Komisji Rewizyjnej Wojciech Nalepa, odczytał Sprawozdanie Finansowe Związku, w którym nie stwierdzono nieprawidłowości finansowych w prowadzeniu księgowości finansowej a wydatki były przeprowadzane zgodnie z uchwałami.

Następnie Delegaci Zebrania stosownymi uchwałami przyjęli obydwa sprawozdania.

W następnej części Zebrania zaproszeni goście przedstawili bieżącą sytuację w AMP SA oraz spółce Tameh. Dyr. Ł. Skorupa omówił pozytywnie zakończony audyt DSS w krakowskim oddziale. Poinformował też, że w najbliższych dniach ze względu na brak zamówień, zostanie zatrzymana linia ocynkowni nr. 1. Nie będzie to całkowite wyłączenie linii z eksploatacji, w razie zapotrzebowania na ten rodzaj blachy, linia zostanie ponownie uruchomiona. Zaznaczył, że będzie chciał zagospodarować Pracowników (jest to grupa ok. 40 osób) w krakowskich zakładach, żeby w chwili ponownego uruchomienia linii byli na miejscu, pod ręką. Dyrektor wspominał również o kończącej się inwestycji na wyzarzalni, gdzie zostaną uruchomione nowe piece wodorowe oraz o powłoce Optigal, która będzie produkowana w krakowskim oddziale i umożliwi ograniczenie zużycia cynku w procesie, a produkty pokryte tą powłoką będą bardziej trwałe i odporniejsze na korozję.

Następnie Dyr. Wynagrodzeń, Płac A. Kukla odniosła się do bieżącej sytuacji na krakowskim zakładzie koksowni. Sytuacja na rynku koksu nie uległa poprawie, dalej spada ilość zamówień, a cena węgla w stosunku to ceny koksu dalej jest wysoka. Na chwilę obecną trwają analizy, ale nie została jeszcze podjęta żadna decyzja w sprawie tego zakładu. Przekazała, że w DG pracują obecnie dwa Wielkie Piece, problemy z małą ilością zamówień występują przede wszystkim w sosnowieckim oddziale Spółki. Dyrektor przypomniała też o podpisanym tegorocznym Porozumieniu Płacowym, w wyniku którego

do końca kwietnia zostaną rozdysponowane środki na podwyżki indywidualne. Przekazała też do informacji dane o niskim współczynniku odejść Pracowników ze Spółki oraz dane na temat absencji chorobowej pracowników, która obecnie wynosi średnio 5,27% za pierwszy kwartał tego roku. Przypomniała też o dużym problemie jakim są zwolnienia dyscyplinarne w związku z próbą wejścia, przebywaniem na terenie Zakładów po spożyciu, pod wpływem alkoholu. Nie są to komfortowe sytuacje tak samo dla Pracownika jak i dla działu HR. Przypomniała, że funkcjonuje Fundacja Droga, która ma od ok. 2 lat do dyspozycji pomieszczenie na Ujastku, gdzie dla zainteresowanych mogą odbywać się spotkania z psychologiem.

Następnie C. Koziański, przedstawił ostatnie zmiany, jakie doszły, po aneksowaniu Regulaminu Pracy oraz ZUZP przez organizację związkowe. Zmiana w Regulaminie Pracy, dotyczy przede wszystkim wprowadzenia nowego Załącznika 5b (protokół z badania), na okoliczność badania pracowników na obecność środka działającego podobnie do alkoholu (narkotyki), do tej pory takiego protokołu nie było. Zmiany również eliminują archaiczny zapis o obowiązku przedkładania przez pracownika książeczki ubezpieczeniowej celem dokonania adnotacji o ustaniu stosunku pracy. W ZUZP dokonano zmiany taryfikatora stanowisk pracy w Służbie Ochrony Przeciwpożarowej i Ratownictwa Gazowego, powyższa zmiana była niezbędna w celu dostosowania taryfikatora do obecnie obowiązujących przepisów prawa. Wprowadzono też dodatek mistrzowski dla stanowiska d-ca plutonu – lider zmiany oraz dodatek brygadzystowski dla stanowiska d-ca plutonu, obydwa dodatki do tej pory nie funkcjonowały w SOP i RG. Została również dostosowana wysokość dodatku zmianowego do jego aktualnej wysokości (z 5.12 na 6.12 zł).

C. Koziański stwierdził, że w najbliższym okresie Strony ZUZP mają powrócić do rozmów, na temat między innymi nowego taryfikatora oraz uwag zgłaszanych przez stronę społeczną.

Następnie zabrał głos kolejny gość Zebrania, Dyr. Personalna Małgorzata Raczyńska ze Spółki Tameh Polska. Pani Dyrektor przedstawiła historię 10 lat funkcjonowania firmy TAMEH, który składa się z 3 zakładów w różnych lokalizacjach, o różnych układach zbiorowych. Przedstawiła co udało się zrealizować a co jeszcze zostało do zrobienia w najważniejszych tematach. Harmonizacja płac w 3 zakładach firmy TAMEH w dalszym ciągu trwa i nie jest ukończona. Odnośnie zatrudnienia to restrukturyzacja w zasadzie jest ukończona. Do oddziału w Krakowie przyjęcia są 1 za 1 w naturalnych odejściach, na trzy miesiące przed odejściem pracownika (np. na emeryturę). Wspomniała również o dużych problemach z pozyskaniem pracowników a zwłaszcza elektryków, pomimo zgłoszonych rekrutacji. Pani dyrektor poinformowała również o podwyżce płac w 2024 roku - tj. 400 zł. brutto dla każdego pracownika i 50 zł do dyspozycji kierownika. Został obecnie także uruchomiony „Pakiet sportowy” dla każdego pracownika w części finansowanego z funduszu socjalnego. W następnej części Zebranie, Delegaci przeszli do dyskusji i zadawania pytań zaproszonym gościom.

A. Lemoch skomentował ostatnie paro-letnie decyzje AMP, które negatywnie odbierają Pracownicy. Ciągłe wyłączenia Zakładów, linii produkcyjnych, opieszale inwestycje, nie wróżą przyszłości w tej firmie. Coraz więcej Pracowników, tak samo kadry inżynierskiej jak i pracowników fizycznych, zastanawiają się nad zmianą pracy. Oddział krakowski, po zatrzymaniu części surowcowej i niepewnej przyszłości koksowni, powoli staje się Zakładem przetwórczym, w którym coraz mniej pracowników widzi swoją przyszłość. Utrata źródeł energii z procesów technologicznych (gazy wielkopieczowe i koksownicze) spowodowało wzrost kosztów produkcji na pozostałych liniach produkcyjnych. Konieczność grzania słabów dostarczanych z każdego możliwych kierunków zamiast dostaw z wewnętrznej Stalowni generuje kolejny wzrost kosztów dla Oddziału Krakowskiego. Nie widzimy działań Zarządu do pozyskania własnych źródeł energii – np. farmy fotowoltaiczne.

Nagminnie proponowana praca w oddelegowaniu do innych lokalizacji wpływa negatywnie na życie społeczne i rodzinne pracowników których średni wiek to około 50 lat. Słowa Pana Mittala „Kraków perłą w koronie firmy” utraciły swoją aktualność.

Przewodniczący ZKK R. Puter, negatywnie się odniósł na temat rozmów HR z pracownikami tego Zakładu, dotyczących alokacji, które odbywały się w sposób niekomfortowy dla Pracownika, w sposób

niejednokrotnie narzucający odgórnie decyzje oddelegowania do DG. Zwrócił też uwagę, że o ile pracownicy fizyczni w pierwszej kolejności zostają oddelegowani do innych Zakładów, to już pozostałe osoby niekoniecznie. Zaznaczył, że w przypadku ostatecznej decyzji o wyłączeniu instalacji koksowniczej, dobrym rozwiązaniem dla Pracowników, byłoby wprowadzenie porozumienia osłonowego. Dyrektor A. Kukła, odniosła się do rozmów z pracownikami i według jej wiedzy rozmowy te były przeprowadzane należycie a Pracownik, przy odpowiedniej argumentacji miał możliwość odmówienia oddelegowania do DG. Jeżeli chodzi o osoby, które zostały na terenie Zakładu, to tu decydujący głos miał Dyrektor, który ma największą wiedzę, na temat kompetencji pracowników. C. Koziański odniósł się do ewentualnego zaproponowanego porozumienia i stwierdził, żeby nie wyprzedzać faktów, na chwilę obecną koksownia jest zatrzymana na gorąco, przy ewentualnych innych decyzjach dotyczących tego Zakładu, na pewno AMP zasiądzie do rozmów z organizacjami związkowymi.

M. Olejarsz zadał pytanie na temat, coraz bardziej głośniejszych plotek, w sprawie zmian organizacyjnych w Utrzymaniu Ruchu na BWZ. Dyrektor Skorupa, odpowiedział, że są brane pod uwagę różne scenariusze, ale na chwilę obecną brak jest decyzji w tym temacie.

P. Bober, odniósł się do szkoleń w formie online, dla pracowników fizycznych, m. innymi w tematyce Złotych Zasad oraz Bezpieczeństwa w sieci. Pracownicy niejednokrotnie mają utrudnioną możliwość przeprowadzenia takich szkoleń, szczególnie ci którzy pracują na liniach produkcyjnych, gdzie ciężko oderwać się od pracy. W związku z tym te szkolenia robione są chaotycznie, nie przyswajają wiedzy Pracownikom i na pewno warto te ważne tematy poruszać, ale na szkoleniach stacjonarnych, np., w momencie rocznego szkolenia BHP. Dyrektor Skorupa obiecał przyjrzeć się dokładnie temu problemowi.

K. Aloszko poruszył temat, obecnie trwających podwyżek indywidualnych i zasugerował żeby te pieniądze nie rozchodziły się pomiędzy komórkami organizacyjnymi, Zakładami, jak to niejednokrotnie było robione w poprzednich latach.

Przypomniał również o nie wyjaśnionej do tej pory problemie błędnego naliczania dodatku brygadzystowskiego, dla osób zastępujących, który był jakiś czas temu zgłoszony do HR.

Dyr. A. Kukła podkreśliła, że wszystkie podwyżki są rozdysponowane zgodnie z zapisami Porozumienia Płacowego a według zapisów, w tym roku właśnie pieniądze nie mogą być przemieszczane między komórkami a jeżeli chodzi o dodatek brygadzystowski dla zastępcy, w razie nieobecności brygadzysty, to sprawa jest cały czas wyjaśniana przez odpowiednie osoby.

P. Data zgłosił uwagi na temat bardzo małych obsad suwnicowych na BTL, które powodują duże problemy dla pracowników oraz ich przełożonych np. w udzielaniu urlopów. Z czego te braki wynikają? Dyrektor Skorupa ma przyjrzeć się temu problemowi.

R. Strzelecki zadał pytanie w sprawie ewentualnego wydzielenia stacji regeneracji kwasów na BWZ, czy jest to ogólnie ekonomicznie opłacalne i czy trwają na ten temat jakieś rozmowy. Dyr. Skorupa odniósł się do tematu i powiedział, że były brane pod uwagę różne scenariusze, rozwiązania ale na chwilę obecną brak jest decyzji w tym temacie i stacja ma pracować na obecnych zasadach.

E. Hlek zadał pytanie ta temat już wielokrotnie obiecaną, przez różnych byłych Dyrektorów, wiązarki na walcierce, która ułatwi prace i bezpieczeństwo Pracowników, Dyrektor odpowiedział, że w najbliższym czasie w końcu dojdzie do finalizacji montażu automatycznej wiązarki.

W. Nalepa zadał pytanie w sprawie przyszłości spółki Tameh, ewentualnej jej sprzedaży do innego podmiotu.

Dyr. M. Raczyńska odpowiedziała, że jest odpowiedzialna za sprawy personalne Spółki i nie jest upoważniona do udzielania informacji w zadanym temacie.

W następnej części Zebrania zostały przyjęte Uchwały, zobowiązujące Komisje Zakładowe do przeprowadzenia wyborów najpóźniej do końca września tego roku, natomiast Zebranie Wyborcze KM, ma się odbyć do końca października 2024. Podjęto też Uchwałę ustalającą parytety Delegatów dla Komisji Zakładowych.

Po dyskusji jeszcze na temat działań KM na najbliższe lata, Przewodniczący dziękując zebranych Delegatom, zakończył Walne Zebranie Delegatów.