

KOMISJA MIĘDZYzakładowa

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ '80

MAŁOPOLSKA

MITTAL STEEL POLSKA S.A.



12.09.2024/nr. 3



ul. T. Sendzimira 1, 31-752 Kraków tel: (012) 290-38-30, 290-37-70 marek.siwak@arcelormittal.com www.solidarnosc80malopolska.pl

LEGITYMACJE CZŁONKOWSKIE.

Zapraszamy po odbiór, w Biurze Związku, bud LTT pokój 107, legitymacji członkowskich. Legitymacja ta na dzień dzisiejszy, dzięki podpisaniu stosownych umów przez Komisję Krajową, umożliwia dla zainteresowanych Członków, Członków Związku, otrzymanie karty rabatowej PKN Orlen Biznes Tank. Karta rabatowa uprawnia do uzyskania rabatu przy zakupie paliwa oraz zniżek na myjnię automatyczną, odkurzacz, oleje silnikowe, płyny do spryskiwaczy a także produkty Stop Cafe.

LEGITYMACJA CZŁONKOWSKA

NUMER ID: S80M-01-001

MAREK 

KM NSZZ SOLIDARNOŚĆ '80 MAŁOPOLSKA MSP SA KRAKÓW

NSZZ
SOLIDARNOŚĆ '80
MAŁOPOLSKA

Legitymacja wydana przez:
Komisję Krajową

NSZZ
SOLIDARNOŚĆ '80
MAŁOPOLSKA

31-752 Kraków, ul. Mroźowa 29/9
www.solidarnosc80malopolska.pl



W przypadku znalezienia prosimy o przesłanie na powyższy adres.



biznes
TANK

123456 789012 34567

Typ Ważna do
S 31/12/2026

PKN ORLEN S.A.
ABC 1234

POROZUMIENIE ZKK.

Po ogłoszeniu decyzji, w lipcu tego roku przez Zarząd AMP SA o wyłączeniu krakowskiej Koksowni, Związki Zawodowe, przystąpiły do negocjacji Porozumienia dotyczącego Pracowników zamykanego Zakładu. Negocjacje te od samego początku były bardzo trudne, AMP SA jeszcze przed podjęciem decyzji o wyłączeniu instalacji, na różnego rodzaju spotkaniach, wyraźnie zaznaczał, że funkcjonuje już w Spółce „Porozumienie Transformacja” i niekonieczne jest tworzenie innego Porozumienia. Strona Społeczna była jednak innego zdania i po wystąpieniu z pismem do Prezesa S. Samaddara, przystąpiono do rozmów z przedstawicielami HR. Negocjacje trwały siedem tygodni, poniżej najważniejsze kwestie Porozumienia:

-Zapisy Porozumienia dotyczą tylko i wyłącznie Pracownika oddziału krakowskiego, którego stanowisko pracy ulega likwidacji lub ulegnie likwidacji na skutek wyłączenia baterii koksowniczej;

-W przypadku zaistnienia społecznie uzasadnionych sytuacji (sytuacja rodzinna, długość czasu dojazdu, sytuacja zdrowotna potwierdzona orzeczeniem lekarza medycyny pracy, z uwzględnieniem opinii lekarza specjalisty udostępnionej przez Pracownika), zatrudnienie Pracownika poza obszarem Krakowa będzie się odbywać za jego zgodą a brak takiej zgody będzie podstawą do uruchomienia odpraw E12 lub E48;

-Pracodawca zapewnia, że w przypadku, gdy okres wykonywania przez Pracownika pracy poza Krakowem przekroczy 33 miesiące licząc od daty zawarcia niniejszego Porozumienia(tj.06.09.2024), zaproponuje mu pracę w Krakowie lub na wniosek Pracownika umożliwi skorzystania z odprawy;

-Odpowiedzi na wszystkie propozycje pracy Pracownik udziela w okresie do 5 dni roboczych (poniedziałek – piątek z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy) od dnia ich otrzymania a termin ten ulega przedłużeniu o okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy;

-Pracownikom, którzy przyjmą nową ofertę pracy w AMP SA lub Spółkach Zależnych, zapewnia się:

---utrzymanie takiej samej płacy zasadniczej,
---na wniosek Pracownika zachowanie systemu czasu pracy przez okres co najmniej 3 miesięcy a następnie w przypadku jego zmiany na system pracy jednozmianowy, wypłaty dodatku wyrównawczego stanowiącego równowartość 35% zmianowego dodatku kwotowego a po 24 miesiącach w przypadku dalszego zatrudnienia w systemie jednozmianowym wliczenie dodatku do wynagrodzenia metodą brutto do brutto,

--zaliczenie dotychczasowego stażu pracy do stażu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze,
--sfinansowanie szkoleń lub zdobycie uprawnień potrzebnych na nowym stanowisku pracy,
---wliczenie do płacy zasadniczej na zasadzie brutto do brutta, otrzymywanego dodatku mistrzowskiego lub brygadzistowskiego (w średniej wysokości z trzech poprzedzających miesięcy) w przypadku zatrudnienia Pracownika na stanowisku nie uprawnionym do w/w dodatków,

--w przypadku upadłości lub likwidacji Spółki Zależnej w ciągu 12 miesięcy od dnia zatrudnienia w niej Pracownika, Pracodawca gwarantuje pierwszeństwo w rekrutacjach wewnętrznych przeprowadzanych w AMP SA O/ Kraków odpowiadających kwalifikacjom Pracownika (z uwzględnieniem możliwości przekwalifikowania),

---w przypadku Pracowników, którzy pracowali na stanowiskach w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze a którym brakuje do uzyskania emerytury pomostowej nie więcej niż 12 miesięcy Pracodawca będzie proponował zatrudnienie na w/w stanowiskach, za które przewidywany jest obowiązek opłacania składek na FEP;

-Od dnia 06.09.2024r. ulega zwiększeniu kwota delegacji powyżej 40 km. od miejsca zamieszkania Pracownika, z dotychczasowych 40 zł na 50 zł netto, za dzień wykonywania pracy, z wyłączeniem dni nieobecności w pracy oraz dni pracy typu Home Office itp. Od 01.01.2025 kwota ta wynosić będzie już 60 zł, a od 01.01.2026 będzie zwiększana o wartość wzrostu diety w podróży krajowej, określoną w rozporządzeniu Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej. W celu objęcia zwiększeniem delegacji pozostałych Pracowników z poza obszaru wyłączanej Koksowni, którzy dojeżdżają w obszar śląsko-dąbrowski, zostanie aneksowane „Porozumienie Transformacja”;

-Pozostałe kwestie odpraw emerytalnych E48 są takie same jak we wspomnianym „Porozumieniu Transformacja”, Pracownikom którzy nabeżdą uprawnienia emerytalne (z wieku) do 48 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę, mogą być proponowane odprawy emerytalne, obliczanej wg. zasad: w pierwszym roku 85% wynagrodzenia jak za urlop wypoczynkowy, w drugim roku 80% wynagrodzenia, w trzecim roku 45% oraz w czwartym 40% wynagrodzenia;

-Porozumienie w kwestiach odpraw, obowiązuje przez okres 48 miesięcy od dnia zawarcia, czyli od 06.09.2024r. a w pozostałych postanowieniach - na czas nieokreślony i nie może być wypowiedziane przed upływem 48 miesięcy od dnia zawarcia Porozumienia.

-W wyniku negocjacji ustalono również, że w ramach dokonywania podziału Funduszu Dodatkowego Dyrektor Zakładu ZKK w ramach posiadanych z tego tytułu środków finansowych obliczonych przez HR wg stanu zatrudnienia na 01.01.2024r. dokonuje ich podziału w równych częściach wśród Pracowników, o których mowa w ust. 9 cz. I Porozumienia (dotyczy odpraw E12).

DODATKOWA NAGRODA.

W lutym tego roku Związki Zawodowe, w związku z jubileuszem 20-lecia ArcelorMittal w Polsce wnioskowały

o wypłatę Pracownikom, przez Spółkę dodatkowej nagrody z okazji tych uroczystości. Na propozycję wypłaty 3000 zł Pracodawca nie wyraził zgody, ale podejmując decyzję jednostronnie uruchomił procedurę wypłaty dodatkowej nagrody okolicznościowej w wysokości 700 zł brutto, do wypłaty na 10 września, dla każdego Pracownika zatrudnionego na dzień 01 września w Spółce AMP SA, AMR, KOLPREM, HK Woda.

ROK 2024 CZAS WYBORÓW **NSZZ SOLIDARNOŚĆ '80 MAŁOPOLSKA**

W miesiącach sierpień, wrzesień trwają wybory na nową kadencję w Komisjach Zakładowych, podlegających pod naszą Komisję Międzyzakładową.

W dniu 20.08.2024 odbyło się Zebranie Wyborcze w KZ Zakładu Energetycznego Kraków. Przewodniczącym został Krzysztof Aloszko, Wiceprzewodniczącym Adam Klimczyk, Sekretarzem Stanisław Mic.

04.09.2024 odbyło się również Zebranie Wyborcze w KZ Tameh Kraków, Przewodniczącą została Alicja Nowak-Dziura, Wiceprzewodniczącym Sylwester Zasada, Sekretarzem Wojciech Nalepa oraz Członkami Zarządu Wiesław Nytko oraz Grzegorz Skwarczek.

Wybrany nowym Zarządem serdecznie gratulujemy. Poniżej harmonogram kolejnych Zebrań Wyborczych:

-KZ SOPiRG JR Kraków- 14.09 godz.07.00 -Świetlica;

-KZ BWZ,BTL,BWG- 19.09 godz.13.00 sala 315 - budynek administracyjny BWZ;

-Komisja Emerytów i Rencistów – 26.09 godz.11.00- biuro Zarządu Regionu ul. Mrozowa 29;

-KZ Hut-Pus- 27.09 godz.13.30 bud. LTT pok. 107;

-Komisja Zakładowa Centralna – 30.09 godz.13.30 – bud. LTT pok. 107;

W październiku odbędzie się Wyborcze Walne Zebranie Delegatów Komisji Międzyzakładowej a w miesiącu listopadzie Wyborczy Walny Zjazd Delegatów Regionu oraz Komisji Krajowej.

ANDRZEJKI 22-24.11.2024.

Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność '80 Małopolska MSP SA Kraków, w dniach 22-24.11.2024, w Ośrodku Wypoczynkowym Stasinda, Bukowina Tatrzańska, organizują Andrzejkę. Koszt: 650 zł.

Program wycieczki: 22.11.2024:

- 15.30- wyjazd z Krakowa, przystanek końcowy Kombinat,- 18.00- zakwaterowanie,

- 19.30- impreza w szałasie grillowym, przy udziale kapeli góralskiej,

23.11.2024: - 09.00- śniadanie, - 10.00-14.30- wycieczka (w zależności od warunków pogodowych), - 15.00 – obiad,

- 19.30 – 02.00- uroczysta kolacja z zabawą andrzejkową,

24.11.2024 - 09.00- śniadanie,- 11.00 -wykwaterowanie,

- w drodze powrotnej, przy sprzyjających warunkach pogodowych krótka wycieczka, do schroniska Na Kudłaczach,

- ok godz. 18.00- powrót do Krakowa;

Podczas pobytu w OW Stasinda: basen, jacuzzi, sauny- w cenie.

Informacje oraz wpłaty w siedzibie Związku, budynek „LTT” pok. 107. W związku z dużym zainteresowaniem, decyduje kolejność zapisu i wpłat.

Telefon kontaktowy: 12 290 38 30.