



KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ '80

MAŁOPOLSKA

MITTAL STEEL POLSKA S.A.



30.10.2024/nr. 4

ul. T. Sendzimira 1, 31-752 Kraków tel: (012) 290-38-30, 290-37-70 marek.siwak@arcelormittal.com www.solidarnosc80malopolska.pl

1 Listopada.....pamiętajmy



**W dniu Zaduszek
W czas jesieni,
Odwiedzamy bliskich groby,
Zapalamy zasmuceni
Małe lampki – znak żaloby.
Światła cmentarz rozjaśniły,
Że aż luna bije w dali
Lecz i takie są mogiły,
Gdzie nikt lampki nie zapali...
(Władysław Broniewski)**

Wyborcze Zebranie Delegatów KM.

21 października 2024 roku, na Sali konferencyjnej HUT-PUS, odbyło się Wyborcze Walne Zebranie Delegatów Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność '80 Małopolska MSP SA Kraków, na kadencję 2024-2028.

Po rozpoczęciu spotkania i wybraniu prowadzącego, protokolantów oraz poszczególnych Komisji, Przewodniczący Marek Siwak podziękował dotychczasowemu Zarządowi oraz Komisji Rewizyjnej za pracę i duże zaangażowanie. Przystąpiono do tajnych wyborów do Komisji Rewizyjnej, w wyniku których wybrani zostali: Wojciech Nalepa – Przewodniczący, Grzegorz Skwarczek – Wiceprzewodniczący, Andrzej Tecl – sekretarz, Marcin Olejarz- Członek, Eugeniusz Hlek- Członek. W następnej kolejności przystąpiono do wyborów Przewodniczącego Komisji Międzyzakładowej, którym po przeliczeniu głosów został Marek Siwak. Walne Zebranie ustaliło 11 osobowy skład Zarządu KM, które po 3 dogrywkach wyborczych, ukonstytuowało się i wygląda następująco:

-Marek Siwak	-Przewodniczący,
-Jacek Słupik	-Wiceprzewodniczący,
-Adam Lemoch	-Wiceprzewodniczący,

-Alicja Nowak-Dziura	-Skarbnik,
-Wojciech Piotrowski	-Sekretarz,
-Krzysztof Aloszko	-Członek KM,
-Marek Ciepka	-Członek KM,
-Zdzisław Mazur	-Członek KM,
-Małgorzata Gębicka	-Członek KM,
-Jan Migdał	-Członek KM,
-Paweł Bober	-Członek KM.

Kolejnym punktem Zebrania, było wybranie Delegatów na Regionalny Zjazd NSZZ Solidarność '80 Małopolska.

W wyniku wyborów Delegatami zostali: Marek Siwak, Jacek Słupik, Adam Lemoch, Alicja Nowak Dziura, Wojciech Piotrowski, Marek Ciepka, Paweł Bober, Wojciech Nalepa, Grzegorz Skwarczek, Andrzej Tecl, Marcin Olejarz, Paweł Data, Robert Puter, Henryk Kowal, Robert Strzelecki, Artur Nalepa, Jan Migdał, Mirosław Luty, Kamil Maj, Zygmunt Wolnicki oraz Delegatami Rezerwowymi: Dorota Bober i Kazimierz Przeniosło.

Serdecznie gratulujemy Wszystkim wybranym i przypominamy, że Regionalny Zjazd Wyborczy odbędzie się już w dniach 07-08.11.2024r.

Ponadto Walne Zebranie Delegatów zdecydowało o likwidacji Komisji Zakładowej Krakowskiej Koksowni, z jednoczesnym przepisaniem Członków do Komisji Zakładu Energetycznego. Podjęto również Uchwałę o zakończeniu akcji protestacyjnej oraz pozytywnie zaopiniowano wnioski do nadrzędnych władz, o podwyższeniu składki członkowskiej dla Członków Kom. Emerytów i Rencistów.



Pomoc dla Powodzian.

Decyzją Zarządu Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność '80 Małopolska MSP SA Kraków, zostały wpłacone środki finansowe na Polski Czerwony Krzyż, wspomagające poszkodowanych powodzian. Oprócz tego nasi członkowie brali czynny udział w zbiórkach dla powodzian na Zakładach Pracy.

Regulamin ZFŚS w AMP SA na 2025r.

W dniu 01.10.2024r. został ustalony przez Związki Zawodowe oraz Stronę AMP SA, Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na 2025 rok. Nastąpiły dwie zasadnicze zmiany w stosunku do Regulaminu jeszcze obowiązującego. Pierwszą zmianą jest obniżenie wieku z 12 na 10 lat, w którym Pracownik przepracował w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze i może starać się o Świadczenia Turystyczno-Rekreacyjne i jest to zapis bardziej korzystny dla wspomnianych Pracowników. Drugą zmianą jest podwyższenie o 650 zł. w pierwszym progu, o 400 zł. w drugim progu oraz o 300 zł w trzecim progu łącznej maksymalnej wysokości dopłat i świadczeń z ZFŚS dla Pracowników a dla Emerytów i Rencistów o 100 zł. we wspomnianych trzech progach dochodowych.

TABELA NR 1
Łączna maksymalna w 2025 roku wysokość dopłat i świadczeń z ZFŚS
(zawiera wycenę urlopową pracowników - §12 i wycenę po pracy - § 14)

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	Łączna maksymalna wysokość dopłat i świadczeń z ZFŚS (zawiera wycenę urlopową pracowników - §12 i wycenę po pracy - § 14)	
		Łącznie na pracownika i zawiera uprawnionych członków jego rodziny (w złotych)	Łącznie na emeryta/rencistę i zawiera uprawnionych członków jego rodziny * (w złotych)
1.	do 2.200,00	4.000,00	600,00
2.	2.200,01 – 4.100,00	2.000,00	400,00
3.	4.100,01 – 6.500,00	1.200,00	200,00
4.	Powyżej 6.500,00	0,00	0,00

* dotyczy również osób, o których mowa w § 10 pkt 1 ppkt c)

Legitymacje Członkowskie.

Przypominamy o możliwości odbioru, w Biurze Związku, bud LTT pokój 107, legitymacji członkowskich. Legitymacja ta na dzień dzisiejszy, dzięki podpisaniu stosownych umów przez Komisję Krajową, umożliwi dla zainteresowanych Członkiń, Członków Związku, otrzymanie karty rabatowej PKN Orlen Biznes Tank. Karta rabatowa uprawnia do uzyskania rabatu przy zakupie paliwa oraz zniżek na myjnię automatyczną, odkurzacz, oleje silnikowe, płyny do spryskiwaczy a także produkty Stop Cafe.

Dodatkowe świadczenie finansowe z ZFŚS przed Świątami Bożego Narodzenia.

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych, w skład której wchodzi przedstawiciele związków zawodowych, w tym naszej, oraz przedstawiciele AMP, zdecydowała o wypłacie drugiego w tym roku dodatkowego świadczenia finansowego z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Dodatek zostanie wypłacony, aby wspomóc przygotowania pracowników do Świąt Bożego Narodzenia.

Dochód na osobę w rodzinie w zł	Wysokość świadczenia w zł
do 3.500,00	1.400,00
od 3.500,01 – 6.500,00	1.100,00
od 6.500,01 – 8.000,00	800,00
powyżej 8.000,00	nie przysługuje

Pracownicy obsługiwani socjalnie przez Hut Pus (Kraków) powinni złożyć wnioski w formie poczty elektronicznej, na adres mailowy: turystyka@hutpus.com.pl

Wniosek należy złożyć w terminie od 04.11.2024 do 20.12.2024.

Należy pamiętać o aktualizacji danych dot. dochodów w rodzinie na potrzeby ZFŚS w 2024 roku (dotyczy tylko tych pracowników, którzy w 2024r. jeszcze nie złożyli informacji wraz z udokumentowaniem dochodów. Konieczne jest to także przy zmianie dochodów, kiedy te mają wpływ na wysokość świadczenia). Świadczenie przysługuje osobom, które pozostają w zatrudnieniu w dniu złożenia wniosku i są uprawnieni do korzystania z ZFŚS.

Jeśli pracownik w 2024 roku złożył wniosek o zmianę miejsca obsługi socjalnej na Impel Facility Services proszony jest o złożenie wniosku za pośrednictwem strony SocialPartner, dostępnej pod adresem <https://socialpartner.pl>

IDZIE NOWE -trzęsienie ziemi w Zakładzie Energetycznym.

Po wyłączeniu krakowskiej instalacji koksowniczej, było wiadomo, że wyłączenie to w dużym stopniu dotknie też Zakład Energetyczny, a przede wszystkim Pracowników, których praca była ściśle powiązana z zamknięciem Zakładem. Dlatego przy negocjacjach Porozumienia dotyczącego ZKK, zależało nam, żeby zapisy tego Porozumienia objęły też Pracowników bezpośrednio powiązanych z Koksownią, co finalnie udało się uzgodnić. Wprowadzane zmiany struktury i redukcji zatrudnienia w Zakładzie Energetycznym okazały się dość bolesne dla wielu najbardziej wypracowanych jak również doświadczonych Pracowników. Podczas prezentacji na spotkaniu z Pracownikami, w dniu 16 października nowego schematu organizacyjnego przez Szefa nowo powstałego Zakładu Energetyka i Utrzymanie Ruchu w Krakowie (BEU), pana Michała Miechowicza, nikt nie zapowiadał tak radykalnych posunięć, a wręcz przeciwnie, były zapowiedzi o kontynuacji pracy i zadań dla wszystkich pracowników. Dodatkowa obecność na tym spotkaniu dyrektora Grzegorza Maracha oraz dyrektora Łukasza Skorupa, mogły wręcz utwierdzać Pracowników w tym przekonaniu. Rzeczywistość pokazała coś zupełnie innego. Już następnego dnia, czyli 17 października, wybrani Pracownicy zostali poinformowani o wyznaczonych terminach rozmów, na temat swojej przyszłości, z przedstawicielami Zakładu oraz HR. A nic tak nie zabolowało wspomnianych Pracowników z kilkudziesięcioletnim stażem pracy, jak fakt, że podczas rozmowy usłyszeli zdanie: „Zakład nie widzi możliwości dalszej współpracy z panem”....., ale zaproponowano im możliwość kontynuacji pracy w obszarze śląsko-dąbrowskim. To taki „pożegnalny gest” odchodzącej z Krakowa pani Dyrektor. Tak jak zostało wspomniane na początku, całe szczęście mamy Porozumienie osłonowe, jednak duży niedosyt pozostaje. Jest to kolejna, grupa Pracowników, którzy odczuwają na własnej skórze skutki zatrzymania ZKK a musimy jeszcze pamiętać, że na instalacji koksowniczej, dalej zostaje spora grupa osób, którzy martwią się o swoją przyszłość w Spółce.