



KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA

NSZZ

**SOLIDARNOŚĆ '80**

**MAŁOPOLSKA**  
**MITTAL STEEL POLSKA S.A.**



18.12.2024/nr. 5

ul. T. Sendzimira 1, 31-752 Kraków tel: (012) 290-38-30, 290-37-70 [marek.siwak@arcelormittal.com](mailto:marek.siwak@arcelormittal.com) [www.solidarnosc80malopolska.pl](http://www.solidarnosc80malopolska.pl)



*Wesołych Świąt*

*Niech magiczna moc Wigilijnego Wieczoru przyniesie spokój  
i radość*

*A Nowy Rok obdaruje pomyslnością i szczęściem.*

*Najpiękniejszych Świąt Bożego Narodzenia*

*oraz*

*Szczęśliwego Nowego 2025 Roku*

*życzy*

*Zarząd Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność '80 Małopolską*

*M.S.P. S.A. Kraków.*

**Paczki Mikołajowe.**

Przypominamy, że w biurze Związku, budynek LTT pokój 107 oraz u Przewodniczących na Zakładach, wydawane są dla dzieci członków Związku paczki mikołajowe oraz dla pozostałych, upominki świąteczne. Zapraszamy po odbiór. W dniach 24 oraz 31 grudnia biuro związkowe nieczynne.

## **SocjalPro Hut Pus S.A. – obsługa ZFŚS w Krakowie.**

Informujemy, że od 01.01.2025 r. obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych prowadzona przez firmę Hut Pus S.A. będzie za pośrednictwem specjalnej aplikacji. Aplikacja SocjalPro HUT PUS S.A. od 01.01.2025 r. dostępna będzie pod adresem <https://zffs.hutpus.com.pl/> Nowa forma obsługi ZFŚS rekomendowana jest dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. z Krakowa.

Korzyści dla pracowników:

- łatwa i intuicyjna obsługa,
- brak papierowych wniosków,
- pełne bezpieczeństwo danych,
- stały dostęp do danych osobowych i informacji o dofinansowaniach bez wychodzenia z domu,
- monitoring online poprawności składanych wniosków.

Z uwagi na to, że nie wszystkie osoby uprawnione do ZFŚS korzystają na co dzień z komputera, pracownicy firmy Hut Pus S.A. udzielą niezbędnej pomocy w obsłudze aplikacji.

Wyżej wymieniona pomoc polega m.in. na: założeniu konta w systemie, a w dalszej kolejności składanie lub asystowanie przy składaniu wniosków dot. ZFŚS.

Pracownicy Hut Pus asystujący w obsłudze zapewnią dostęp do komputera i umożliwią skanowanie niezbędnych dokumentów wymaganych Regulaminem ZFŚS.

Wszystkie osoby potrzebujące wsparcia przy korzystaniu z SocjalPro HUT PUS S.A. zapraszamy do siedziby Hut Pus S.A. (do dotychczasowych miejsc obsługi socjalnej).

W przypadku dodatkowych pytań, każda osoba uprawniona do korzystania z ZFŚS proszona jest o bezpośredni kontakt z Hut Pus S.A. telefon:126438742 lub 126438743.

## **Negocjacje Płacowe na 2025 rok.**

Zakładowe Organizacje Związkowe, w dniu 4 listopada 2024 r. wystąpiły z wnioskiem do Prezesa AMP SA w sprawie wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników AMP SA oraz spółek grupy, w 2025 roku.

W związku ze stale rosnącymi kosztami utrzymania rodzin Pracowników, w tym podstawowych artykułów i usług do życia, kolejnymi zapowiadany od nowego roku wzrostami czynszów, cen energii itp. przy spadku wartości realnej wynagrodzeń, zostały wystosowane cztery postulaty, w których wnioskujemy o:

1. Podwyższenie miesięcznych płac zasadniczych Pracowników Spółki średnio o kwotę **1000 zł** metodą uzgodnioną przez Strony ZUZP w porozumieniu płacowym.
2. Wypłacenie rocznej nagrody za wkład pracy Pracowników w funkcjonowanie Spółki w 2024 roku w wysokości **5000 zł** dla każdego Pracownika, który był zatrudniony w 2024 roku w firmie w terminie uzgodnionym przez Strony ZUZP.
3. Wypłacenie Pracownikom Spółki nagrody za wynik EBITDA w wysokości **3000 zł** dla każdego uprawnionego Pracownika z zastrzeżeniem, że wysokość tej nagrody może być zwiększona w przypadku osiągnięcia lepszego od zakładanego wyniku EBITDA. Szczegółowe zasady i termin wypłaty nagrody EBIDTA określą Strony ZUZP w ww. porozumieniu płacowym.
4. Utrzymanie dla Pracownika wysokości odpłatności za posiłki regeneracyjne na obecnie obowiązującym poziomie tj. 1,48 zł.

W odpowiedzi na wystąpienie związków zawodowych, w dniu 3 grudnia 2024 roku, Dyrektor Personalny AMP Stanisław Ból wystosował pismo, w którym poinformował że:

1. W związku z trudną sytuacją Spółki wynikającą z problemów europejskiego rynku jako rezultatu między innymi braku mechanizmów ochrony przed napływem stali z rynków pozaeuropejskich po cenach dumpingowych,
2. Koniecznością wypracowania systemowych rozwiązań, które zapewnią stabilność i przewidywalność poziomu kosztów energii, wsparcie dla inwestycji w niskoemisyjne technologie i zrównanie warunków konkurencji na rynku wewnętrznym i globalnym,
3. Potrzebą wypracowania rozwiązań w zakresie dyscypliny kosztów w celu utrzymania stabilności finansowej Spółki, która jest warunkiem utrzymania stabilności wynagrodzeń i miejsc pracy w Spółce,

proponuje żeby rozmowy poświęcone ustaleniu szczegółowych zasad wzrostu płac Pracowników w 2025 roku na bazie propozycji negocjacyjnych Stron, były przedmiotem spotkań Stron dialogu społecznego w styczniu 2025 roku.

W dniu 10 grudnia na spotkaniu Zespołu Centralnego Strona Związkowa omówiła stanowisko związkowe w zakresie wzrostu płac na rok 2025 oraz wspólnie z Pracodawcą ustaliła, że negocjacje poświęcone ustaleniu szczegółowych zasad wzrostu płac pracowników w roku 2025 na bazie propozycji negocjacyjnych Stron rozpoczną się na początku stycznia 2025r., przy czym intencją Stron jest ich zakończenie w terminie pozwalającym na uruchomienie wzrostu płac z dniem 01.01.2025r.

Podczas wspomnianego spotkania, strona związkowa wniosowała o przedłużenie na rok 2025 Porozumienia „Transformacja” oraz Porozumienia Postojowego.

## **Nowy Prezes Zarządu AMP SA.**

W dniu 13 grudnia 2024 roku Rada Nadzorcza AMP SA powołała, w miejsce ustępującego Sanjay Samaddara, nowego Prezesa Zarządu Wojciecha Koszutę, który od lipca 2023 roku pełnił funkcję Dyrektora Generalnego AMP SA. S. Samaddar został powołany na Przewodniczącego Rady Nadzorczej a Augustine Kochuparampil na stanowisko Wiceprzewodniczącego. S. Samaddar dalej będzie pełnił funkcję Dyrektora Generalnego wyrobów długich w ArcelorMittal Europe.

## **Wyższe ceny za posiłki regeneracyjne.**

Od 1 stycznia 2025r. cena za posiłek wynosić będzie 22,29 zł netto tj. 24,07 zł brutto. Do dnia 31.01.2025r. dopłata przez pracownika do posiłków regeneracyjnych pozostaje – na podstawie Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi Spółki – bez zmian i wynosi 1,48 zł za jeden posiłek. Rozliczenie posiłków regeneracyjnych odbywać się będzie w dotychczasowy sposób. Podstawą do ustalenia liczby posiłków regeneracyjnych będzie więc wynik wskazany z terminalu, czyli tzw. „liczba odbić”. „Liczba odbić” pomnożona przez kwotę 1,48 zł będzie stanowił łączną wysokość potrącenia z wynagrodzenia pracownika z tytułu zakupionych posiłków. Zasady wydawania posiłków profilaktycznych pozostają bez zmian tj. pełny koszt posiłku pokrywa pracodawca.