



KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ '80

MAŁOPOLSKA

MITTAL STEEL POLSKA S.A.



30.01.2025/nr.1

ul.T.Sendzimira 1,31-752 Kraków tel:(012)290-38-30, 290-37-70 marek.siwak@arcelormittal.com www.solidarnosc80malopolska.pl

Negocjacje Płacowe w AMP S.A.

W dniu 28.01.2025r. po licznych spotkaniach w formie online trwających od grudnia 2024 roku oraz finalnych końcowych spotkaniach fizycznych z udziałem m. in. Prezesa AMP SA Wojciecha Koszuty, zakończone zostały podczas Zespołu Centralnego -negocjacje płacowe. Były to rozmowy bardzo trudne, ze względu na niepewną sytuację produkcyjną w AMP, wysokie ceny surowców, energii, mniejsze zamówienia, ogólnie niestabilną sytuację w europejskim hutnictwie, dużym importem stali ze wschodu po cenach znacznie konkurencyjnych od naszych. Pracodawca od początku zaznaczał, że w związku z wyżej wymienionymi problemami podwyżki powinny być w bardzo niskim zakresie. Finalnie udało się wypracować wspólnie Porozumienie Płacowe, ale naprawdę łatwo nie było, tym bardziej że strona AMP chciała przeznaczyć z uzgodnionej finalnie kwoty, stosunkowo większe sumy na podwyżki indywidualne. Naszą reprezentację związkową w spotkaniach płacowych w ramach TOP6 oraz Zespołu Centralnego reprezentował Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej Marek Siwak.

Poniżej najważniejsze kwestie Porozumienia Płacowego obowiązującego w AMP SA:

Od 01.01.2025 następuje wzrost płac zasadniczych o kwotę **340 zł**, plus **40 zł** do podziału (**20 zł** przez Dyrektora Generalnego oraz **20 zł** z proporcjonalnym podziałem tych środków do ilości

pracowników zatrudnionych w Zakładach/Biurach Spółki oraz na pracowników na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych, bez możliwości przemieszczania tych środków pomiędzy ww. grupami oraz pomiędzy komórkami organizacyjnymi w Zakładach, przy czym powyższe środki na zmiany indywidualnych płac zasadniczych zostaną rozdysponowane do 30.04.2025r). Pochodną wzrostu płacy zasadniczej jest średnia kwota **64,60 zł**, która zawiera: premię, fundusz motywacyjny, godziny ponadnormatywne, nadgodziny, Pracowniczy Program Emerytalny.

Wzrost płacy zasadniczej dotyczy Pracowników objętych ZUZP zatrudnionych najpóźniej 31.12.2024 r. Wzrost płac nie dotyczy osób zatrudnionych w roku 2025, ponieważ ich płace zasadnicze, ustalane są na etapie rekrutacji z uwzględnieniem wynagrodzeń rynkowych na danym stanowisku.

- **1000 zł** nagrody dodatkowej, zostanie wypłacone na wypłatę 10.02.2025r.
- **500 zł** nagrody za wkład pracy, zostanie wypłacone w dwóch ratach:

- **250 zł** za lipiec 2025, czyli na wypłatę 10 sierpnia

- **250 zł** za listopad 2025, czyli na wypłatę 10 grudnia

Nagroda za wkład pracy nie będzie pomniejszana z tytułu przebywania pracowników na zwolnieniu chorobowym

lub opieką nad chorym członkiem rodziny lub chorym lub zdrowym dzieckiem.

- **400 zł** nagrody w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku Ebitda, zostanie wypłacone w trzech ratach:

- **200 zł** za kwiecień 2025, czyli na wypłatę 10 maja

- **100 zł** za lipiec 2025, czyli na wypłatę 10 sierpnia

- **100 zł** za listopad 2025, czyli na wypłatę 10 grudnia

W przypadku osiągnięcia lepszego niż zakładany wynik EBITDA, następuje zwiększenie kwot nagród za EBITDA o procentową wielkość przekroczenia dodatniego, nie więcej jednak niż o 20%, kwota ta dodatkowo maksymalnie może wynieść **380 zł**. W sumie maksymalna ilość nagród wyniesie **2280 zł** a minimalna w przypadku nie osiągnięcia wyników EBITDA - **1500 zł**.

Przypominamy również, że dzięki zapisom ZUZP od początku roku został automatycznie zwaloryzowany dodatek zmianowy o 0,87 zł/h tj. średniomiesięcznie o **136,28 zł/pracownika** zatrudnionego w systemie zmianowej organizacji pracy oraz został zwaloryzowany dodatek za mentoring o **14,84 zł** do kwoty **415,84 zł**.

Ponadto ustalono, że od **01.03.2025. do 28.02.2026r.** ulegną zawieszeniu postanowienia paragrafu 7 ust. 4. Porozumienia Około-układowego z dnia 17.05.2021r., zgodnie z którym „w przypadku zwiększenia się, po dniu 31.12.2021 roku ceny posiłku regeneracyjnego kwota wzrostu ceny tego posiłku będzie finansowana w 50% przez Pracodawcę i w 50% przez Pracownika”

Powyższe oznacza utrzymanie części ceny posiłków regeneracyjnych

finansowanej przez pracowników w wysokości 1,48zł za posilek.

Przy finalnych uzgodnieniach Zespołu Centralnego, zostało również przedłużone do końca 2025 roku Porozumienie ws. Zasad postępowania w stosunku do pracowników komórek organizacyjnych Spółki, w których zaistnieje ryzyko ograniczenia produkcji lub nastąpi ograniczenie produkcji w roku 2025, czyli tzw. Porozumienie „Postojowe” oraz Porozumienie w zakresie łagodzenia skutków społecznych wynikających z realizacji procesów restrukturyzacyjnych w AMP S.A., tzw. Porozumienie „Transformacja”, jednocześnie zwiększając kwotę oddelegowań z 50 na 60 zł. dla Pracowników, którzy dojeżdżają do pracy w obszar śląsko-dąbrowski.

4 Rajd Hutników– Góry Świętokrzyskie.

W związku z dużym zainteresowaniem hutniczych rodzin, na tego rodzaju imprezy jaką jest Rajd Hutników, podjęliśmy decyzję o kontynuowaniu tego rodzaju wydarzeń. KM Solidarność '80 Małopolska MSP SA Kraków przy współpracy Związku Zawodowego Inżynierów i Techników, organizuje 4 Rajd Hutników w dniach 19-22.06.2025 r. w Górach Świętokrzyskich, w miejscowości Święta Katarzyna. W planie 3 noclegi w Ośrodku „Jodełka”, wyżywienie, przejazd, konkursy z nagrodami, ognisko, uroczysta kolacja z zabawą prowadzoną przez DJ, ubezpieczenie oraz planowane wycieczki po Chęcińskim Zamku, Jaskini Raj, muzeum wsi kieleckiej a także wycieczka turystyczna na najwyższy szczyt Gór Świętokrzyskich- Łysice oraz wycieczka na Święty Krzyż. Orientacyjny koszt za osobę to około 870 złotych i będzie możliwość z dofinansowania przez fundusz socjalny funkcjonujący w AMP.

Wszystkich chętnych zapraszamy do zapisów w siedzibie związku, w budynku LTT, pokój 107 lub pod numerem telefonicznym 12 290 3830.

Liczba miejsc ściśle ograniczona.