

KOMISJA MIĘDZYzakładowa

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ '80

MAŁOPOLSKA

MITTAL STEEL POLSKA S.A.



30.01.2026/nr.1



ul.T.Sendzimira 1,31-752 Kraków tel:(012)290-38-30, 290-37-70 marek.siwak@arcelormittal.com www.solidarnosc80malopolska.pl

Negocjacje Płacowe w AMP S.A.

W dniu 30.01.2026r. po licznych spotkaniach w formie online oraz finalnych końcowych spotkaniach fizycznych z udziałem m. in. Prezesa AMP SA Wojciecha Koszuty, zakończone zostały podczas Zespołu Centralnego -negocjacje płacowe. Na dzień dzisiejszy, pozostały jeszcze do złożenia oficjalne podpisy pod Porozumieniem Płacowym poszczególnych Organizacji Związkowych. Tegoroczne negocjacje były bardzo trudne, ze względu na niepewną sytuację produkcyjną w AMP, tymczasowe zatrzymanie WP nr. 3 w Dąbrowie Górniczej, wysokimi cenami energii, mniejszymi zamówieniami, ogólnie niestabilną sytuację w europejskim hutnictwie, dużym importem stali ze wschodu po cenach znacznie konkurencyjnych od naszych. Niekorzystnym również argumentem do negocjacji, dla strony związkowej był utrzymujący się niski poziom inflacji (twarde dane z GUS), który realnie tego nie przedstawia, bo w portfelach mamy i tak coraz mniej pieniędzy. Pracodawca od początku zaznaczał, że w związku z wyżej wymienionymi argumentami podwyżki powinny być w bardzo niskim zakresie i dużo mniejsze niż w poprzednim roku. Finalnie udało się wypracować wspólnie Porozumienie Płacowe, ale naprawdę łatwo nie było, tym bardziej że strona AMP chciała przeznaczyć z uzgodnionej finalnie kwoty, stosunkowo większe sumy na podwyżki indywidualne.

Naszą reprezentację związkową w spotkaniach płacowych w ramach TOP6 oraz Zespołu Centralnego reprezentował Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej Marek Siwak.

Poniżej najważniejsze kwestie Porozumienia Płacowego obowiązującego w AMP SA:

- Od 01.01.2026 następuje wzrost płac zasadniczych o kwotę **250 zł.** oraz od 01.04.2026 następuje wzrost indywidualnych płac zasadniczych pracowników o średnio kwotę **30 zł (15 zł** wg. decyzji Dyrektora Generalnego oraz **15 zł** w ramach harmonizacji zasad wynagradzania w Spółce z proporcjonalnym podziałem tych środków do ilości pracowników zatrudnionych w Zakładach/Biurach Spółki oraz na pracowników na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych, bez możliwości przemieszczania tych środków pomiędzy ww. grupami oraz pomiędzy komórkami organizacyjnymi w Zakładach, przy czym powyższe środki na zmiany indywidualnych płac zasadniczych zostaną rozdysponowane do 30.04.2026r). Pochodną wzrostu płacy zasadniczej jest średnia kwota **47 zł.** która zawiera: premię, fundusz motywacyjny, godziny ponadnormatywne, nadgodziny, Pracowniczy Program Emerytalny. Wzrost płacy zasadniczej dotyczy Pracowników objętych ZUZP ale nie dotyczy osób zatrudnionych w roku 2026, ponieważ ich płace zasadnicze, ustalane są na etapie rekrutacji z uwzględnieniem wynagrodzeń rynkowych na danym stanowisku.
- **1000 zł** nagrody dodatkowej, zostanie wypłacone na wypłatę 10.02.2026r.
- **500 zł** nagrody za wkład pracy, zostanie wypłacone w dwóch ratach:
 - **250 zł** za lipiec 2026, czyli na wypłatę 10 sierpnia

- **250 zł** za listopad 2026, czyli na wypłatę 10 grudnia

Nagroda za wkład pracy nie będzie pomniejszana z tytułu przebywania pracowników na zwolnieniu chorobowym lub opieką nad chorym członkiem rodziny lub chorym lub zdrowym dzieckiem.

- **300 zł** nagrody w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku Ebitda, zostanie wypłacone w trzech ratach:

- **100 zł** za kwiecień 2026, czyli na wypłatę 10 maja

- **100 zł** za lipiec 2026, czyli na wypłatę 10 sierpnia

- **100 zł** za listopad 2026, czyli na wypłatę 10 grudnia.

W przypadku osiągnięcia lepszego niż zakładany wynik EBITDA „następuje zwiększenie kwot nagród za EBITDA o procentową wielkość przekroczenia dodatniego, nie więcej jednak niż o 20%, kwota ta dodatkowo maksymalnie może wynieść **360 zł**. W sumie maksymalna ilość nagród wyniesie **2160 zł** a minimalna w przypadku nie osiągnięcia wyników EBITDA - **1500 zł**. Przypominamy również, że dzięki zapisom ZUZP od początku roku został automatycznie zwaloryzowany dodatek zmianowy o **0,62 zł/h** tj. średniomiesięcznie o **108,02 zł/pracownika** zatrudnionego w systemie zmianowej organizacji pracy oraz został zwaloryzowany dodatek za mentoring o **14,97 zł** do kwoty **430,81 zł**. Ponadto ustalono, że od **01.03.2026r. do 28.02.2027r.** ulegną zawieszeniu postanowienia paragrafu 7 ust. 4. Porozumienia Około-układowego z dnia 17.05.2021r. , zgodnie z którym „w przypadku zwiększenia się, po dniu 31.12.2021 roku ceny posiłku regeneracyjnego kwota wzrostu ceny tego posiłku będzie finansowana w 50% przez Pracodawcę i w 50% przez Pracownika”

Powyższe oznacza utrzymanie części ceny posiłków regeneracyjnych finansowanej przez pracowników w wysokości 1,48zł za posilek. Ponadto ustalono, że we wrześniu 2026r. Strony dokonają przeglądu realizacji podpisanego Porozumienia Płacowego. Przy finalnych uzgodnieniach Zespołu Centralnego, zostało również przedłużone do końca 2026 roku Porozumienie ws. Zasad postępowania w stosunku do pracowników komórek organizacyjnych Spółki, w których zaistnieje ryzyko ograniczenia produkcji lub nastąpi ograniczenie produkcji w roku 2026, czyli tzw. Porozumienie „Postojowe” oraz Porozumienie w zakresie łagodzenia skutków społecznych wynikających z realizacji procesów restrukturyzacyjnych w AMP S.A, tzw. Porozumienie „Transformacja”.

5 Rajd Hutników – Cieszyn

W związku z dużym zainteresowaniem hutniczych rodzin, na tego rodzaju imprezy jaką jest Rajd Hutników, podjęliśmy decyzję o kontynuowaniu tego rodzaju wydarzeń. KM Solidarność'80 Małopolska MSP SA Kraków przy współpracy Związku Zawodowego Inżynierów i Techników, organizuję 5 Rajd Hutników w dniach **04-07.06.2026 r.** w miejscowości Cieszyn. W planie 3 noclegi w Ośrodku „Gościniec nad Olzą”, wyżywienie, przejazd, konkursy z nagrodami, grill, uroczysta kolacja z zabawą prowadzoną przez DJ, ubezpieczenie oraz w cenie planowane zwiedzanie Arcyksiążęcego Browaru Zamkowego w Cieszynie z degustacją piwa, wjazd i zjazd kolejką gondolową na Szyndzielnie a także wycieczka turystyczna w Czeskie Beskidy Śląsko- Morawskie. Orientacyjny koszt za osobę to około 970 złotych i będzie możliwość z dofinansowania przez fundusz socjalny funkcjonujący w AMP. Wszystkich chętnych zapraszamy do zapisów w siedzibie związku, w budynku LTT, pokój 107 lub pod numerem telefonicznym 12 290 3830. Liczba miejsc ściśle ograniczona.