



KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ '80

MAŁOPOLSKA

MITTAL STEEL POLSKA S.A.



01.06.2026/nr. 2

ul. T. Sendzimira 1, 31-752 Kraków tel: (012) 290-38-30, 290-37-70 marek.siwak@arcelormittal.com www.solidarnosc80malopolska.pl

WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW KOMISJI MIĘDZYZAKŁADOWEJ.



W dniu 22 maja 2026 roku, w Sali konferencyjnej HUT-PUS, odbyło się Sprawozdawcze Walne Zebranie Delegatów Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność '80 Małopolska M.S.P. S.A. Kraków. Na wstępie uczczono minutą ciszy pamięć niedawno zmarłego Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej, Delegata na Zjazd Regionu oraz Zjazd Krajowy kol. Wojciecha Nalepę. Następnie po wybraniu prowadzących, protokolantów oraz poszczególnych Komisji, Przewodniczący Marek Siwak przedstawił Sprawozdanie z działalności Komisji Międzyzakładowej. Przypomniwał w nim o negocjacjach płacowych, przedłużeniu Porozumień Postojowych i Transformacja, Regulaminu Funduszu Socjalnego w AMP oraz licznych manifestacjach, w których nasza Komisja Międzyzakładowa brała udział. Wspomniwał też o zmianie grafiku w 4BOP, przed wprowadzeniem zmiany rozpoczęto wewnętrzno-związkową ankietę wśród naszych Członków ale też wśród części Pracowników niezrzeszonych. W wyniku tych sondaży okazało się, że jednak jest bardzo przeważająca liczba osób zainteresowanych zmianą harmonogramu pracy. Wśród innych organizacji związkowych, zostały przeprowadzone podobne sondaże, które tylko potwierdziły te informacje. W związku z powyższym, w 2025 roku strony Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy ArcelorMittal Poland S.A. ustaliły wprowadzenie nowego rozkładu czasu pracy w 4BOP.

W sprawozdaniu Przewodniczący poruszył temat kolejnych wydzieleni komórek organizacyjnych w obszar poza AMP, czego przykładem są firmy, które przejmują część prac np.

pakowanie kręgów na BTL oraz przejęcie regeneracji kwasów lub przeniesienie naszych Pracowników do BCOE. Najbardziej wartościowy Pracownik, to Pracownik nasz, posiadający niezbędną wiedzę, znający zasady przepisów BHP oraz posiadający umiejętności w obsłudze nieraz bardzo skomplikowanych urządzeń, agregatów, pielęgnowane od lat, przekazywanie tych stanowisk innym podmiotom, w perspektywie czasu spowodują więcej szkód dla AMP SA niż zysków.

Kolejnymi tematami przedstawionymi w sprawozdaniu, były kwestie niepewnej sytuacji hutnictwa w Polsce i w Europie, decyzje tymczasowego zatrzymania WP nr. 3 oraz zamknięcie Huty Królewskiej w Chorzowie, w wyniku których zostały wynegocjowane porozumienia zabezpieczające Pracowników. Apelowaliśmy również, aby przedstawiciele władz – tam, gdzie tylko mogą – podejmowali działania interwencyjne i wspierali branżę hutniczą.

Przedstawiona została również niepewna sytuacja w Hut-Pusie. Spółka jest w niepewnej sytuacji ekonomicznej poprzez istotny spadek poziomu sprzedaży w związku z coraz mniejszą ilością Pracowników AMP i Spółek w oddziale krakowskim oraz mniejszym zainteresowaniem korzystania z posiłków na zmianach popołudniowych i nocnych. Co roku Zarząd Hut Pus, wysyłając pisma do organizacji związkowych, domaga się całkowitego zawieszenia działania funduszu socjalnego w Spółce. Na zasadzie kompromisu, corocznie zgadzamy się na częściowe zawieszenia funduszu ale tylko pod warunkiem zabezpieczenia środków niezbędnych do wypłaty dodatkowych bonów świątecznych oraz pozostawienia rezerwy środków na ewentualne zapomogi losowe. Hut-Pus coraz bardziej otwiera się na rynek zewnętrzny, czego przykładem jest podpisanie całkowicie nowego kontraktu w Skawinie (Heweliusz), bardziej otwartego podejścia do wynajmowania sal konferencyjnych oraz noclegów Asturia oraz otwarcia całkowicie nowej restauracji Finestra zlokalizowanej na Kampusie Uniwersytetu Jana Pawła II na ulicy Bobrzyńskiego (Ruczaj). W sprawozdaniu została też przedstawiona sytuacja w Spółce Tameh, w której czekamy cały czas na dokładne informacje na temat przejęcia jej przez inny podmiot gospodarczy. Zarząd Tameh, nie zdradza nam żadnych szczegółów i zasłania się tajemnicą handlową. Podczas spotkań z władzami miasta, wóldarze niejednokrotnie zapewniali nas, że są zainteresowani przejęciem tej Spółki. W roku 2025 w Spółce wprowadzono nagrodę frekwencyjną – odnośnie chorobowego oraz wynegocjowano Porozumienie Płacowe. Cały czas trwają negocjacje dalszego ujednolicenia płac oraz dodatku zmianowego pomiędzy oddziałami Spółki.

Przewodniczący w Sprawozdaniu, przypomniał też o funkcjonującej w naszych strukturach Komisji Emerytów i

Rencistów. Stale powiększa się ilość członków tej Komisji, którzy uczestniczą czynnie w organizowanych spotkaniach związkowych, wycieczkach, manifestacjach oraz uroczystościach Państwowych.

Wspomniał też o licznych wycieczkach, rajdach, festynach organizowanych przez naszą Komisję, na które zawsze jest duże zainteresowanie chętnych pracowników i ich rodzin.

W następnej części Zebrania Wiceprzewodniczący Komisji Rewizyjnej Grzegorz Skwarczek, odczytał Sprawozdanie Finansowe Związku, w którym nie stwierdzono nieprawidłowości finansowych w prowadzeniu księgowości finansowej a wydatki były przeprowadzane zgodnie z uchwałami.

Następnie Delegaci Zebrania stosownymi uchwałami przyjęli obydwa sprawozdania.

W następnej części Zebrania, przystąpiono do uzupełniających wyborów. W wyniku głosowań na brakujące wakaty zostali wybrani:

- Robert Strzelecki – jako członek Komisji Rewizyjnej;
- Krzysztof Kokoszka – jako Delegat rezerwowy na Zjazd Regionalny.

Zebranie Delegatów uchwaliło również dodatkowe świadczenie statutowe dla członków Kom E i R, chodzi o świadczenie w związku ze zgonem członka Związku oraz uchwaliło wydzielenie ze struktur Komisji BWZ/BWG/BTL Komisji BWG i powołanie osobnej nowej Komisji BWG, dając jej czas na ukonstytuowanie się w terminie do końca września. Przewodniczący zachęcał zgromadzonych do przeglądania naszej strony internetowej, na której na bieżąco przedstawiane są bieżące informacje oraz istnieje możliwość uzyskać zniżki u naszych Partnerów.

Po przyjeździe na Zebranie, zaproszeni goście przedstawili bieżącą sytuację w Spółce.

Dyrektor Zarządzający Wyrobami Płaskimi Łukasz Skorupa w związku z ostatnim wypadkiem śmiertelnym w oddziale dąbrowskim, poprosił o minutę ciszy, następnie omówił ostatnie wypadki jakie nastąpiły w Spółce. Dyrektor wspominał również o ostatnich incydentach stwierdzenia w organizmie jednego z pracowników substancji niedozwolonych oraz przekroczenia bramy Zakładu po spożyciu alkoholu. Nawiązał do planowanej inwestycji na walcierce, montażu wiązarki kręgów, która ma funkcjonować już w tym roku. Nawiązując do sytuacji produkcyjnej, zaznaczył że nie jest źle, jedyne problemy jakie na razie występują, to postoje na BWG spowodowane niewystarczającą ilością słabów, mają one zostać rozwiązane, osiągnięciem pełnej mocy dopiero co uruchomionego WP nr. 2 oraz sprowadzaniem słabów z zewnątrz, m.in. z Brazylii. Wspomniał o wprowadzonym mechanizmie CBAM w wyniku którego powoli widać wiele pozytywnych działań w sektorze hutnictwa. Na pytanie z sali na temat coraz mniejszych obsad i w związku tym dochodzących do stresowych sytuacji oraz zagrożeń wśród Pracowników, odpowiedział, że dużo nowych rekrutacji zostało uruchomionych, zwrócił uwagę, że bezpieczeństwo Pracowników jest zawsze na pierwszym miejscu, nawet kosztem zatrzymania instalacji i żeby nie bać się z tej możliwości korzystać. Na pytanie dotyczące dalszych planów inwestycji ocynkowni nr. 3 Dyrektor odpowiedział, że temat ten nie został usunięty i dalej jest analizowany na różnych szczeblach korporacyjnych, decydującą rolę w zatwierdzeniu tej inwestycji, będzie miał rynek i zapotrzebowanie na tego

rodzaj blach. Na pytanie w sprawie dalszych losów krakowskiego Tamehu, Dyrektor odpowiedział, że AMP dalej jest zainteresowany pozytywnym zakończeniem przekazania tej siłowni innemu podmiotowi ale w tej kwestii wymaga się zachowania spokoju i nie podsycania negatywnych emocji wśród opinii publicznej oraz wśród Pracowników tej Spółki.

Dyrektor Wynagrodzeń, Kadr i Dialogu Społecznego Agnieszka Kukla oraz Starszy Specjalista HR Dariusz Stojak, omówili projekt dyrektywy unijnej na temat transparentności wynagrodzeń, która ma na celu wzmocnienie zasady równości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn za taką samą pracę. Zaznaczyli, że Dyrektywa nie zakazuje różnicowania wynagrodzeń, Pracodawca dalej będzie mogła płacić różnie, jeśli różnice będą oparte na obiektywnych, neutralnych kryteriach. Pani Dyrektor zachęcała do korzystania z ankiety „Słuchamy Was”, do korzystania z „Chatbota Ada” oraz do korzystania z aplikacji MHuta. Tutaj pojawił się problem, bo okazuje się, że przycisk SOS w aplikacji, na podstawie uwag Delegatów, nie koniecznie może funkcjonować tak jak należy. Pojawiły się również uwagi na temat nieprawidłowości w odbijaniu posiłków na terminalach. Powyższe uwagi mają być przeanalizowane przez HR. Na kwestie nieprawidłowości w wydawaniu posiłków, na stołówkach, barach, Pani Dyrektor odpowiedziała, że cały czas trwa pilotaż, podczas którego zbierane są opinie od Pracowników i Zakładów. Głównym problemem jaki HutPus ma od jakiegoś czasu, to coraz mniejsza ilość wykorzystywanych posiłków, szczególnie podczas zmian popołudniowych i nocnych, spowodowało to nieopłacalność zatrudniania Pracownic do wydawania posiłków na tych zmianach. Widać już zauważalną pozytywną różnicę ale Pani Dyrektor zachęca żeby uwagi na bieżąco zgłaszać. Na zakończenie Zebrania Przewodniczący podziękował gościom za przybycie oraz Delegatom za aktywny udział w obradach a szczególnie podziękował odchodzącemu na emeryturę Panu Cezarowi Kozińskiemu z HR za dobrą i merytoryczną współpracę z Zarządem Związku. Pan Cezary również podziękował obecnemu Zarządowi oraz poprzednikom, Eugeniuszowi Hleкови oraz Mieczysławowi Kucharskiemu, chociaż sporów, tematów i spraw trudnych nie brakowało, to zawsze udało się dojść do kompromisu.

